

Martelan menestyksen ja kannattavuuden perustana on osaava, innostunut ja motivoitunut henkilöstö. Martelan tavoitteena on olla haluttu ja innostava työpaikka, joka tarjoaa jokaiselle työntekijälleen hyvän työympäristön sekä tasa-arvoisen ja reilun kohtelun. Vastuullisella henkilöstöjohtamisella varmistamme, että nämä henkilöstöön liittyvät menestystekijät toteutuvat niin lyhyellä kuin pitkällä aikavälillä. Martela tavoitteena on avoin työilmapiiri, joka tukee työntekijöiden kehitystä ja kasvaa ja jossa menestys rakentuu yhdessä onnistumiselle, aitoon vuorovaikutukseen ja työhyvinvointiin.

Martela ylläpitää ja parantaa henkilöstön hyvinvointia jatkuvan parantamisen periaatteella. Henkilöstöjohtamisemme perustuu arvoihimme Yhdessä, Rohkeasti, Kuunnellen ja Huolta pitäen. Henkilöstöpolitiikan periaatteilla selkiytetään ja yhdenmukaistetaan johtamista sekä ylläpidetään ja kehitetään hyvää yritys- ja työnantajakuva. Johtamistapamme on vastuullinen, arvostava ja tavoitteellinen.

TOIMINTAMME PÄÄPERIAATTEET

Yhdenvertainen työyhteisö

Ylläpidämme työyhteisöä, joka tarjoaa yhdenvertaiset työskentelyedellytykset ja työssä onnistumisen mahdollisuudet koko henkilöstöllemme. Työyhteisön kehittämisessä haluamme löytää parhaat osaajat kuhunkin tehtävään ja kohtelemme kaikkia oikeudenmukaisesti iästä, sukupuolesta, uskonnosta, mielipiteistä, kansallisuudesta, sosiaalisesta tai etnisestä taustasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muista vastaavista seikoista riippumatta. Pyrimme siihen, että erityistarpeita omaavat ihmiset voivat työskennellä yhteisössämme.

Työyhteisö ja ilmapiiri

Hyvän työyhteisön ja työilmapiirin ylläpitäminen ja kehittäminen on jokaisen martelalaisen vastuulla. Yhdessä luomme kannustavan, kehittävän ja avoimen työyhteisön, jossa voimme tehdä arvostettua ja merkityksellistä työtä.

Työhyvinvointi ja työturvallisuus

Olemme sitoutuneet huolehtimaan henkilöstömme työhyvinvoinnista, tarjoamalla työhyvinvointia ja työkykyä ylläpitäviä ja kehittäviä palveluja ja etuja. Työterveyshuollon painopiste on ennaltaehkäisevässä toiminnassa. Lisäksi kannustamme henkilöstöämme pitämään huolta itsestään hyödyntämällä liikuntaan ja hyvinvointiin liittyviä palveluita.

Kiinnitämme erityistä huomiota työturvallisuuteen. Tavoitteenamme on tapaturmaton ja sujuva työskentely. Seuramme turvallisuuden jatkuvaa kehittymistä erilaisten mittareiden avulla. Tiedotamme avoimesti parannustoimenpiteistä ja niiden tilasta sekä kannustamme henkilöstöä käyttämään työssään tarkoituksenmukaisia suojaimia sekä tuomaan viipymättä esille kaikki havaitsemansa työturvallisuushavainnot ja -puutteet työskentelystä aiheutuvien terveysriskien vähentämiseksi.

Tuemme henkilöstön hyvinvointia hyvällä johtamisella ja mahdollistamalla työn ja perhe-elämän yhteensovittamisen. Erilaisista työaikajärjestelyistä sovimme työntekijän tarpeen sekä työnantajan tarjolla olevien mahdollisuuksien mukaan.

Martela-konserni

puhelin	010 345 50
osoite	Miestentie 1, FI-02150 ESPOO
internet	www.martela.com/fi

Oppiminen ja kehittäminen

Olemme olemassa asiakkaitamme varten ja sitoutuneet tarjoamaan heille parhaita työ- ja oppimisympäristöratkaisuja. Tässä onnistuminen edellyttää muutosvalmiuden lisäksi, että jokainen martelalainen ottaa vastuun työstään ja oman osaamisensa kehittämisestä.

Henkilöstömme osaamista, kehitystarpeita sekä uratoiveita kartoitetaan vuosittaisilla kehityskeskusteluilla. Tarjoamme henkilöstöllemme mahdollisuuksia oppimiseen sekä liiketoimintaamme tukevien henkilökohtaisten taitojen ja osaamisen kehittämiseen koulutuksen sekä ura- ja tehtäväkierron avulla. Haluamme tarjota merkityksellisiä ja omaa osaamista haastavia tehtäviä, joissa on mahdollisuus kehittää omaa ammatillista osaamistaan ja löytää uusia urapolkuja. Kannustamme henkilöstöämme hakeutumaan avoimiin tehtäviin ja viestimme tarjolla olevista urakehitysmahdollisuuksista.

Johtaminen

Tuemme hyvää johtamista ja esimiestyötä ja huolehdimme, että jokainen esimies on tietoinen esimiestehtäviin kohdistuvista odotuksista ja on omalla toiminnallaan esikuvana. Jokaisen esimiehen velvollisuutena on huolehtia, että johtaminen on vuorovaikutteista, vastuullista ja Martelan arvojen mukaista. Esimiehet varmistavat osaltaan Martelan strategian jalkautumisen ja huolehtivat, että tiimin jäsenet tietävät heidän työhön liittyvät odotukset ja tavoitteet. Henkilöstöjohtamisen ja esimiestyön tuloksellisuutta seurataan muun muassa vuosittain tehtävällä henkilöstökyselyllä.

Avoin vuorovaikutus

Viestimme yhtiötä, liiketoimintaa ja henkilöstöä koskevista asioista avoimesti. Kannustamme kaikkia avoimeen, rakentavaan ja näkemyksiä haastavaan mutta samalla arvostavaan dialogiin. Työtehtäviin liittyvän tiedon välittäminen on jokaisen vastuulla ja omalla työllämme mahdollistamme muiden onnistumisen. Työn tekemiseen liittyvistä epäkohdista on aina viipymättä ilmoitettava esimiehelle ristiriitatilanteiden ratkaisemiseksi. Ilmoituksen voi tehdä vaihtoehtoisesti vapaamuotoisella kirjeellä (halutessaan anonyymisti) postitse Whistleblowing, Martela Oyj, Takkatie 1, PL44, 00371 Helsinki tai sähköpostitse whistleblowing@martela.com tai vastaamalla Martelan kotisivuilta löytyvään Martelan Whistleblowing kanavaan.

Palkitseminen ja tunnustuksen antaminen

Olemme reilu ja luotettava työnantaja ja kohtelemme henkilöstöämme arvostavasti ja palkitsemme oikeudenmukaisesti. Palkkaukseen ja palkitsemiseen vaikuttavat tehtävän vaativuus ja henkilökohtainen työssä menestyminen. Tavoitteena on kannustaa hyviin työsuorituksiin ja motivoida henkilöstöämme pitkäjänteiseen työhön asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Noudatettava lainsäädäntö ja ohjeistukset

Noudatamme kaikessa toiminnassamme ja työsuhteissa paikallista lainsäädäntöä, viranomaismääräyksiä ja soveltuvia työehtosopimuksia. Lisäksi noudatamme kansainvälisiä työelämän perusoikeuksia koskevia sopimuksia ja sitoumuksia, jotka on lueteltu vastuullisen liiketavan periaatteissamme.

Martela-konserni

puhelin	010 345 50
osoite	Miestentie 1, FI-02150 ESPOO
internet	www.martela.com/fi