

2021

Osavuositarkastus

AJALTA 1.1. – 31.3.2021

Martela



MARTELA OYJ:N OSAVUOSIKATSAUS AJALTA 1.1. - 31.3.2021

Tammi-maaliskuun 2021 liikevaihto heikkeni ja liiketulos parani edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.

Tammi-maaliskuu 2021

- Liikevaihto oli 19,9 MEUR (21,7), muutos -8,2 %
- Vertailukelpoinen liiketulos oli -1,4 MEUR (-2,8)
- Liiketulos oli -2,0 MEUR (-2,8)
- Liikevoittoprosentti oli -10,1 % (-13,1 %)
- Tilikauden tulos oli -2,3 MEUR (-3,5)
- Osakekohtainen tulos oli -0,56 euroa (-0,84)

Näkymät

Näkymät vuodelle 2021

Martela-konsernin koko vuoden 2021 liikevaihdon ja liiketuloksen arvioidaan paranevan edellisvuotisesta. Perinteisesti konsernin liiketulos on kertynyt normaalista kausivaihtelusta johtuen toisella vuosipuoliskolla.

Avainluvut, Meur

	2021	2020	Muutos	2020
	1-3	1-3	%	1-12
Liikevaihto	19,9	21,7	-8,2 %	88,4
Liiketulos	-2,0	-2,8		-4,0
Liiketulos %	-10,1 %	-13,1 %		-4,5 %
Tulos ennen veroja	-2,4	-3,5		-4,8
Tilikauden tulos	-2,3	-3,5		-4,8
Tulos/osake, eur	-0,56	-0,84		-1,16
Sijoitetun pääoman tuotto %	-7,9	-37,4		-13,4
Oman pääoman tuotto %	-23,2	-24,1		-35,7
Omavaraisuusaste %	21,0	29,5	-28,9 %	22,7
Nettovelkaantumisaste %	56,7	64,3	-11,8 %	37,9

Toimitusjohtaja Artti Aurasmaa:

"Ensimmäistä vuosineljännestä määritteli edelleen jatkuva Pandemia, tähän liittyvät vahvat etätyösuositukset sekä yleinen epävarmuus markkinoilla. Liikevaihtomme laski vuoden ensimmäisellä vuosineljänneksellä 8,2 % verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan ja oli 19,9 milj. euroa.

Odotetusti myös uudet tilaukset laskivat edelleen vuoden ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Tilaukset laskivat erityisesti yksityisellä sektorilla. Myös tilausten laskuun vaikutti pandemian aiheuttama epävarmuus. Kysynnän elpymisen aikatauluun tulee vaikuttamaan merkittävästi pandemian eteneminen, rajoitusten vähentyminen ja näiden kautta asiakkaidemme päätökset työympäristöihin palaamisesta.

Liiketuloksemme parani vuoden ensimmäisellä neljänneksellä viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja oli -2,0 milj euroa. Liiketulos sisältää 0,6 milj. euron kertaluonteiset kulut, jotka liittyivät alkuvuonna käytyihin yhteistoimintaneuvotteluihin ja niistä seuranneisiin irtisanomisiin sekä organisaation uudelleenjärjestelyihin. Näinollen vertailukelpoinen liiketuloksemme oli -1,4 milj euroa, joka on huomattava parannus edellisestä vuodesta jolloin liiketuloksemme oli -2,8 milj. euroa. Liiketuloksen merkittävään parantumiseen vaikutti kustannustehokkuuden parantuminen liiketoimintaprosesseissamme, pandemian vuoksi toteutetut lomautukset sekä kiinteiden kulujen sopeuttamistoimenpiteet

Uudistimme organisaatorakenteemme ja julkistimme helmikuun lopussa uuden johtoryhmän, mikä tulee jatkossa parantamaan entisestään asemaamme johtavana kestäväen kehityksen työympäristöasiantuntijana. Olemme tänään tiedottaneet myös maaliskuussa lanseeratun osakeannin tuloksen, jossa lähes 40 avainhenkilöä merkitsi yhteensä 352 440 osaketta tarjotuista 432 260 osakkeesta. Olen annin lopputuloksesta erittäin tyytyväinen, sen osoittaessa avainhenkilöstömme vahvan sitoutumisen yhtiöön ja luottamuksen asemaamme johtavana työympäristöasiantuntijana myös poikkeuksellisen voimakkaan markkinahäiriön aikana. Sitoutunut ja ammattitaitoinen henkilöstömme on tärkein voimavara, jonka voimin yhtiö voi nousta viime vuosien tappiokierteestä voitolliseksi ja vahvistaa asemaa erityisesti kiertotalouden ympärille rakentuvan työympäristökehityksen saralla.

Koronaviruspandemia ja sen mukanaan tuoma epävarmuus vaikuttavat edelleen negatiivisesti markkinatilanteeseen ja markkinatilanteen ei odoteta muuttuvan suotuisammaksi tilikauden ensimmäisen kuuden kuukauden aikana. On edelleen vaikea arvioida miten vallitsevat olosuhteet tulevat vaikuttamaan keskipitkän aikavälin liikevaihdon ja tuloksen kehittymiseen. Uskon kuitenkin että käänne parempaan lähenee ja olemme valmiit vastaamaan positiivisen markkinakehityksen tuomaan kysynnän kasvuun. Olemmekin ylläpitäneet Pandemiasta huolimatta erinomaista toimitusvarmuutta ja entisestään parantuva asiakastyytyväisyys antaa meille hyvät lähtökohdat uuden kasvun rakentamiseen, kun pandemia ja etätyösuositukset aikanaan päättyvät.

Uskomme että työn tekemisen tavat ja työympäristöt tulevat muuttumaan pysyvästi tulevaisuudessa. Koronapandemia on nopeuttanut työnteon muutosta entisestään, minkä johdosta toimisto on yksi monista työnteon paikoista, ja etätyön merkitys kasvaa. Tämä tulee lisäämään kysyntää yhä monimuotoisimmille työympäristöille, sekä tarvetta panostaa henkilöstön etätyöolosuhteisiin. Jatkamme edelläkävijänä, yhteistyössä asiakkaidemme kanssa parhaiden ja joustavimpien työympäristöjen luomisessa jotka parantavat työntekijäkokemusta, tehokkuutta ja innovaatiokykyä sekä laskevat kokonaiskustannuksia. Vastaamme asiakkaidemme kasvaneeseen joustavuusvaateeseen WaaS-palvelumallillamme, jota olemme pilotoineet ja kehittäneet aktiivisesti edelleen kuluneen talven aikana. Kiinnostus palvelumallia kohtaan on ollut rohkaisevaa ja odotamme palvelumallin vaikuttavaan liiketoimintamme kehittymiseen positiivisesti toisen vuosipuoliskon aikana."

Markkinatilanne

Koronaviruspandemia on vaikuttanut negatiivisesti koko Martelan toimintaympäristöön niin Skandinaviassa kuin muissakin maissa. Pandemia on vaikuttanut erityisesti yksityisen sektorin markkinatilanteeseen.

Suomen julkisen sektorin markkinatilanne on muuttunut hieman yksityistä sektoria vähemmän. Tässä vaiheessa on vielä haasteellista sanoa mikä tulee olemaan pandemian vaikutus keskipitkällä aikavälillä yleiseen markkinatilanteeseen ja miten pitkään markkinan epävakaus jatkuu.

Liikevaihto ja tulos

Tammi-maaliskuun 2021 liikevaihto ja tulos

Tammi-maaliskuun liikevaihto oli 19,9 milj. euroa (21,7) ja oli 8,2 % edellisvuotista heikompi. Edellisvuoteen verrattuna Norjan liikevaihto parani 204,2 % ja ryhmän muut liikevaihto parani 40,7 %. Suomen liikevaihto heikkeni 14,3 % ja Ruotsin 29,1 %.

Konsernin liiketulos tammi-maaliskuussa oli -2,0 milj. euroa (-2,8). Vertailukelpoinen liiketulos ilman kertaluontoisia eriä oli tammi-maaliskuussa -1,4 milj. euroa (-2,8).

Tammi-maaliskuun tulos ennen veroja oli -2,4 milj. euroa (-3,5) ja tulos verojen jälkeen oli -2,3 (-3,5).

Liikevaihto maittain, MEUR

	2021	2020	Muutos	2020
	1-3	1-3	%	1-12
Suomi	15,4	18,0	-14,3 %	72,4
Ruotsi	1,6	2,3	-29,1 %	9,2
Norja	1,7	0,6	204,2 %	3,8
Muut	1,1	0,8	40,7 %	3,1
Liikevaihto yhteensä	19,9	21,7	-8,2 %	88,4

Saadut tuotot tavaroiden myynnistä	16,8	18,0	-6,6 %	74,2
Saadut tuotot palveluiden myynnistä	3,1	3,7	-15,7 %	14,2

Kumulatiivinen liikevaihto sisältää myytyjen kalusteiden asiakassopimuksen sisällön perusteella vuokratuotoiksi luokiteltua liikevaihtoa 207 teur (113).

Rahoitusasema

Liiketoiminnan rahavirta tammi-maaliskuulta oli -0,5 milj. euroa (-0,7).

Korolliset velat olivat kauden lopussa 14,5 milj. euroa sisältäen 5,6 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa. Edellisvuonna vastaavana ajankohtana korolliset velat olivat 15,6 milj. euroa. Nettovelka oli 5,1 milj. euroa (8,4). Kauden lopussa lyhytaikaisia limiittejä oli käytössä 5,2 milj. euroa (4,0) ja käyttämättömiä limiittejä oli 0,9 milj. euroa.

Nettovelkaantumisasaste katsauskauden lopussa oli 56,7 prosenttia (64,3) ja omavaraisuusaste oli 21,0 prosenttia (29,5). Rahoitustuotot ja -kulut olivat -0,4 milj. euroa (-0,7).

Rahoitusjärjestelyt sisältävät kovenanttiehtoja, joissa tarkastellaan konsernin nettovelkojen suhdetta EBITDA:aan (käyttökate) ja omavaraisuusastetta. Lasketut tunnusluvut eivät kaikilta osin täyttäneet katsauskauden päättyessä. Kovenanttirikkeen alaisen lainan määrä on 1 miljoona euroa ja se tullaan

lyhentämään alkuperäisen maksuaikataulun mukaisesti huhtikuussa 2021. Taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 45,1 milj. euroa (46,9).

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit tammi-maaliskuussa olivat 0,0 milj. euroa (0,9).

Henkilöstö

Konsernissa työskentelevien henkilöiden määrä oli keskimäärin 431 henkilöä (452), jossa oli vähennystä 21 henkilöä eli 4,6 %. Katsauskauden lopussa konsernin henkilöstömäärä oli 432 (451). Henkilöstökulut tammi-maaliskuussa olivat yhteensä 6,6 milj. euroa (6,7).

Henkilöstö keskimäärin	2021	2020	Muutos	2020
alueittain	1-3	1-3	%	1-12
Suomi	358	377	-5,0 %	375
Ruotsi	22	21	4,8 %	24
Norja	15	15	0,0 %	15
Muut	36	39	-7,7 %	37
Yhteensä	431	452	-4,6 %	451

Martelan tarjoama

Martela tarjoaa Lifecycle-strategiansa mukaisesti laadukkaita työ- ja oppimisympäristöjä niiden koko elinkaaren kattavina palveluina. Tarjontaan sisältyvät työ- ja oppimisympäristöjen määrittely ja suunnittelu, toteutus ja kalustaminen sekä jatkuva mittaaminen ja kehittäminen.

Perinteisen hankintatavan vaihtoehdoksi Martela on tuonut markkinoille uudenlaisen palvelumallin työympäristöihin (Workplace as a Service) ja oppimisympäristöihin (Learning environment as a Service). Palvelukokonaisuuden kuukausimaksu voi sisältää joko kaikki tai valitut elinkaaren vaiheet.

MUUT ASIAT

Muutokset konsernin johtoryhmässä

Mikko Mäkelä, VP, Innovation to Market -liiketoiminnan vetäjä ja johtoryhmän jäsen, lopetti yhtiön palveluksessa tammikuun lopussa. Asiasta on tiedotettu pörssitiedotteella 14.1.2021.

Martela uudisti maaliskuun alussa johtoryhmänsä kokoonpanoa vastaamaan käynnissä olevaa markkinamuutosta sekä vauhdittamaan strategian toimeenpanoa valituilla ydinliiketoiminta-alueilla.

Martelan 1.3.2021 voimaan tullut johtoryhmä koostuu seuraavista toiminnoista ja johtoryhmän jäsenistä toimitusjohtaja Artti Aurasmaan johtamana:

- Brand & Design -liiketoimintayksikkö vastaa brändi- ja tuoteportfolion hallinnasta sekä markkinoinnista. Yksikön vetäjäksi on nimitetty Kari Leino.
- Martela Design Studio -liiketoimintayksikkö vastaa työ- ja oppimisympäristöhankkeiden suunnittelusta ja kehittämisestä. Yksikön vetäjäksi on nimitetty Eeva Terävä.
- Operations -liiketoimintayksikkö vastaa tuotanto- ja toimitusketjun hallinnasta. Yksikön vetäjänä jatkaa Ville Taipale.
- Sales -yksikkö vastaa globaalista myyntitoiminnasta ja asiakaspalvelusta. Yksikön vetäjänä jatkaa Johan Westerlund.
- Business Support -yksikkö vastaa taloudesta, henkilöstöasioista ja IT-toiminnoista. Yksikön vetäjänä jatkaa Kalle Lehtonen.

Asiasta on tiedotettu pörssitiedotteella 25.2.2021.

Osake

Tammi-maaliskuussa yhtiön A-osakkeita vaihtui Nasdaq Helsinki Oy:ssä 717 141 kappaletta (369 699), mikä vastaa 20,2 prosenttia (10,4) A-osakkeiden kokonaismäärästä.

Vaihdon arvo oli 2,0 milj. euroa (1,0) ja katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 2,70 euroa (1,92). Tammi-maaliskuun aikana osakkeen kurssi on ollut ylimmillään 3,20 euroa ja alimmillaan 2,52 euroa. Maaliskuun lopussa oma pääoma/osake oli 2,17 euroa (3,17).

Omat osakkeet

Tammi-maaliskuun aikana yhtiö ei ole ostanut omia osakkeitaan. Omia A-osakkeita omistetaan yhteensä 13 082 kappaletta, joka vastaa 0,3 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,1 prosenttia kaikista äänistä. Omista osakkeista 12 036 kappaletta on ostettu 10,65 euron keskihintaan ja 1 046 kappaletta on siirretty yhtiökokouksen 13.3.2018 tekemällä päätöksellä yhteistililtä yhtiön omalle arvo-osuustilille.

Uusi osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Martela Oyj:n hallitus on päättänyt uudesta konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä.

Uuteen järjestelmään osallistuminen edellyttää, että osallistuja hankkii yhtiön A-osakkeita enintään hallituksen päättämän määrän. Järjestelmän toteuttamiseksi hallitus päätti järjestelmän kohderyhmälle suunnatusta maksullisesta osakeannista.

Uudessa suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2021—2023 on kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2021, 2022 ja 2023.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Martela Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen ja Martela Oyj:n A-osakkeisiin kohdistuvan henkilökohtaisen sijoituksen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 718 000 Martela Oyj:n A-osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Martelan johtoryhmän jäsenet kuuluvat järjestelmän kohderyhmään.

Palkkiot maksetaan osittain Martela Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Ansaintajaksolla 2021 palkkiot perustuvat konsernin liikevoittoon (EBIT).

Osana suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän toteutusta hallitus on päättänyt myöntää ohjelmaan osallistuville henkilöille yhteismäärältään enintään 686 000 euron suuruiset korolliset lainat yhtiön osakkeiden hankinnan rahoittamiseksi. Lainan enimmäismäärä on 70 prosenttia osallistujan osakesijoituksesta.

Vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin torstaina 18.3.2021. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2020, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä käsitteli toimielinten palkitsemisraportin. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti olla jakamatta osinkoa.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi ja hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Minna Andersson, Jan Mattsson, Eero Martela, Katarina Mellström, Johan Mild ja Anni Vepsäläinen. Yhtiökokous päätti maksaa palkkiona hallituksen puheenjohtajalle 3 400 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 700 euroa kuukaudessa, sekä lisäksi valiokuntajäsenyydestä 1 600 euroa vuodessa.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy.

Yhtiökokous hyväksyi kokouskutsussa mainitut hallituksen ehdotukset koskien valtuuksien antamista hallitukselle omien osakkeiden hankinnasta, uusien osakkeiden antamisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajaksi Johan Mildin ja varapuheenjohtajaksi Katarina Mellströmin.

Vastuullisuus ja laatu

Vastuullisuus on tärkeä osa Martela strategiaa ja toimintaa. Tuemme asiakasyritystemme vastuullisuutta tarjoamalla kestäviä työympäristöratkaisuja koko työympäristön elinkaaren aikana sekä huolehtimalla myös ylijäävien kalusteiden vastuullisesta kierrätyksestä. Martela Lifecycle -malli huomioi työympäristön koko elinkaaren. Konsernilla on riippumattoman osapuolen sertifioima laatu- ja ympäristöjärjestelmä, jolla taataan toiminnan jatkuvan parantamisen, asiakasodotusten täyttämisen sekä ympäristöasioiden huomioimisen toteutuminen.

Yksityiskohtaisempaa tietoa konsernin toiminnan vastuullisuusnäkökohdista löytyy vuosittain julkistettavassa erillisessä vastuullisuusraportissa. Martelan vastuullisuusraportointi sisältää kattavasti kirjanpitolainsäädännön uudistusten vaatimia NFI (non financial information) tietoja ja raportteja on julkaistu vuodesta 2010 alkaen. Kaikki raportit löytyvät Martelan kotisivuilta.

Hallinto

Martela Oyj on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Martela Oyj:n yhtiöjärjestystä. Yhtiö noudattaa Nasdaq OMX:n ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020. Lisätietoa Martelan hallinnosta löytyy yhtiön kotisivuilta.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Tammi-maaliskuun jälkeisiin tapahtumiin ei liity olennaisia tiedotettavia asioita ja toiminta on jatkunut suunnitelmien mukaisesti.

LÄHIAJAN RISKIT

Suurin riski tuloskehitykselle liittyy yleiseen talouden epävarmuuteen ja sen myötä Martelan liiketoimintaympäristön kokonaiskysynnän kehittymiseen. Koronaviruspandemia ja sen mukanaan tuoma epävarmuus ovat vaikuttaneet negatiivisesti markkinatilanteeseen. Toimialan projektiluonteisuudesta johtuen lähiajan ennustettavuus on haasteellista normaaliolosuhteissa. Tämä haasteellisuus korostuu entisestään pandemian aiheuttama yleisen epävarmuuden myötä.

Näkymät

Näkymät vuodelle 2021

Martela-konsernin koko vuoden 2021 liikevaihdon ja liiketuloksen arvioidaan paranevan edellisvuotisesta. Perinteisesti konsernin liiketulos on kertynyt normaalista kausivaihteluista johtuen toisella vuosipuoliskolla.

TAULUKKO-OSA

Laadintaperiaatteet

Tämä katsaus on laadittu IAS 34 –standardin mukaisesti ja 31.3.2021 voimassa olleiden kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Tässä katsauksessa esitetyt luvut ovat tilintarkastamattomia. Katsauksessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2020.

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA
(1000 EUR)

	2021 1-3	2020 1-3	2020 1-12
Liikevaihto	19 881	21 652	88 385
Liiketoiminnan muut tuotot	272	131	540
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-6 609	-6 704	-23 072
Muut liiketoiminnan kulut	-14 193	-16 646	-63 326
Poistot ja arvonalentumiset	-1 359	-1 273	-6 523
Liikevoitto/-tappio	-2 009	-2 841	-3 996
Rahoitustuotot ja -kulut	-362	-674	-817
Voitto/tappio ennen veroja	-2 371	-3 515	-4 813
Verot	32	37	7
Tilikauden voitto/tappio	-2 339	-3 478	-4 806
Muut laajan tuloksen erät:			
Muuntoerot	101	767	-22
Muu muutos	0	-67	0
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	0	0	28
Lask.verot vak.matemaattiset voitot ja tappiot	0	0	4
Laajan tuloksen erät yhteensä	101	700	10
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-2 239	-2 778	-4 796
Laimentamaton tulos/osake, €	-0,56	-0,84	-1,16
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, €	-0,56	-0,84	-1,16
Kauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille	-2 339	-3 478	-4 806
Laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille	-2 239	-2 778	-4 796

KONSERNITASE (1000 EUR)	31.3.2021	31.3.2020	31.12.2020
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	5 632	7 835	5 792
Aineelliset hyödykkeet	9 966	10 754	10 387
Sijoitukset	7	7	7
Laskennalliset verosaamiset	373	313	314
Yhteensä	15 979	18 909	16 499
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	8 823	8 607	9 473
Saamiset	10 865	12 172	14 562
Rahavarat	9 440	7 200	11 172
Yhteensä	29 128	27 979	35 207
Varat yhteensä	45 106	46 889	51 706
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	7 000	7 000	7 000
Ylikurssirahasto	1 116	1 116	1 116
Muut rahastot	-9	-9	-9
Muuntoerot	-958	-270	-1 059
Kertyneet voittovarot	872	4 329	3 283
Omat osakkeet	-128	-129	-128
Osakeperusteinen palkitseminen	1 081	1 081	1 009
Yhteensä	8 973	13 118	11 212
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	5 937	3 240	6 277
Laskennalliset verovelat	182	267	198
Muut pitkäaikaiset velat	282	282	282
Eläkevelvoitteet	492	472	492
Yhteensä	6 893	4 261	7 249
Lyhytaikaiset velat			
Korollinen	8 103	11 928	8 656
Koroton	21 137	17 583	24 589
Yhteensä	29 240	29 510	33 245
Velat yhteensä	36 133	33 771	40 494
Oma pääoma ja velat yhteensä	45 106	46 889	51 706

RAHAVIRTALASKELMA (1000 EUR)	2021	2020	2020
	1-3	1-3	1-12
Liiketoiminnan rahavirta			
Myynistä saadut maksut	22 655	26 950	94 370
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	266	90	392
Maksut liiketoiminnan kuluista	-22 881	-27 289	-88 199
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	39	-249	6 564
Maksetut korot	-300	-289	-545
Saadut korot	8	10	18
Muut rahoituskulut ja -tuotot	-225	-202	-252
Saadut osingot liiketoiminnasta	0	1	8
Maksetut verot	11	-14	-74
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-466	-743	5 718
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-49	-776	-1 219
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustuotot		0	59
Investointien rahavirta (B)	-49	-776	-1 159
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen nostot		4 500	5 000
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-500	-8 933	-9 333
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	-723	-682	-3 027
Pitkäaikaisten lainojen nostot		4 400	4 400
Rahoituksen rahavirta (C)	-1 223	-716	-2 960
Rahavarojen muutos (A+B+C) (+ lisäys, - vähennys)	-1 738	-2 235	1 599
Rahavarat tilikauden alussa	11 172	9 621	9 621
Rahavarojen muuntoero	6	-186	-47
Rahavarat tilikauden lopussa	9 440	7 200	11 172

OMAN PÄÄOMAN MUUTOSLASKELMA (1000 EUR) Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	Osake- pääoma	Yli- kurssi- rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Omat osakkeet	Yhteensä
1.1.2020	7 000	1 116	-9	-1 037	9 138	-128	16 080
Tilikauden tulos					-3 478		-3 478
Muu muutos					-248		-248
Muuntoerot				767			767
Osingonjako							
Osakeperusteinen palkitseminen					-3		-3
31.3.2020	7 000	1 116	-9	-270	5 409	-128	13 118
01.01.2021	7 000	1 116	-9	-1 059	4 292	-128	11 212
Tilikauden tulos					-2 339		-2 339
Muu muutos					-		-
Muuntoerot				101			101
Osingonjako							
Osakeperusteinen palkitseminen							
31.3.2021	7 000	1 116	-9	-958	1 953	-128	8 973

VASTUUSITOUMUKSET	31.3.2021	31.3.2020	31.12.2020
Annetut pantit ja kiinnitykset	21 863	21 981	21 923
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	395	378	395
Vuokravastuut	6 525	6 451	6 995

KURSSIKEHITYS	2021	2020	2020
	1-3	1-3	1-12
Osakkeen kurssi kauden lopussa, eur	2,70	1,92	3,09
Jakson ylin, eur	3,20	3,58	3,58
Jakson alin, eur	2,52	1,78	1,78
Keskikurssi, eur	2,81	2,84	2,42

TUNNUSLUVUT	2021 1-3	2020 1-3	2020 1-12
Liikevoitto/-tappio	-2 009	-2 841	-3 996
-% liikevaihdosta	-10,1	-13,1	-4,5
Voitto/tappio ennen veroja	-2 371	-3 515	-4 813
-% liikevaihdosta	-11,9	-16,2	-5,4
Tilikauden voitto/tappio	-2 339	-3 478	-4 806
-% liikevaihdosta	-11,8	-16,1	-5,4
Laimentamaton tulos/osake, eur	-0,56	-0,84	-1,16
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, eur	-0,56	-0,84	-1,16
Oma pääoma/osake, eur	2,17	3,17	2,71
Omavaraisuusaste %	21,0	29,5	22,7
Oman pääoman tuotto *	-23,2	-24,1	-35,7
Sijoitetun pääoman tuotto *	-7,9	-37,4	-13,4
Korolliset nettovelat, meur	5,1	8,4	4,3
Nettovelkaantumisaste %	56,7	64,3	37,9
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, meur	0,0	0,9	1,2
-% liikevaihdosta	0,2	3,9	1,4
Henkilöstö kauden lopussa	432	451	435
Henkilöstö keskimäärin	431	452	451
Liikevaihto/henkilö, teur	46,1	47,9	196,0

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tulos / osake	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos</u> Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä
Oma pääoma / osake, eur	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</u> Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä tilikauden päättyessä
Oman pääoman tuotto-%	=	<u>Tilikauden tulos x 100</u> Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)
Sijoitetun pääoman tuotto-%	=	<u>(Tilikauden tulos ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut) x 100</u> Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)
Omavaraisuusaste, %	=	<u>Oma pääoma x100</u> Taseen loppusumma - saadut ennakot
Velkaantumisaste, (gearing), %	=	<u>Korolliset velat-rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit x 100</u> Oma pääoma
Henkilöstö keskimäärin	=	Keskiarvo kuukausien lopussa työssä olevan henkilöstön lukumääristä
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja muu likvidi rahoitusomaisuus

TIEDOTUSTILAISUUS

Tiedotustilaisuutta ei järjestetä vallitsevan tilanteen johdosta, mutta toimitusjohtaja Artti Aurasmaa ja talousjohtaja Kalle Lehtonen ovat tavoitettavissa puhelimitse perjantaina 7.5.2021 klo 11.00-13.00 välisenä aikana.

Martela Oyj
Hallitus

Artti Aurasmaa
Toimitusjohtaja

Lisätiedot
Toimitusjohtaja Artti Aurasmaa, puh + 358 45 186 1775
Talousjohtaja Kalle Lehtonen, puh +358 40 053 9968

Jakelu
Nasdaq OMX Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet

www.martela.com

Missiomme "better working" ja visiomme "people centric workplaces" määrittelevät strategisen suuntamme. Martela toimittaa käyttäjälähtöisiä työympäristöjä, joissa käyttäjät ja heidän hyvinvointi ovat keskiössä. Keskitymme Pohjoismaihin, sillä yhteisen avoimen työkuultuuritaustamme ja tarpeidemme myötä Pohjoismaat ovat hybridien työympäristöjen edelläkävijöitä.