

# 2022

## Osavuositatsaus

1.1. – 31.3.2022

Martela



## MARTELA OYJ:N OSAVUOSIKATSAUS AJALTA 1.1 - 31.3.2022

Tammi-maaliskuun 2022 liikevaihto ja liiketulos paranivat edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.

### Tammi-maaliskuu 2022

- Liikevaihto oli 27,0 MEUR (19,9), muutos 35,9 %
- Vertailukelpoinen liiketulos oli 0,1 MEUR (-1,4)
- Liiketulos oli 0,1 MEUR (-2,0)
- Liikevoittoprosentti oli 0,4 % (-10,1 %)
- Tilikauden tulos oli 0,0 MEUR (-2,3)
- Osakekohtainen tulos oli -0,01 euroa (-0,56)

### Näkymät

#### Näkymät vuodelle 2022

Martela-konsernin koko vuoden 2022 liikevaihdon arvioidaan kasvavan yli 10 % edellisvuodesta ja liiketuloksen olevan positiivinen.

### Avainluvut, Meur

	2022	2021	Muutos	2021
	1-3	1-3	%	1-12
Liikevaihto	27,0	19,9	35,9 %	91,9
Liiketulos	0,1	-2,0		-1,3
Liiketulos %	0,4 %	-10,1 %		-1,4 %
Tulos ennen veroja	-0,1	-2,4		-2,3
Tilikauden tulos	0,0	-2,3		-2,4
Tulos/osake, eur	-0,01	-0,56		-0,53
Sijoitetun pääoman tuotto %	2,5	-30,9		-4,7
Oman pääoman tuotto %	-0,4	-22,2		-21,3
Omavaraisuusaste %	23,6	21,8	8,3 %	22,2
Nettovelkaantumisaste %	67,8	54,2	25,1 %	74,8

## **Toimitusjohtaja Ville Taipale:**

"Ensimmäistä vuosineljännestä määritteli Pandemia sekä Ukrainan sota ja näistä aiheutunut yleinen epävarmuus markkinoilla. Tästä huolimatta pystyimme kasvattamaan liikevaihtomme vuoden ensimmäisellä vuosineljänneksellä 35,9 % verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan. Liikevaihtomme oli tammi-maaliskuussa 27,0 milj. euroa.

Uudet tilaukset jatkoivat kasvuaan vuoden ensimmäisellä neljänneksellä erityisesti yksityisellä puolella ja kaikilla markkina-alueilla.

Liiketuloksemme parani merkittävästi vuoden ensimmäisellä vuosineljänneksellä viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja oli 0,1 milj. euroa. Liiketuloksen parantumiseen vaikutti luonnollisesti kasvanut liikevaihto, mutta erityisesti viimeaikaiset toimenpiteet kustannusrakenteen parantamiseksi sekä määrätietoinen työ kustannusnousujen hillitsemiseksi ja myyntihintojen ylläpitämiseksi.

Olen erittäin tyytyväinen että kova työmme niin kustannusrakenteen, tarjoaman ja työn tekemisen uudistamiseksi on alkanut tuottamaan tulosta. Tämä työ tulee jatkossa parantamaan entisestään asemaamme johtavana kestäväen kehityksen työympäristöasiantuntijana. Tämä on saavutettu sitoutuneen ja ammattitaitoisen henkilöstömme ansiosta ja on osoitus siitä mitä saumattomalla yhteistyöllä voidaan saavuttaa.

Sota Ukrainassa ja sen mukanaan tuoma epävarmuus on vaikuttanut negatiivisesti markkinatilanteeseen ja raaka-aineiden hintatasoon ja saatavuuteen. On vaikea arvioida mikä vaikutus tällä on keskipitkän aikavälin liikevaihdon ja tuloksen kehittymiseen.

Uskomme että työn tekemisen tavat ja työympäristöt tulevat muuttumaan pysyvästi tulevaisuudessa. Koronapandemia on nopeuttanut työnteon muutosta entisestään, minkä johdosta toimisto on yksi monista työnteon paikoista, ja etätöiden merkitys kasvaa. Tämä tulee lisäämään kysyntää yhä monimuotoisimmille työympäristöille, sekä tarvetta panostaa henkilöstön etätöolosuhteisiin. Jatkamme edelläkävijänä, yhteistyössä asiakkaidemme kanssa parhaiden ja joustavimpien työympäristöjen luomisessa jotka parantavat työntekijäkokemusta, tehokkuutta ja innovaatiokykyä sekä laskevat kokonaiskustannuksia. Vastaamme asiakkaidemme kasvaneeseen joustavuusvaateeseen WaaS-palvelumallillamme, jonka kehittämistä olemme jatkaneet aktiivisesti. Kiinnostus palvelumallia kohtaan on ollut rohkaisevaa ja odotamme palvelumallin vaikuttavaan liiketoimintamme kehittymiseen positiivisesti."

## **Markkinatilanne**

Koronaviruspandemian aiheuttamien rajoitusten asteittainen poistuminen on vaikuttanut positiivisesti koko Martelan toimintaympäristöön niin Skandinaviassa kuin muissakin maissa. Samanaikaisesti sota Ukrainassa on tuonut markkinoille epävarmuutta ja aiheuttanut radikaaleja hinnankorotuksia ja saatavuus haasteita raaka-aineissa. Tässä vaiheessa on vielä haasteellista sanoa millaiset vaikutukset tällä on keskipitkällä aikavälillä näillä on yleiseen markkinatilanteeseen.

## Liikevaihto ja tulos

### Tammi-maaliskuun 2022 liikevaihto ja tulos

Tammi-maaliskuun liikevaihto oli 27,0 milj. euroa (19,9) ja oli 35,9 % edellisvuotista parempi. Edellisvuoteen verrattuna Suomen liikevaihto parani 0,1 %, Ruotsin 114,5 %, Norjan 2,3 % ja ryhmän muut 486,2 %.

Konsernin liiketulos tammi-maaliskuussa oli 0,1 milj. euroa (-2,0). Vertailukelpoinen liiketulos ilman kertaluontoisia eriä oli tammi-maaliskuussa 0,1 milj. euroa (-1,4).

Tammi-maaliskuun tulos ennen veroja oli -0,1 milj. euroa (-2,4) ja tulos verojen jälkeen oli 0,0 milj.euroa (-2,3).

## Liikevaihto maittain, MEUR

	2022	2021	Muutos	2021
	1-3	1-3	%	1-12
Suomi	15,5	15,4	0,1 %	69,7
Ruotsi	3,5	1,6	114,5 %	8,7
Norja	1,8	1,7	2,3 %	5,8
Muut	6,3	1,1	486,2 %	7,7
<b>Liikevaihto yhteensä</b>	<b>27,0</b>	<b>19,9</b>	<b>35,9 %</b>	<b>91,9</b>
Saadut tuotot tavaroiden myynnistä	23,3	16,8	39,0 %	78,5
Saadut tuotot palveluiden myynnistä	3,7	3,1	19,4 %	13,4

Kumulatiivinen liikevaihto sisältää myytyjen kalusteiden asiakassopimuksen sisällön perusteella vuokratuotoiksi luokiteltua liikevaihtoa 232 teur (207).

## Rahoitusasema

Liiketoiminnan rahavirta tammi-maaliskuulta oli 1,2 milj. euroa (-0,5).

Korolliset velat olivat kauden lopussa 11,2 milj. euroa sisältäen 3,8 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa. Edellisvuonna vastaavana ajankohtana korolliset velat olivat 14,5 milj. euroa. Nettovelka oli 7,3 milj. euroa (5,1). Kauden lopussa lyhytaikaisia limiittejä oli käytössä 4,0 milj. euroa (5,2).

Nettovelkaantumisasaste katsauskauden lopussa oli 67,8 prosenttia (54,2) ja omavaraisuusaste oli 23,6 prosenttia (21,8). Rahoitustuotot ja -kulut olivat -0,2 milj. euroa (-0,4).

Rahoitusjärjestelyt sisältävät kovenanttiehdon, jossa tarkastellaan konsernin nettovelkojen suhdetta EBITDA:aan (käyttökate). Laskettu tunnusluku täytti kovenanttiehdon katsauskauden päättyessä.

Taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 50,5 milj. euroa (45,5).

## Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit tammi-maaliskuussa olivat 0,2 milj. euroa (0,0).

## Henkilöstö

Konsernissa työskentelevien henkilöiden määrä oli keskimäärin 398 henkilöä (431), jossa oli vähennystä 33 henkilöä eli 7,7 %. Katsauskauden lopussa konsernin henkilöstömäärä oli 397 (432). Henkilöstökulut tammi-maaliskuussa olivat yhteensä 6,1 milj. euroa (6,6).

Henkilöstö keskimäärin	2022	2021	Muutos	2021
alueittain	1-3	1-3	%	1-12
Suomi	324	358	-9,5 %	346
Ruotsi	26	22	18,2 %	23
Norja	14	15	-6,7 %	14
Muut	34	36	-5,6 %	36
Yhteensä	398	431	-7,7 %	419

## Martelan tarjoama

Martela tarjoaa Lifecycle-strategiansa mukaisesti laadukkaita työ- ja oppimisympäristöjä niiden koko elinkaaren kattavina palveluina. Tarjontaan sisältyvät työ- ja oppimisympäristöjen määrittely ja suunnittelu, toteutus ja kalustaminen sekä jatkuva mittaaminen ja kehittäminen.

Perinteisen hankintatavan vaihtoehdoksi Martela on tuonut markkinoille uudenlaisen palvelumallin työympäristöihin (Workplace as a Service) ja oppimisympäristöihin (Learning environment as a Service). Palvelukokonaisuuden kuukausimaksu voi sisältää joko kaikki tai valitut elinkaaren vaiheet.

## MUUT ASIAT

### Muutokset konsernin johtoryhmässä

Kalle Sulkanen on nimitetty Martelan operatiiviseksi johtajaksi (VP Operations) sekä Martelan johtoryhmän jäseneksi. Hän raportoi tehtävässään Martelan toimitusjohtajalle. Sulkanen aloittaa tehtävässään 1.5.2022. Asiasta on tiedotettu 1.3.2022.

### Osake

Tammi-maaliskuussa yhtiön A-osakkeita vaihtui Nasdaq Helsinki Oy:ssä 715 699 kappaletta (717 141), mikä vastaa 18,3 prosenttia (20,2) A-osakkeiden kokonaismäärästä.

Vaihdon arvo oli 1,8 milj. euroa (2,0) ja katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 2,66 euroa (2,70). Tammi-maaliskuun aikana osakkeen kurssi on ollut ylimmillään 2,90 euroa ja alimmillaan 2,12 euroa. Maaliskuun lopussa oma pääoma/osake oli 2,40 euroa (2,27).

Martela Oyj on 10.3.2022 vastaanottanut arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen liputusilmoituksen, jonka mukaan Isku-Yhtymä Oy:n omistusosuus Martela Oyj:n osakkeiden kokonaismäärästä nousi yli 10 prosentin liputusrajan 10.3.2022 tehtyjen osakekauppojen seurauksena.

### Omat osakkeet

Tammi-maaliskuun aikana yhtiö ei ole ostanut omia osakkeitaan. Omia A-osakkeita omistetaan yhteensä

13 082 kappaletta, joka vastaa 0,3 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,1 prosenttia kaikista äänistä. Omista osakkeista 12 036 kappaletta on ostettu 10,65 euron keskihintaan ja 1 046 kappaletta on siirretty yhtiökokouksen 13.3.2018 tekemällä päätöksellä yhteistililtä yhtiön omalle arvo-osuustilille.

### **Osakepohjainen kannustinjärjestelmä**

Yhtiön voimassa olevassa suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2021—2023 on kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2021, 2022 ja 2023. Järjestelmän osallistuminen edellytti että osallistuja hankkii yhtiön A-osakkeita enintään hallituksen päättämän määrän. Järjestelmän toteuttamiseksi hallitus päätti järjestelmän kohderyhmälle suunnatusta maksullisesta osakeannista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Martela Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen ja Martela Oyj:n A-osakkeisiin kohdistuvan henkilökohtaisen sijoituksen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 718 000 Martela Oyj:n A-osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Noin 40 konsernin avainhenkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Martelan johtoryhmän jäsenet, kuuluvat osakepohjaiseen kannustinjärjestelmän kohderyhmään.

Palkkiot maksetaan osittain Martela Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Ansaintajaksolla 2021 palkkiot perustuvat konsernin liikevoittoon (EBIT).

Osana suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän toteutusta hallitus on päättänyt myöntää ohjelmaan osallistuville henkilöille yhteismäärältään enintään 686 000 euron suuruiset korolliset lainat yhtiön osakkeiden hankinnan rahoittamiseksi. Lainan enimmäismäärä on 70 prosenttia osallistujan osakesijoituksesta.

### **Vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous**

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin torstaina 17.3.2022. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2021, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä käsitteli toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2021. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti olla jakamatta osinkoa.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi ja hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Jan Mattsson, Eero Martela, Katarina Mellström, Johan Mild ja Anni Vepsäläinen, sekä uudeksi jäseneksi Hanna Mattila. Yhtiökokous päätti maksaa palkkiona hallituksen puheenjohtajalle 3 400 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 700 euroa kuukaudessa, sekä lisäksi valiokuntajäsenyydestä 1 600 euroa vuodessa.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy, jolle maksetaan palkkio tarkastusvaliokunnan hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiökokous hyväksyi kokouskutsussa mainitut hallituksen ehdotukset koskien valtuuksien antamista hallitukselle omien osakkeiden hankinnasta, uusien osakkeiden antamisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajaksi Johan Mildin ja varapuheenjohtajaksi Katarina Mellströmin.

## **Vastuullisuus ja laatu**

Vastuullisuus on tärkeä osa Martela strategiaa ja toimintaa. Tuemme asiakasyritystemme vastuullisuutta tarjoamalla kestäviä työympäristöratkaisuja koko työympäristön elinkaaren aikana sekä huolehtimalla myös ylijäävistä kalusteista vastuullisesti. Martela Lifecycle -malli huomioi työympäristön koko elinkaaren. Konsernilla on riippumattoman osapuolen sertifioima työterveys- ja työturvallisuus (ISO45001) hallintajärjestelmä sekä laatu (ISO9001)- ja ympäristö (ISO14001) hallintajärjestelmä, jolla taataan toiminnan jatkuvan parantamisen, asiakasodotusten täyttämisen sekä ympäristöasioiden huomioimisen toteutuminen.

Yksityiskohtaisempaa tietoa konsernin toiminnan vastuullisuusnäkökohdista löytyy vuosittain julkaistavassa erillisessä vastuullisuusraportissa. Martelan vastuullisuusraportointi sisältää kattavasti kirjanpitolainsäädännön uudistusten vaatimia NFI (non financial information) tietoja ja raportteja on julkaistu vuodesta 2011 alkaen. Kaikki raportit löytyvät Martelan kotisivuilta.

## **Hallinto**

Martela Oyj on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Martela Oyj:n yhtiöjärjestystä. Yhtiö noudattaa Nasdaq OMX:n ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020. Lisätietoa Martelan hallinnosta löytyy yhtiön kotisivuilta.

## **KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT**

Tammi-maaliskuun jälkeisiin tapahtumiin ei liity olennaisia tiedotettavia asioita ja toiminta on jatkunut suunnitelmien mukaisesti.

## **LÄHIAJAN RISKIT**

Suurin riski tuloskehitykselle liittyy yleiseen talouden epävarmuuteen ja sen myötä Martelan liiketoimintaympäristön kokonaiskysynnän kehittymiseen. Ukrainan sota ja sen mukanaan tuoma epävarmuus ovat vaikuttaneet negatiivisesti markkinatilanteeseen sekä materiaalien saatavuuteen ja hintatasoon. Toimialan projektiluonteisuudesta johtuen lähiajan ennustettavuus on haasteellista normaaliolosuhteissa. Tämä haasteellisuus korostuu entisestään Ukrainan sodan aiheuttaman yleisen epävarmuuden myötä.

## **Näkymät**

### **Näkymät vuodelle 2022**

Martela-konsernin koko vuoden 2022 liikevaihdon arvioidaan kasvavan yli 10 % edellisvuodesta ja liiketuloksen olevan positiivinen.

## TAULUKKO-OSA

### Laadintaperiaatteet

Tämä katsaus on laadittu IAS 34 –standardin mukaisesti ja 31.3.2022 voimassa olleiden kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluovusta. Tässä katsauksessa esitetyt luvut ovat tilintarkastamattomia. Katsauksessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2021.

### KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA (1000 EUR)

	2022 1-3	2021 1-3	2021 1-12
<b>Liikevaihto</b>	<b>27 018</b>	<b>19 881</b>	<b>91 889</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	76	272	637
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-6 112	-6 609	-22 684
Muut liiketoiminnan kulut	-19 526	-14 193	-65 724
Poistot ja arvonalentumiset	-1 346	-1 359	-5 428
<b>Liikevoitto/-tappio</b>	<b>110</b>	<b>-2 009</b>	<b>-1 309</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	-228	-362	-1 014
<b>Voitto/tappio ennen veroja</b>	<b>-119</b>	<b>-2 371</b>	<b>-2 324</b>
Verot	80	32	-61
<b>Tilikauden voitto/tappio</b>	<b>-39</b>	<b>-2 339</b>	<b>-2 385</b>
Muut laajan tuloksen erät:			
Muuntoerot	2	101	214
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot			267
Lask.verot vak.matemaattiset voitot ja tappiot			-43
Laajan tuloksen erät yhteensä	2	101	438
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>	<b>-37</b>	<b>-2 239</b>	<b>-1 946</b>
Laimentamaton tulos/osake, €	-0,01	-0,56	-0,53
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, €	-0,01	-0,56	-0,53
Kauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille	-39	-2 339	-2 385
Laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille	-37	-2 239	-1 946



KONSERNITASE (1000 EUR)	31.3.2022	31.3.2021	31.12.2021
<b>VARAT</b>			
<b>Pitkäaikaiset varat</b>			
Aineettomat hyödykkeet	4 407	5 632	4 588
Aineelliset hyödykkeet	9 336	10 393	8 965
Sijoitukset	7	7	7
Laskennalliset verosaamiset	319	373	203
Pitkäaikaiset lainasaamiset	535		535
<b>Yhteensä</b>	<b>14 603</b>	<b>16 406</b>	<b>14 298</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>			
Vaihto-omaisuus	13 828	8 823	12 119
Saamiset	18 189	10 865	19 712
Rahavarat	3 914	9 440	4 926
<b>Yhteensä</b>	<b>35 930</b>	<b>29 128</b>	<b>36 756</b>
<b>Varat yhteensä</b>	<b>50 533</b>	<b>45 533</b>	<b>51 054</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>			
<b>Oma pääoma</b>			
Osakepääoma	7 000	7 000	7 000
Ylikurssirahasto	1 116	1 116	1 116
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	962		962
Muut rahastot	-9	-9	-9
Muuntoerot	-843	-958	-845
Kertyneet voittovarot	1 614	1 299	1 550
Omat osakkeet	-128	-128	-128
Osakeperusteinen palkitseminen	1 081	1 081	1 115
<b>Yhteensä</b>	<b>10 794</b>	<b>9 400</b>	<b>10 761</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
Korolliset velat	3 397	5 937	1 791
Laskennalliset verovelat		182	
Muut pitkäaikaiset velat	236	282	236
Eläkevelvoitteet	235	492	235
<b>Yhteensä</b>	<b>3 868</b>	<b>6 893</b>	<b>2 262</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
Korollinen	7 595	8 103	10 952
Koroton	28 276	21 137	27 079
<b>Yhteensä</b>	<b>35 872</b>	<b>29 240</b>	<b>38 032</b>
<b>Velat yhteensä</b>	<b>39 740</b>	<b>36 133</b>	<b>40 294</b>
<b>Oma pääoma ja velat yhteensä</b>	<b>50 533</b>	<b>45 533</b>	<b>51 054</b>

<b>RAHAVIRTALASKELMA (1000 EUR)</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2021</b>
	<b>1-3</b>	<b>1-3</b>	<b>1-12</b>
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>			
Myynnistä saadut maksut	31 525	22 655	84 749
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	65	266	595
Maksut liiketoiminnan kuluista	-30 047	-22 881	-88 030
<b>Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja</b>	<b>1 543</b>	<b>39</b>	<b>-2 686</b>
Maksetut korot	-267	-300	-425
Saadut korot	3	8	20
Muut rahoituskulut ja -tuotot	-58	-225	-353
Saadut osingot liiketoiminnasta	0	0	0
Maksetut verot	-69	11	45
<b>Liiketoiminnan rahavirta (A)</b>	<b>1 152</b>	<b>-466</b>	<b>-3 399</b>
<b>Investointien rahavirta</b>			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-237	-49	-357
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustuotot			40
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b>-237</b>	<b>-49</b>	<b>-317</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>			
Lyhytaikaisten lainojen nostot			1 591
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 277	-500	-2 000
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	-651	-723	-2 543
Maksullinen osakeanti			421
Maksetut osingot ja muu voitonjako			
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>	<b>-1 928</b>	<b>-1 223</b>	<b>-2 530</b>
<b>Rahavarojen muutos ( A+B+C)</b> (+ lisäys, - vähennys)	<b>-1 013</b>	<b>-1 738</b>	<b>-6 246</b>
Rahavarat tilikauden alussa	4 926	11 172	11 172
Rahavarojen muuntoero		6	
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>3 914</b>	<b>9 440</b>	<b>4 926</b>

<b>OMAN PÄÄOMAN MUUTOSLASKELMA</b> (1000 EUR) Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	<b>Osake- pääoma</b>	<b>Yli- kurssi- rahasto</b>	<b>Sijoitetun vapaan pääoman rahasto</b>	<b>Muut rahastot</b>	<b>Muunto- erot</b>	<b>Kertyneet voitto- varat</b>	<b>Omat osakkeet</b>	<b>Yhteensä</b>
<b>01.01.2021</b>	<b>7 000</b>	<b>1 116</b>		<b>-9</b>	<b>-1 059</b>	<b>4 719</b>	<b>-128</b>	<b>11 639</b>
Tilikauden tulos						-2 339		-2 339
Muuntoerot					101			101
Laajan tuloksen erät yhteensä					101			101
<b>Laaja tulos</b>					<b>101</b>	<b>-2 339</b>		<b>-2 239</b>
Osakeperusteinen palkitseminen								
<b>31.3.2021</b>	<b>7 000</b>	<b>1 116</b>		<b>-9</b>	<b>-958</b>	<b>2 379</b>	<b>-128</b>	<b>9 400</b>
<b>01.01.2022</b>	<b>7 000</b>	<b>1 116</b>	<b>962</b>	<b>-9</b>	<b>-845</b>	<b>2 665</b>	<b>-128</b>	<b>10 761</b>
Tilikauden tulos						-39		-39
Muuntoerot					2			2
Laajan tuloksen erät yhteensä					2			2
<b>Laaja tulos</b>					<b>2</b>	<b>-39</b>		<b>-37</b>
Osakeperusteinen palkitseminen						70		70
<b>31.3.2022</b>	<b>7 000</b>	<b>1 116</b>	<b>962</b>	<b>-9</b>	<b>-843</b>	<b>2 695</b>	<b>-128</b>	<b>10 794</b>

#### VASTUUSITOUMUKSET

	<b>31.3.2022</b>	<b>31.3.2021</b>	<b>31.12.2021</b>
Annetut pantit ja kiinnitykset	20 826	21 863	20 851
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	521	395	527
<b>Vuokravastuut</b>	<b>5 070</b>	<b>6 525</b>	<b>5 518</b>

#### KURSSIKEHITYS

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2021</b>
	<b>1-3</b>	<b>1-3</b>	<b>1-12</b>
Osakkeen kurssi kauden lopussa, eur	2,66	2,70	2,29
Jakson ylin, eur	2,90	3,20	3,44
Jakson alin, eur	2,12	2,52	2,18
Keskikurssi, eur	2,56	2,81	2,68

<b>TUNNUSLUVUT</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2021</b>
	<b>1-3</b>	<b>1-3</b>	<b>1-12</b>
Liikevoitto/-tappio	110	-2 009	-1 309
-% liikevaihdosta	0,4	-10,1	-1,4
Voitto/tappio ennen veroja	-119	-2 371	-2 324
-% liikevaihdosta	-0,4	-11,9	-2,5
Tilikauden voitto/tappio	-39	-2 339	-2 385
-% liikevaihdosta	-0,1	-11,8	-2,6
Laimentamaton tulos/osake, eur	-0,01	-0,56	-0,53
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, eur	-0,01	-0,56	-0,53
Oma pääoma/osake, eur	2,40	2,27	2,39
Omavaraisuusaste %	23,6	21,8	22,2
Oman pääoman tuotto *	-0,4	-22,2	-21,3
Sijoitetun pääoman tuotto *	2,5	-30,9	-4,7
Korolliset nettovelat, meur	7,3	5,1	8,1
Nettovelkaantumisaste %	67,8	54,2	74,8
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, meur	0,2	0,0	0,4
-% liikevaihdosta	0,9	0,2	0,4
Henkilöstö kauden lopussa	397	432	400
Henkilöstö keskimäärin	398	431	419
Liikevaihto/henkilö, teur	67,9	46,1	219,3

## TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tulos / osake	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos</u> Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä
Oma pääoma / osake, eur	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</u> Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä tilikauden päättyessä
Oman pääoman tuotto-%	=	<u>Tilikauden tulos x 100</u> Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)
Sijoitetun pääoman tuotto-%	=	<u>(Tilikauden tulos ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut) x 100</u> Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)
Omavaraisuusaste, %	=	<u>Oma pääoma x100</u> Taseen loppusumma - saadut ennakot
Velkaantumisaste, (gearing), %	=	<u>Korolliset velat-rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit x 100</u> Oma pääoma
Henkilöstö keskimäärin	=	Keskiarvo kuukausien lopussa työssä olevan henkilöstön lukumääristä
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja muu likvidi rahoitusomaisuus

## TIEDOTUSTILAISUUS

Yhtiö ei järjestä tiedotustilaisuutta, mutta toimitusjohtaja Ville Taipale on tavoitettavissa puhelimitse perjantaina 6.5.2022 klo 11.00-13.00 välisenä aikana.

Martela Oyj  
Hallitus

Ville Taipale  
Toimitusjohtaja

Lisätiedot  
Toimitusjohtaja Ville Taipale, puh +358 50 557 2611  
Talousjohtaja Kalle Lehtonen, puh +358 40 053 9968

Jakelu  
Nasdaq OMX Helsinki  
Keskeiset tiedotusvälineet

[www.martela.com](http://www.martela.com)

Missiomme "better working" ja visiomme "people centric workplaces" määrittelevät strategisen suuntamme. Martela toimittaa käyttäjälähtöisiä työympäristöjä, joissa käyttäjät ja heidän hyvinvointi ovat keskiössä. Keskitymme Pohjoismaihin, sillä yhteisen avoimen työkuultuuritaustamme ja tarpeidemme myötä Pohjoismaat ovat hybridien työympäristöjen edelläkävijöitä.