

2023

Martela

Osavuosisikatsaus

1.1. – 31.3.2023



MARTELA OYJ:N OSAVUOSIKATSAUS AJALTA 1.1. - 31.3.2023

Tammi-maaliskuun 2023 liikevaihto ja liiketulos heikkenivät edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.

Tammi-maaliskuu 2023

- Liikevaihto oli 24,1 MEUR (27,0), muutos -10,8 %
- Liiketulos oli -1,8 MEUR (0,1)
- Liikevoittoprosentti oli -7,5 % (0,4 %)
- Tilikauden tulos oli -2,2 MEUR (0,0)
- Osakekohtainen tulos oli -0,49 euroa (-0,01)

Näkymät

Näkymät vuodelle 2023

Martela-konsernin koko vuoden 2023 liikevaihdon arvioidaan pysyvän edellisen vuoden tasolla ja vertailukelpoisen liiketuloksen olevan positiivinen.

Avainluvut, Meur

	2023	2022	Muutos	2022
	1-3	1-3	%	1-12
Liikevaihto	24,1	27,0	-10,8 %	106,7
Liiketulos	-1,8	0,1		2,5
Liiketulos %	-7,5 %	0,4 %		2,3 %
Tulos ennen veroja	-2,1	-0,1		1,3
Tilikauden tulos	-2,2	0,0		2,6
Tulos/osake, eur	-0,49	-0,01		0,57
Sijoitetun pääoman tuotto %	-24,1	2,5		9,1
Oman pääoman tuotto %	-17,3	-0,4		20,8
Omavaraisuusaste %	24,9	23,6	5,8 %	24,7
Nettovelkaantumisaste %	82,1	67,8	21,1 %	58,6

Toimitusjohtaja Ville Taipale:

"Viime vuonna alkanut markkinoiden epävarmuus jatkui myös tämän vuoden ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Sen vaikutukset näkyivät myös Martelan liiketoiminnassa. Liikevaihtomme laski 24,1 milj. euroon, joka oli 10,8 % alhaisempi verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan.

Tilaukset laskivat vuoden ensimmäisellä neljänneksellä edellisen vuoden ajankohtaan nähden kaikilla muilla alueilla paitsi "Muut"- maissa.

Liiketuloksemme heikkeni ensimmäisellä vuosineljänneksellä viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja oli -1,8 milj. euroa. Liiketuloksen heikkenemiseen vaikutti erityisesti alhaisempi liikevaihto. Siihen vaikuttivat lisäksi panostukset tulevaisuuden kasvuun sekä kasvaneet poistot.

Vuoden ensimmäinen vuosineljännes oli taloudellisen epävarmuuden vuoksi haastava. Olemme panostaneet myynnin ja asiakaskokemuksen kehittämiseen, jotta pystymme jatkossa paremmin vastaamaan markkinaolosuhteisiin. Olemme aloittaneet kehityshankkeen jonka avulla tulemme jatkossa mahdollistamaan digitaalisten myyntikanavien tuomisen palvelutarjoamaamme. Olen myös tyytyväinen siihen että Kimmo Hakkala siirtyi uudeksi myynti ja markkinointijohtajaksemme sekä johtoryhmän jäseneksi helmikuussa.

Sota Ukrainassa ja sen mukanaan tuoma epävarmuus vaikuttaa edelleen negatiivisesti markkinatilanteeseen sekä raaka-aineiden hintatasoon, vaikka on jo merkkejä hintojen tasaantumisesta. Inflaation kiihtyminen ja korkotason nouseminen tulevat myös vaikuttamaan markkinatilanteeseen. On vaikea arvioida miten suuri vaikutus edellä mainituilla seikoilla on liikevaihdon ja tuloksen kehittymiseen keskipitkällä aikavälillä.

Uskomme, että työntekemisen tavat ja työympäristöt tulevat muuttumaan pysyvästi tulevaisuudessa. Koronapandemia on nopeuttanut työnteon muutosta entisestään, minkä johdosta toimisto on vain yksi monista työnteon paikoista, ja etä- ja hybridityön merkitys kasvaa. Tämä tulee lisäämään kysyntää yhä monimuotoisemmille työympäristöille, sekä tarvetta panostaa henkilöstön etä- ja hybridityöolosuhteisiin. Jatkamme edelläkävijänä, yhteistyössä asiakkaidemme kanssa, parhaiden ja joustavampien työympäristöjen luomisessa, jotka parantavat työntekijäkokemusta, tehokkuutta ja innovaatiokykyä sekä laskevat kokonaiskustannuksia. Vastaamme asiakkaidemme kasvaneeseen joustavuusvaateeseen "Työympäristö palveluna" -mallillamme, jonka kehittämistä olemme jatkaneet aktiivisesti. Kiinnostus palvelumallia kohtaan on ollut rohkaisevaa ja odotamme palvelumallin vaikuttavan liiketoimintamme kehittymiseen positiivisesti."

Markkinatilanne

Sota Ukrainassa on tuonut markkinoille epävarmuutta ja aiheuttanut merkittäviä hinnankorotuksia ja saatavuushaasteita raaka-aineissa. Näiden lisäksi markkinatilanteeseen on negatiivisesti vaikuttanut inflaation kasvu ja korkojen nousu. Tässä vaiheessa on vielä vaikea arvioida edellä mainittujen tekijöiden vaikutuksia yleiseen markkinatilanteeseen keskipitkällä aikavälillä.

Liikevaihto ja tulos

Tammi-maaliskuun 2023 liikevaihto ja tulos

Tammi-maaliskuun liikevaihto oli 24,1 milj. euroa (27,0) ja oli 10,8 % edellisvuotista heikompi. Edellisvuoteen verrattuna Suomen liikevaihto kasvoi 14,5 %, Norjan 10,4 %, kun taas Ruotsin liikevaihto heikkeni 7,9 % ja ryhmän muut 80,8 %.

Konsernin liiketulos tammi-joulukuussa oli -1,8 milj. euroa (0,1).

Tammi-maaliskuun tulos ennen veroja oli -2,1 milj. euroa (-0,1) ja tulos verojen jälkeen oli -2,2 milj. euroa (0,0).

Liikevaihto maittain, MEUR

	2023	2022	Muutos	2022
	1-3	1-3	%	1-12
Suomi	17,7	15,5	14,5 %	74,5
Ruotsi	3,2	3,5	-7,9 %	11,2
Norja	2,0	1,8	10,4 %	7,6
Muut	1,2	6,3	-80,8 %	13,5
Liikevaihto yhteensä	24,1	27,0	-10,8 %	106,7

Saadut tuotot tavaroiden myynnistä	19,7	23,3	-15,5 %	91,6
Saadut tuotot palveluiden myynnistä	4,4	3,7	18,1 %	15,1

Kumulatiivinen liikevaihto sisältää kalusteiden asiakassopimuksen sisällön perusteella vuokratuotoiksi luokiteltua liikevaihtoa 985 teur (355)

Rahoitusasema

Liiketoiminnan rahavirta tammi-maaliskuulta oli -0,9 milj. euroa (1,2).

Korolliset velat olivat kauden lopussa 17,2 milj. euroa sisältäen 17,1 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa. Edellisvuonna vastaavana ajankohtana korolliset velat olivat 11,2 milj. euroa sisältäen 3,8 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa.

Nettovelka oli 9,7 milj. euroa (7,3). Kauden lopussa lyhytaikaisia limiittejä oli käytössä 0,0 milj. euroa (4,0).

Nettovelkaantumisaste katsauskauden lopussa oli 82,1 prosenttia (67,8) ja omavaraisuusaste oli 24,9 prosenttia (23,6). Rahoitustuotot ja -kulut olivat -0,3 milj. euroa (-0,2).

Taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 55,5 milj. euroa (50,5).

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit tammi-joulukuussa olivat 0,6 milj. euroa (0,2).

Henkilöstö

Konsernissa työskentelevien henkilöiden määrä oli keskimäärin 398 henkilöä (398), jossa ei ollut muutosta. Katsauskauden lopussa konsernin henkilöstömäärä oli 398 (397). Henkilöstökulut tammi-maaliskuussa olivat yhteensä 6,2 milj. euroa (6,1).

Henkilöstö keskimäärin	2023	2022	Muutos	2022
alueittain	1-3	1-3	%	1-12
Suomi	321	324	-0,9 %	328
Ruotsi	28	26	7,7 %	27
Norja	15	14	7,1 %	14
Muut	34	34	0,0 %	34
Yhteensä	398	398	0,0 %	403

Martelan tarjoama

Martela tarjoaa Lifecycle-strategiansa mukaisesti laadukkaita työ- ja oppimisympäristöjä niiden koko elinkaaren kattavina palveluina. Tarjontaan sisältyvät työ- ja oppimisympäristöjen määrittely ja suunnittelu, toteutus ja kalustaminen sekä jatkuva mittaaminen ja kehittäminen.

Perinteisen hankintatavan vaihtoehdoksi Martela on tuonut markkinoille uudenlaisen palvelumallin työympäristöihin (Workplace as a Service) ja oppimisympäristöihin (Learning environment as a Service). Palvelukokonaisuuden kuukausimaksu voi sisältää joko kaikki tai valitut elinkaaren vaiheet.

MUUT ASIAT

Muutokset konsernin johtoryhmässä

Vahvistaakseen kiertotalousmallin, joustavan kalustevuokrapalvelun sekä digitaalisten myyntikanavien kehittämistä, yhtiö on nimittänyt Kimmo Hakkalan Sales and Marketing -liiketoiminnan vetäjäksi ja johtoryhmän jäseneksi. Hän aloitti tehtävässä 1.2.2023 ja raportoi Martelan toimitusjohtajalle.

Martelan johtoryhmä koostuu 1.2.2023 eteenpäin seuraavista toiminnoista ja johtoryhmän jäsenistä toimitusjohtaja Ville taipaleen johtamana:

- Brand & Design -liiketoimintayksikkö vetäjänä Kari Leino. Yksikkö vastaa brändi- ja tuoteportfolion hallinnasta.
- Martela Design Studio -liiketoimintayksikkö vetäjänä Eeva Terävä. Yksikkö vastaa työ- ja oppimisympäristöhankkeiden suunnittelusta ja kehittämisestä.
- Operations -liiketoimintayksikkö vetäjänä Kalle Sulkanen. Yksikkö vastaa tuotanto- ja toimitusketjun hallinnasta.
- Sales & Marketing -liiketoimintayksikkö vetäjänä Kimmo Hakkala. Yksikkö vastaa globaalista myyntitoiminnasta, asiakaspalvelusta ja markkinoinnista.
- Business Support -liiketoimintayksikkö vetäjänä Kalle Lehtonen. Yksikkö vastaa taloudesta, henkilöstöasioista ja IT-toiminnoista.

Asiasta on tiedotettu 16.1.2023.

Osake

Tammi-maaliskuussa yhtiön A-osakkeita vaihtui Nasdaq Helsinki Oy:ssä 248 945 kappaletta (715 699), mikä vastaa 6,4 prosenttia (20,2) A-osakkeiden kokonaismäärästä.

Vaihdon arvo oli 0,6 milj. euroa (1,8) ja katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 2,35 euroa (2,66). Tammi-maaliskuun aikana osakkeen kurssi on ollut ylimmillään 2,72 euroa ja alimmillaan 2,25 euroa. Maaliskuun lopussa oma pääoma/osake oli 2,61 euroa (2,40).

Omat osakkeet

Tammi-maaliskuun aikana yhtiö ei ole ostanut tai luovuttanut omia osakkeitaan.

Omia A-osakkeita omistetaan yhteensä 1 425 kappaletta, joka vastaa 0,0 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,0 prosenttia kaikista äänistä. Omista osakkeista 379 kappaletta on ostettu 10,65 euron keskihintaan ja 1 046 kappaletta on siirretty yhtiökokouksen 13.3.2018 tekemällä päätöksellä yhteistililtä yhtiön omalle arvo-osuustilille. Lisää tietoja löytyy Katsauskauden jälkeiset tapahtumat otsikon alla.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Yhtiön voimassa olevassa suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2021—2023 on kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2021, 2022 ja 2023. Järjestelmän osallistuminen edellytti, että osallistuja hankkii yhtiön A-osakkeita enintään hallituksen päättämän määrän. Järjestelmän toteuttamiseksi hallitus päätti järjestelmän kohderyhmälle suunnatusta maksullisesta osakeannista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Martela Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen ja Martela Oyj:n A-osakkeisiin kohdistuvan henkilökohtaisen sijoituksen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 718 000 Martela Oyj:n A-osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Noin 40 konsernin avainhenkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Martelan johtoryhmän jäsenet, kuuluvat osakepohjaiseen kannustinjärjestelmän kohderyhmään.

Palkkiot maksetaan osittain Martela Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Ansaintajaksolla 2022 palkkiot perustuivat konsernin liikevoittoon (EBIT).

Osana suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän toteutusta hallitus on päättänyt myöntää ohjelmaan osallistuville henkilöille yhteismäärältään enintään 686 000 euron suuruiset korolliset lainat yhtiön osakkeiden hankinnan rahoittamiseksi. Lainan enimmäismäärä on 70 prosenttia osallistujan osakesijoituksesta.

Lisää tietoja löytyy Katsauskauden jälkeiset tapahtumat otsikon alla.

Vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin keskiviikkona 29.3.2023. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2022, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä käsitteli toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2022. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti jakaa osinkoa 0,10 euroa/osake.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi ja hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Eero Martela, Hanna Mattila, Jan Mattsson, Katarina Mellström, Johan Mild ja Anni Vepsäläinen. Yhtiökokous päätti maksaa palkkiona hallituksen puheenjohtajalle 3 700 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 850 euroa kuukaudessa, sekä lisäksi valiokuntajäsenyydestä 1 600 euroa vuodessa.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy, jolle maksetaan palkkio tarkastusvaliokunnan hyväksymän laskun mukaan. Ernst & Young Oy ilmoittamana päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Osmo Valovirta.

Yhtiökokous päätti hallituksen esityksen mukaisesti muuttaa yhtiöjärjestystä siten, että yhtiön kotipaikka on jatkossa Espoo. Lisäksi yhtiökokous päätti tehdä yhtiöjärjestykseen muutoksen mahdollisesta yhtiökokoukseen osallistumisesta etäyhteyden avulla tai kokonaan ilman fyysistä kokouspaikkaa.

Yhtiökokous hyväksyi kokouskutsussa mainitut hallituksen ehdotukset koskien valtuuksien antamista hallitukselle omien osakkeiden hankinnasta, uusien osakkeiden antamisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajaksi Johan Mildin ja varapuheenjohtajaksi Katarina Mellströmin.

Vastuullisuus ja laatu

Vastuullisuus on tärkeä osa Martelan strategiaa ja toimintaa. Tuemme asiakasyritystemme vastuullisuutta tarjoamalla kestäviä työympäristöratkaisuja koko työympäristön elinkaaren aikana sekä huolehtimalla myös tarpeettomaksi jäävistä kalusteista vastuullisesti. Martela Lifecycle -malli huomioi työympäristön koko

elinkaaren. Konsernilla on riippumattoman osapuolen sertifioima työterveys- ja työturvallisuus (ISO45001) hallintajärjestelmä sekä laatu- (ISO9001) ja ympäristö (ISO14001) hallintajärjestelmä, jolla taataan toiminnan jatkuvan parantamisen, asiakasodotusten täyttämisen sekä ympäristöasioiden huomioimisen toteutuminen.

Yksityiskohtaisempaa tietoa konsernin toiminnan vastuullisuusnäkökohdista löytyy vuosittain julkaistavassa erillisessä vastuullisuusraportissa. Martelan vastuullisuusraportointi sisältää kattavasti kirjanpitolainsäädännön uudistusten vaatimia NFI (non financial information) tietoja ja raportteja on julkaistu vuodesta 2011 alkaen. Kaikki raportit löytyvät Martelan kotisivuilta.

Hallinto

Martela Oyj on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Martela Oyj:n yhtiöjärjestystä. Yhtiö noudattaa Nasdaq OMX:n ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020. Lisätietoa Martelan hallinnosta löytyy yhtiön kotisivuilta.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Martela Oyj:n hallitus on varsinaisen yhtiökokouksen 29.3.2023 myöntämän osakeantivaltuutuksen nojalla päättänyt 53 881 uuden A-sarjan osakkeen antamisesta yhtiölle itselleen vastikkeetta. Yhtiölle liikkeeseen laskettavat osakkeet on käytetty yhtiön kannustinjärjestelmien mukaisten palkkioiden maksamiseen. Yhtiön A-sarjan osakkeiden kokonaislukumäärä on liikkeeseenlaskun jälkeen 4 573 495 osaketta. Asiasta on tiedotettu 17.4.2023.

Tammi-maaliskuun jälkeisiin tapahtumiin ei liity muita olennaisia tiedotettavia asioita ja toiminta on jatkunut suunnitelmien mukaisesti.

LÄHIAJAN RISKIT

Suurin riski tuloskehitykselle liittyy yleiseen talouden epävarmuuteen ja sen myötä Martelan liiketoimintaympäristön kokonaiskysynnän kehittymiseen. Ukrainan sota ja sen mukanaan tuoma epävarmuus ovat vaikuttaneet negatiivisesti markkinatilanteeseen sekä materiaalien saatavuuteen ja hintatasoon. Näiden lisäksi markkinatilanteeseen tulee vaikuttamaan voimakas inflaation kasvu ja korkojen nousu. Toimialan projektiluonteisuudesta johtuen lähiajan ennustettavuus on haasteellista normaaliolosuhteissa. Tämä haasteellisuus korostuu entisestään Ukrainan sodan ja taloudellisen epävarmuuden lisääntymisen johdosta.

Näkymät

Näkymät vuodelle 2023

Martela-konsernin koko vuoden 2023 liikevaihdon arvioidaan pysyvän edellisen vuoden tasolla ja vertailukelpoisen liiketuloksen olevan positiivinen.

TAULUKKO-OSA

Laadintaperiaatteet

Tämä katsaus on laadittu IAS 34 -standardin mukaisesti ja 31.12.2022 voimassa olleiden kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Tässä katsauksessa esitetyt luvut eivät ole tilintarkastettuja. Katsauksessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2022.

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA (1000 EUR)

	2023 1-3	2022 1-3	2022 1-12
Liikevaihto	24 089	27 018	106 710
Liiketoiminnan muut tuotot	43	76	2 293
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-6 198	-6 112	-23 557
Muut liiketoiminnan kulut	-18 057	-19 526	-77 164
Poistot ja arvonalentumiset	-1 684	-1 346	-5 790
Liikevoitto/-tappio	-1 807	110	2 491
Rahoitustuotot ja -kulut	-288	-228	-1 142
Voitto/tappio ennen veroja	-2 095	-119	1 349
Verot	-119	80	1 205
Tilikauden voitto/tappio	-2 214	-39	2 554
Muut laajan tuloksen erät:			
Muuntoerot	46	2	190
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	0	0	103
Lask. verot vak. matemaattiset voitot ja tappiot	0	0	-22
Laajan tuloksen erät yhteensä	46	2	270
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-2 168	-37	2 824
Laimentamaton tulos/osake, €	-0,49	0,01	0,57
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, €	-0,49	0,01	0,57
Kauden tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	-2 214	-39	2 554
Laajan tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	-2 168	-37	2 824

KONSERNITASE (1000 EUR)	31.3.2023	31.3.2022	31.12.2022
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	4 310	4 407	4 278
Aineelliset hyödykkeet	13 286	9 336	13 312
Sijoitukset	7	7	7
Laskennalliset verosaamiset	2 798	319	2 860
Pitkäaikaiset lainasaamiset	546	535	546
Yhteensä	20 948	14 603	21 003
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	10 107	13 828	11 781
Saamiset	16 899	18 189	18 248
Rahavarat	7 512	3 914	11 295
Yhteensä	34 519	35 930	41 324
Varat yhteensä	55 467	50 533	62 327
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	7 000	7 000	7 000
Ylikurssirahasto	1 116	1 116	1 116
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	995	962	995
Muut rahastot	-9	-9	-9
Muuntoerot	-609	-843	-655
Kertyneet voittovarot	1 841	1 506	4 056
Omat osakkeet	-4	-128	-4
Osakeperusteinen palkitseminen	1 479	1 189	1 351
Yhteensä	11 810	10 794	13 850
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	14 249	3 397	14 678
Muut pitkäaikaiset velat	263	236	237
Eläkevelvoitteet	115	235	115
Yhteensä	14 628	3 868	15 030
Lyhytaikaiset velat			
Korollinen	2 840	7 595	4 612
Koroton	26 189	28 276	28 835
Yhteensä	29 029	35 872	33 447
Velat yhteensä	43 657	39 740	48 477
Oma pääoma ja velat yhteensä	55 467	50 533	62 327

RAHAVIRTALASKELMA (1000 EUR)	2023	2022	2022
	1-3	1-3	1-12
Liiketoiminnan rahavirta			
Myynnistä saadut maksut	27 161	31 525	113 434
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	42	65	282
Maksut liiketoiminnan kuluista	-28 230	-30 047	-110 881
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-1 027	1 543	2 835
Maksetut korot	-13	-267	-472
Saadut korot	8	3	23
Muut rahoituskulut ja -tuotot	233	-58	4
Maksetut verot	-81	-69	-319
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-879	1 152	2 072
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-616	-237	-902
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustuotot			11 124
Investointien rahavirta (B)	-616	-237	10 222
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen nostot			33
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 624	-1 277	-5 000
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	-581	-651	-2 728
Pitkäaikaisten vuokrasopimusvelkojen nostot			4 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut			-1 900
Maksullinen osakeanti			10
Rahoituksen rahavirta (C)	-2 205	-1 928	-5 586
Rahavarojen muutos (A+B+C) (+ lisäys, - vähennys)	-3 701	-1 013	6 708
Rahavarat tilikauden alussa	11 295	4 926	4 926
Rahavarojen muuntoero	-81		-339
Rahavarat tilikauden lopussa	7 513	3 914	11 295

OMAN PÄÄOMAN MUUTOSLASKELMA (1000 EUR)	Osake- pääoma	Yli- kurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Omat osakkeet	Yhteensä
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								
1.1.2022	7 000	1 116	962	-9	-845	2 665	-128	10 761
Tilikauden tulos						-39		-39
Muuntoerot					2			2
Laaja tuloksen erät yhteensä								2
Laaja tulos					2	-39		-37
Osakeperusteinen palkitseminen						70		70
31.3.2022	7 000	1 116	962	-9	-843	2 695	-128	10 794
01.01.2023	7 000	1 116	995	-9	-655	5 406	-4	13 850
Tilikauden tulos						-2214		-2 214
Muuntoerot					46			46
Laaja tuloksen erät yhteensä					46			46
Laaja tulos					46	-2214		-2 168
Osakeperusteinen palkitseminen						128		128
31.03.2023	7 000	1 116	995	-9	-609	3 320	-4	11 810

VASTUUSITOUMUKSET

	31.12.2023	31.3.2022	31.12.2022
Annetut pantit ja kiinnitykset	9 850	20 826	9 888
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	892	521	892
Vuokravastuut	710	641	527

KURSSIKEHITYS

	2023	2022	2022
	1-3	1-3	1-12
Osakkeen kurssi kauden lopussa, eur	2,35	2,66	2,45
Jakson ylin, eur	2,72	2,90	3,81
Jakson alin, eur	2,25	2,12	2,12
Keskikurssi, eur	2,47	2,56	2,84

TUNNUSLUVUT	2023 1-3	2022 1-3	2022 1-12
Liikevoitto/-tappio	-1 807	110	2 491
-% liikevaihdosta	-7,5	0,4	2,3
Voitto/tappio ennen veroja	-2 095	-119	1 349
-% liikevaihdosta	-8,7	-0,4	1,3
Tilikauden voitto/tappio	-2 214	-39	2 554
-% liikevaihdosta	-9,2	-0,1	2,4
Laimentamaton tulos/osake, eur	-0,49	-0,01	0,57
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, eur	-0,49	-0,01	0,57
Oma pääoma/osake, eur	2,61	2,40	3,07
Omavaraisuusaste %	24,9	23,6	24,7
Oman pääoman tuotto	-17,3	-0,4	20,8
Sijoitetun pääoman tuotto	-24,1	2,5	9,1
Korolliset nettovelat, meur	9,7	7,3	8,1
Nettovelkaantumisaste %	82,1	67,8	58,6
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, meur	0,6	0,2	0,9
-% liikevaihdosta	2,6	0,9	0,8
Henkilöstö kauden lopussa	398	397	400
Henkilöstö keskimäärin	398	398	403
Liikevaihto/henkilö, teur	60,5	67,9	264,8

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tulos / osake	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos</u> Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä
Oma pääoma / osake, eur	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</u> Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä tilikauden päättyessä
Oman pääoman tuotto-%	=	<u>Tilikauden tulos x 100</u> Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)
Sijoitetun pääoman tuotto-%	=	<u>(Tilikauden tulos ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut) x 100</u> Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)
Omavaraisuusaste, %	=	<u>Oma pääoma x 100</u> Taseen loppusumma - saadut ennakot
Velkaantumisaste, (gearing), %	=	<u>Korolliset velat - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit x 100</u> Oma pääoma
Henkilöstö keskimäärin	=	Keskiarvo kuukausien lopussa työssä olevan henkilöstön lukumääristä
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja muu likvidi rahoitusomaisuus

TIEDOTUSTILAISUUS

Yhtiö ei järjestä tiedotustilaisuutta, mutta toimitusjohtaja Ville Taipale ja talousjohtaja Kalle Lehtonen ovat tavoitettavissa puhelimitse perjantaina 5.5.2023 klo 12.00-14.00 välisenä aikana.

Martela Oyj
Hallitus

Ville Taipale
Toimitusjohtaja

Lisätiedot
Toimitusjohtaja Ville Taipale, puh +358 50 557 2611
Talousjohtaja Kalle Lehtonen, puh +358 40 053 9968

Jakelu
Nasdaq OMX Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet

www.martela.com

Martela on yksi Pohjoismaiden johtavista käyttäjälähtöisten työ- ja oppimisympäristöjen kehittäjistä. Luomme parhaita paikkoja työn tekemiselle ja tarjoamme asiakkaillemme Martela Lifecycle -ratkaisujen avulla kalusteet ja niihin liittyvät palvelut saumattomana kokonaisuutena.