

2019

Osavuositarkastus

AJALTA 1.1. – 30.9.2019

Inspiring
spaces

Martela



MARTELA OYJ:N OSAVUOSIKATSAUS AJALTA 1.1. - 30.9.2019

Tammi-syyskuun 2019 liikevaihto parani hieman ja liiketulos heikkeni edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Liiketuloksen heikkenemisen aiheutti kireä kilpailutilanne ja sen myötä alentuneet myyntikatteet sekä säästötoimenpiteistä johtuneet kertaluontoiset kustannukset.

Heinä-syyskuu 2019

- Liikevaihto oli 25,9 MEUR (24,4), muutos 6,1 %
- Vertailukelpoinen liiketulos oli 1,5 MEUR (0,0)
- IFRS mukainen liiketulos oli 1,0 MEUR (0,0)
- Liikevoittoprosentti oli 4,0 % (-0,1 %)
- Tilikauden tulos parani ja oli 0,9 MEUR (-0,1)
- Osakekohtainen tulos oli 0,22 euroa (-0,03)

Tammi-syyskuu 2019

- Liikevaihto oli 76,3 MEUR (75,3), muutos 1,4 %
- Vertailukelpoinen liiketulos oli -2,1 MEUR (-1,9)
- IFRS mukainen liiketulos oli -2,6 MEUR (-1,9)
- Liikevoittoprosentti oli -3,4 % (-2,5 %)
- Tilikauden tulos heikkeni ja oli -3,0 MEUR (-2,3)
- Osakekohtainen tulos oli -0,73 euroa (-0,55)

Näkymät**Näkymät vuodelle 2019**

Martela-konsernin koko vuoden 2019 liikevaihdon ja liiketuloksen arvioidaan paranevan hieman edellisvuotisesta. Perinteisesti konsernin liiketulos on kertynyt normaalista kausivaihteluista johtuen toisella vuosipuoliskolla.

Avainluvut, Meur

	2019	2018	Muutos	2019	2018	Muutos	2018
	7-9	7-9	%	1-9	1-9	%	1-12
Liikevaihto	25,9	24,4	6,1 %	76,3	75,3	1,4 %	103,1
Liiketulos	1,0	0,0		-2,6	-1,9		-2,1
Liiketulos %	4,0 %	-0,1 %		-3,4 %	-2,5 %		-2,0 %
Tulos ennen veroja	0,9	-0,1		-3,1	-2,3		-2,5
Tilikauden tulos	0,9	-0,1		-3,0	-2,3		-2,4
Tulos/osake,eur	0,22	-0,03		-0,73	-0,55		-0,57
Sijoitetun pääoman tuotto %	13,7	-1,1		-11,2	-7,2		-4,9
Oman pääoman tuotto %	21,6	-2,5		-23,5	-14,7		-11,4
Omavaraisuusaste %				30,3	41,7	-27,4 %	39,2
Nettovelkaantumisaste %				54,6	20,5	166,7 %	0,7

Toimitusjohtaja Matti Rantaniemi:

"Liikevaihtomme kasvoi kolmannella neljänneksellä 6,1% edelliseen vuoteen verrattuna ja tämä nosti tammi-syyskuun liikevaihdon 76,3 milj. euroon kasvaen 1,4% edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Positiivista oli myös se, että liikevaihtomme Suomessa kasvoi kolmannella vuosineljänneksellä verrattuna edellisen vuoden vastaavaan aikaan.

Uudet tilaukset jatkoivat kasvuaan vuoden kolmannella vuosineljänneksellä edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Tilaukset kasvoivat kaikissa muissa segmenteissä paitsi julkisella sektorilla. Erityisen tyytyväinen olen uusien tilausten kasvuun Norjassa ja Ruotsissa.

Liikevoitto parani vuoden kolmannella neljänneksellä edellisen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna ja vertailukelpoinen liiketulos oli 1,5 milj. euroa (0,0), ilman kertaluonteisia eriä. Tähän vaikutti liikevaihdon kasvu sekä hieman parantunut myyntikate. Kolmannen vuosineljänneksen IFRS mukainen liiketulos sisälsi myös 0,5 milj. euroa kertaluonteisia kustannuksia liittyen yhteistoimintaneuvottelujen seurauksena tehtyihin henkilöstövähennyksiin. Tammi-syyskuun liiketulos jäi tappiolle ja oli -2,6 milj. euroa (-1,9). Kolmannen vuosineljänneksen parantunut tulos osoittaa, että tekemämme tehostamistoimenpiteet kannattavuuden parantamiseksi alkavat näkyä. Uskon että tapahtuneet muutokset markkinatilanteessa ovat pitkäaikaisia ja sen vuoksi jatkammekin aikaisemmin ilmoitetun neljän miljoonan euron säästöohjelman läpiviemistä ja tuottavuutemme parantamista.

Markkinatilanne tulee lähitulevaisuudessa pysymään erittäin haasteellisena, mutta uskomme edelleen vahvasti siihen, että strategian perustana oleva työ- ja oppimisympäristöjen muutos jatkuu, vahvistuu ja laajenee pohjoismaissa. Työ- ja oppimisympäristöjen on pystyttävä mukautumaan vastuullisesti ja aiempaa selvästi nopeammalla syklillä, tarpeiden ja tilanteiden muuttuessa. Tämä edellyttää kyvykkyyttä seurata ja ymmärtää tilojen käyttöä ja käyttäjien tarpeita sekä uudistaa ja optimoida tiloja niiden mukaan. "

Markkinatilanne

Yksityisen sektorin markkinatilanteessa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia aiempaan verrattuna. Sen sijaan Suomen julkisen sektorin markkinatilanne on edelleen kiristynyt ja hinnat laskeneet. Martelan kysyntään vaikuttavat olennaisesti myös yleinen taloudellinen kehitys, yritysten ja julkisen sektorin tarve tehostaa tilojensa käyttöä ja uudistaa työympäristöään aikaisempaa toimivammaksi johtamisen välineeksi.

Liikevaihto ja tulos

Heinä-syyskuun 2019 liikevaihto ja tulos

Heinä-syyskuun liikevaihto oli 25,9 milj. euroa (24,4) ja oli 6,1 % edellisvuotista parempi. Edellisvuoteen verrattuna Ruotsin liikevaihto parani 33,4 %, ryhmän Muut 14,2 % ja Suomen 4,7 %. Norjan liikevaihto heikkeni 17,2 %.

Konsernin vertailukelpoinen liiketulos heinä-syyskuussa oli 1,5 milj. euroa (0,0). IFRS mukainen liiketulos heinä-syyskuussa oli 1,0 milj. euroa (0,0), jota rasitti 0,5 milj. euron kertaluontoiset henkilöstövähennyksistä johtuvat kulut.

Heinä-syyskuun vertailukelpoinen tulos ennen veroja oli 1,4 milj. euroa (-0,1) ja tulos verojen jälkeen oli 1,4 (-0,1). IFRS mukainen heinä-syyskuun tulos ennen veroja oli 0,9 milj. euroa (-0,1) ja tulos verojen jälkeen oli 0,9 (-0,1).

Tammi-syyskuun 2019 liikevaihto ja tulos

Tammi-syyskuun liikevaihto oli 76,3 milj. euroa (75,3) ja oli 1,4 % edellisvuotista parempi. Edellisvuoteen verrattuna Ruotsin liikevaihto parani 26,8 % ja Norjan 21,6 %. Suomen liikevaihto heikkeni 0,8 % ja ryhmän Muut 20,2 %.

Konsernin vertailukelpoinen liiketulos tammi-syyskuussa oli -2,1 milj. euroa (-1,9). IFRS mukainen liiketulos tammi-syyskuussa oli -2,6 milj. euroa (-1,9), jota rasitti 0,5 milj. euron kertaluontoiset henkilöstövähennyksistä johtuvat kulut.

Tammi-syyskuun vertailukelpoinen tulos ennen veroja oli -2,6 milj. euroa (-2,3) ja tulos verojen jälkeen oli -2,5 (-2,3). IFRS mukainen tammi-syyskuun tulos ennen veroja oli -3,1 milj. euroa (-2,3) ja tulos verojen jälkeen oli -3,0 (-2,3).

Liikevaihto maittain, MEUR

	2019	2018	Muutos	2019	2018	Muutos	2018
	7-9	7-9	%	1-9	1-9	%	1-12
Suomi	21,0	20,1	4,7 %	61,4	62,0	-0,8 %	86,2
Ruotsi	2,3	1,8	33,4 %	6,8	5,4	26,8 %	7,0
Norja	1,0	1,3	-17,2 %	5,1	4,2	21,6 %	5,2
Muut	1,5	1,3	14,2 %	3,0	3,7	-20,2 %	4,6
Liikevaihto yhteensä	25,9	24,4	6,1 %	76,3	75,3	1,4 %	103,1

Liikevaihto tavaroiden myynnistä	22,4	21,7	3,3 %	66,2	65,7	0,8 %	90,2
Liikevaihto palveluiden myynnistä	3,5	2,7	28,6 %	10,2	9,6	6,0 %	12,9

Tammi-syyskuun liikevaihto sisältää myytyjen kalusteiden asiakassopimuksen sisällön perusteella vuokratuotoiksi luokiteltua liikevaihtoa 127 teur (67)

Martela aloitti toisella neljänneksellä säästöohjelman, jonka tavoitteena on 4 miljoonan euron vuosittaiset kustannussäästöt. Suunniteltujen toimenpiteiden tavoitteena on sopeuttaa kustannusrakenne vastaamaan vallitsevia olosuhteita ja turvata asetetut tulostavoitteet. Kiinteiden kustannusten vähentämisen lisäksi, yhtiö selvittää myös eri vaihtoehtoja joilla kulurakennetta pystytään muuttamaan joustavammaksi. Asteittain toteutuvat säästöt realisoituvat vuoden 2020 alusta alkaen ja toteutuvat täysimääräisenä vuoden 2021

ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Säästöohjelman jo toteutettujen toimenpiteiden kustannussäästöt ovat arviolta yhteensä 2,7 miljoonaa euroa vuodessa. Säästöt toteutuvat pääosin vuoden 2020 alusta lähtien.

Rahoitusasema

Liiketoiminnan rahavirta tammi-syyskuulta oli 1,3 milj. euroa (3,4). Vuokratulujen siirtymisellä rahoituksen rahavirtaan IFRS 16 mukaisesti oli 1,9 milj.euron positiivinen vaikutus liiketoiminnan rahavirtaan.

Korolliset velat olivat kauden lopussa 15,9 milj. euroa sisältäen 5,4 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa. Edellisvuonna vastaavana ajakohtana korolliset velat olivat 12,3 milj. euroa. Nettovelka oli 8,3 milj. euroa (3,8). Kauden lopussa lyhytaikaisia limiittejä oli käytössä 5,0 milj. euroa (6,0) ja käyttämättömiä limiittejä oli 2,0 milj. euroa.

Nettovelkaantumisasaste katsauskauden lopussa oli 54,6 prosenttia (20,5) ja omavaraisuusaste oli 30,3 prosenttia (41,7). Tunnuslukuja heikensi IFRS 16 mukainen vuokrasopimusvelka (5,4 milj. euroa). Rahoitustuotot ja -kulut olivat -0,5 milj. euroa (-0,4).

Rahoitusjärjestelyt sisältävät kovenanttiehtoja, joissa tarkastellaan konsernin nettovelkojen suhdetta EBITDA:aan (käyttökate) ja omavaraisuusastetta. Kovenanttiehdot eivät täytyneet katsauskaudella EBITDA:n osalta, mutta yhtiö saanut suurimmalta osalta rahoituslaitoksista vastuuvapautuksen kovenanttiehdon rikkoutumisesta. Lainat joiden osalta vastuuvapaudesta ei ole sovittu on raportoitu puolivuotiskatsauksessa kokonaisuudessaan lyhytaikaisina lainoina. Taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 52,0 milj. euroa (45,2).

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit tammi-syyskuussa olivat 1,9 milj. euroa (0,3).

Henkilöstö

Konsernissa työskentelevien henkilöiden määrä oli keskimäärin 496 henkilöä (513), jossa oli vähennystä 17 henkilöä eli 3,3 %. Katsauskauden lopussa konsernin henkilöstömäärä oli 468 (500). Henkilöstökulut tammi-syyskuussa olivat yhteensä 20,3 milj. euroa (19,8).

Henkilöstö keskimäärin	2019	2018	Muutos	2018
alueittain	1-9	1-9	%	1-12
Suomi	425	435	-2,3 %	432
Ruotsi	21	30	-30,0 %	28
Norja	10	11	-9,1 %	11
Muut	40	37	8,1 %	39
Yhteensä	496	513	-3,3 %	510

Martelan tarjoama

Martela tarjoaa Lifecycle-strategiansa mukaisesti laadukkaita työ- ja oppimisympäristöjä niiden koko elinkaaren kattavina palveluina. Tarjontaan sisältyvät työ- ja oppimisympäristöjen määrittely ja suunnittelu, toteutus ja kalustaminen sekä jatkuva mittaaminen ja kehittäminen.

Perinteisen hankintatavan vaihtoehdoksi Martela on tuonut markkinoille uudenlaisen palvelumallin työympäristöihin (Workplace as a Service) ja oppimisympäristöihin (Learning environment as a Service). Palvelukokonaisuuden kuukausimaksu voi sisältää joko kaikki tai valitut elinkaaren vaiheet.

Vuoden 2019 aikana Martela on laajentanut Pod-tuoteperhettä mm. esittelemällä PodBooth puhelinkopin ja lanseeramalla uusia Podmeeting tuotteita. Suositusta Grip-sarjasta lanseerattiin myös uusi versio ja Bit-sarjaa laajennettiin uusilla tuotteilla.

MUUT ASIAT

Muutokset konsernin johtoryhmässä

Henkilöstöjohtaja Maija Kaski jätti yhtiön siirtyäkseen toisen yrityksen palvelukseen. Ero astui voimaan 8.1.2019. Muutoksesta tiedotettiin pörssitiedotteella 30.11.2018

Konsernirakenne

Konsernirakenteessa ei tapahtunut muutoksia katsauskauden aikana.

Osake

Tammi-syyskuussa yhtiön A-osakkeita vaihtui Nasdaq Helsinki Oy:ssä 494 680 kappaletta (930 850), mikä vastaa 13,9 prosenttia (26,2) A-osakkeiden kokonaismäärästä.

Vaihdon arvo oli 1,5 milj. euroa (5,6) ja katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 2,81 euroa (4,25). Tammi-syyskuun aikana osakkeen kurssi on ollut ylimmillään 3,35 euroa ja alimmillaan 2,55 euroa. Syyskuun lopussa oma pääoma/osake oli 3,69 euroa (4,52).

Omat osakkeet

Tammi-syyskuun aikana yhtiö ei ole ostanut omia osakkeitaan. Omia A-osakkeita omistetaan yhteensä 13 082 kappaletta joka vastaa 0,3 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,1 prosenttia kaikista äänistä. Omista osakkeista 12 036 kappaletta on ostettu 10,65 euron keskihintaan ja 1 046 kappaletta on siirretty yhtiökokouksen 13.3.2018 tekemällä päätöksellä yhteistililtä yhtiön omalle arvo-osuustilille.

Osakepohjainen kannustejärjestelmä

Yhtiön voimassa olevassa osakepalkkiojärjestelmässä on kaksi kahden vuoden ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2017-2018 ja 2019-2020. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksoilla 2017 - 2018 ja 2019-2020 kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenet. Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2017 - 2018 perustui konsernin liikevoittoon ja ansaintajaksolla 2019-2020 liikevaihtoon ja -tulokseen. Ansaintajaksolta 2017-2018 ei makseta palkkioita. Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2019-2020 maksetaan yhdessä erässä vuonna 2021 osakkeina ja rahaosuutena. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Palkkiona maksettuja osakkeita rasittaa luovutusrajoitus 30.4.2022 saakka. Osakepalkkiojärjestelmän hallinta on ulkoistettu ulkopuoliselle palveluntuottajalle.

Vuoden 2019 varsinainen yhtiökokous

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin torstaina 14.3.2019. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2018 sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti jakaa osinkoa 0,10 euroa osakkeelta. Osingonmaksun täsmäytyspäivä oli 18.3.2019 ja osinko maksettiin 17.4.2019

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin seitsemän ja hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Minna Andersson, Eero Leskinen, Eero Martela, Heikki Martela, Katarina Mellström ja Anni Vepsäläinen sekä uutena jäsenenä Jan Mattsson.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin uudelleen KHT-yhteisö KPMG Oy Ab.

Yhtiökokous hyväksyi kokouskutsussa mainitut hallituksen ehdotukset koskien valtuuksien antamista hallitukselle omien osakkeiden hankinnasta, uusien osakkeiden antamisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta.

Uusi hallitus kokoontui yhtiökokouksen jälkeen ja valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Heikki Martelan ja varapuheenjohtajaksi Eero Leskisen.

Vastuullisuus ja laatu

Vastuullisuus on tärkeä osa Martela strategiaa ja toimintaa. Tuemme asiakasyritystemme vastuullisutta tarjoamalla kestäviä työympäristöratkaisuja koko työympäristön elinkaaren aikana sekä huolehtimalla myös ylijäävien kalusteiden vastuullisesta kierrätyksestä. Martela Lifecycle -malli huomioi työympäristön koko elinkaaren. Konsernilla on riippumattoman osapuolen sertifioima laatu- ja ympäristöjärjestelmä, jolla taataan toiminnan jatkuvan parantamisen, asiakasodotusten täyttämisen sekä ympäristöasioiden huomioimisen toteutuminen.

Yksityiskohtaisempaa tietoa konsernin toiminnan vastuullisuusnäkökohdista löytyy vuosittain julkistettavassa erillisessä vastuullisuusraportissa. Martelan vastuullisuusraportointi sisältää kattavasti kirjanpitolainsäädännön uudistusten vaatimia NFI (non financial information) tietoja ja raportteja on julkaistu vuodesta 2010 alkaen. Kaikki raportit löytyvät Martelan kotisivuilta.

Hallinto

Martela Oyj on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Martela Oyj:n yhtiöjärjestystä. Yhtiö noudattaa Nasdaq OMX:n ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2015. Lisätietoa Martelan hallinnosta löytyy yhtiön kotisivuilta.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Tammi-syyskuun jälkeisiin tapahtumiin ei liity olennaisia tiedotettavia asioita ja toiminta on jatkunut suunnitelmien mukaisesti.

LÄHIAJAN RISKIT

Suurin riski tuloskehitykselle liittyy yleiseen talouden epävarmuuteen ja sen myötä Martelan liiketoimintaympäristön kokonaiskysynnän kehittymiseen. Toimialan projektiluonteisuudesta johtuen lähiajan ennustettavuus on haasteellista.

Näkymät

Näkymät vuodelle 2019

Martela-konsernin koko vuoden 2019 liikevaihdon ja liiketuloksen arvioidaan paranevan hieman edellisvuotisesta. Perinteisesti konsernin liiketulos on kertynyt normaalista kausivaihteluista johtuen toisella vuosipuoliskolla.

TAULUKKO-OSA

Laadintaperiaatteet

Tämä katsaus on laadittu IAS 34 –standardin mukaisesti ja 30.9.2019 voimassa olleiden kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Tässä katsauksessa esitetyt luvut ovat tilintarkastamattomia. Katsauksessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2018 pois lukien seuraavien IFRS standardien käyttöönottoon liittyvät muutokset:

IFRS 16

IFRS 16 käyttöönoton myötä Martela merkitsi käyttöoikeusomaisuuseriä 6 115 t€ ja vuokrasopimusvelkaa 6 174 t€ tilikauden avaavaan taseeseen 1.1.2019. Käyttöönotossa Martela käytti yksinkertaistettua soveltamistapaa eikä vertailutietoja ei ole oikaistu. Toimistotilojen vuokrasopimusten osalta Martela hyödynsi osin käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvon määrittämisessä takautuvaa soveltamista siirtymähetken lisäluoton korkoa käyttäen, muiden sopimusten osalta laskenta tehtiin siirtymäajankohdasta eteenpäin. Vuokrasopimusten vuokra-aikana käytetään joko sopimusaikaa tai arvioitua sopimusaikaa. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta on sopimuksen kestoiksi arvioitu myymälä- ja toimistotilojen osalta 2 vuotta ja varastotilojen osalta 1 vuosi. Martela ei sovelle uutta laskentatapaa alle kaksitoista kuukautta voimassa oleviin sopimuksiin jotka eivät koske Martelan käytössä olevia toimitiloja. Näistä lyhytaikaisista sopimuksista aiheutuvat kulut kirjataan kuluiksi muihin liiketoiminnan kuluihin.

Vuokrasopimukset sisältyvät 30.9.2019 taseeseen seuraavasti	
1 000 €	
Aineelliset hyödykkeet	
Vuokraoikeushyödykkeet - Rakennukset	4 640
Vuokraoikeushyödykkeet - Koneet ja kalusto	699
Yhteensä	5 339
Pitkäaikaiset velat	
Vuokrasopimusvelka	2 978
Lyhytaikaiset velat	
Vuokrasopimusvelka	2 457
Velat yhteensä	5 435

Vuokrasopimukset sisältyvät 30.9.2019 tuloslaskelmaan seuraavasti	
1 000 €	
Liiketoiminnan muut kulut	
Ajoneuvot	-303
Tietohallinto	-10
Kiinteistökulut	-1 619
Muut kulut	9
Poistot ja arvonalentumiset	
Poistot ja arvonalentumiset	1 858
Rahoituskulut	
Vuokrasopimusten korkokulut	120
Kurssitappiot vuokrasopimuksista	0

**KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA
(1000 EUR)**

	2019 7-9	2018 7-9	2019 1-9	2018 1-9	2018 1-12
Liikevaihto	25 946	24 450	76 345	75 264	103 100
Liiketoiminnan muut tuotot	71	82	243	873	1 094
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-6 010	-5 838	-20 274	-19 817	-26 703
Muut liiketoiminnan kulut	-17 753	-18 077	-55 280	-56 256	-76 984
Poistot ja arvonalentumiset	-1 219	-639	-3 641	-1 925	-2 576
Liikevoitto/-tappio	1 036	-21	-2 607	-1 861	-2 070
Rahoitustuotot ja -kulut	-130	-68	-472	-428	-381
Voitto/tappio ennen veroja	905	-89	-3 079	-2 289	-2 451
Verot	13	-41	66	0	84
Tilikauden voitto/tappio	918	-130	-3 013	-2 289	-2 367
Muut laajan tuloksen erät:					
Muuntoerot	36	-12	-96	-201	-130
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	0	0	0	0	113
Lask.verot vak.matemaattiset voitot ja tappiot	0	0	0	0	-25
Tilikauden laaja tulos yhteensä	954	-142	-3 109	-2 490	-2 409
Laimentamaton tulos/osake, €	0,22	-0,03	-0,73	-0,55	-0,57
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, €	0,22	-0,03	-0,73	-0,55	-0,57
Kauden tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	918	-130	-3 013	-2 289	-2 367
Laajan tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	954	-142	-3 109	-2 490	-2 409

KONSERNITASE (1000 EUR)	30.9.2019	30.9.2018	31.12.2018
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	7 030	6 875	6 776
Aineelliset hyödykkeet	9 807	4 708	4 581
Sijoitukset	53	53	53
Laskennalliset verosaamiset	197	136	122
Yhteensä	17 087	11 772	11 531
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	9 656	9 257	8 544
Saamiset	17 677	15 699	19 326
Rahavarat	7 542	8 479	10 594
Yhteensä	34 876	33 434	38 464
Varat yhteensä	51 962	45 207	49 995
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	7 000	7 000	7 000
Ylikurssirahasto	1 116	1 116	1 116
Muut rahastot	-9	-9	-9
Muuntoerot	-1 035	-1 011	-939
Kertyneet voittovarot	7 264	10 728	10 738
Omat osakkeet	-128	-128	-128
Osakeperusteinen palkitseminen	1 061	1 013	1 013
Yhteensä	15 269	18 710	18 791
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	6 497	5 981	3 956
Laskennalliset verovelat	333	438	383
Eläkevelvoitteet	442	565	442
Yhteensä	7 272	6 984	4 781
Lyhytaikaiset velat			
Korollinen	8 940	5 763	6 319
Koroton	20 481	13 750	20 105
Yhteensä	29 421	19 513	26 424
Velat yhteensä	36 693	26 498	31 204
Oma pääoma ja velat yhteensä	51 962	45 207	49 995

RAHAVIRTALASKELMA (1000 EUR)	2019	2018	2018
	1-9	1-9	1-12
Liiketoiminnan rahavirta			
Myynnistä saadut maksut	78 739	84 391	110 436
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	238	260	397
Maksut liiketoiminnan kuluista	-77 400	-81 729	-104 114
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 577	2 922	6 718
Maksetut korot	-268	-153	-242
Saadut korot	4	1	3
Muut rahoituskulut ja -tuotot	-174	-250	-142
Saadut osingot liiketoiminnasta	0	0	4
Maksetut verot	138	920	1 056
Liiketoiminnan rahavirta (A)	1 277	3 439	7 397
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 751	-544	-975
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustuotot	5	1 213	1 213
Investointien rahavirta (B)	-1 745	669	238
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen nostot	442	6 000	6 000
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-666	-7 592	-8 984
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	-1 899	0	0
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-414	-1 326	-1 326
Rahoituksen rahavirta (C)	-2 537	-2 918	-4 309
Rahavarojen muutos (A+B+C) (+ lisäys, - vähennys)	-3 005	1 190	3 326
Rahavarat tilikauden alussa	10 594	7 283	7 283
Rahavarojen muuntoero	-47	5	-16
Rahavarat tilikauden lopussa	7 542	8 479	10 594

OMAN PÄÄOMAN MUUTOSLASKELMA (1000 EUR) Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	Osake- pääoma	Yli- kurssi- rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Omat osakkeet	Yhteensä
1.1.2018	7 000	1 116	-9	-810	15 456	-128	22 625
Tilikauden tulos					-2 289		-2 289
Muu muutos kvv.					-1		-1
Muuntoerot				-201			-201
Osingonjako					-1 125		-1 125
Ennakonpidätys osingoista					-201		-201
Osakeperusteinen palkitseminen					-101	0	-101
30.9.2018	7 000	1 116	-9	-1 011	11 740	-128	18 710
01.01.2019	7 000	1 116	-9	-939	11 751	-128	18 791
Tilikauden tulos					-3 013		-3 013
Muu muutos					-47		-47
Muuntoerot				-96			-96
Osingonjako					-355		-355
Ennakonpidätys osingoista					-59		-59
Osakeperusteinen palkitseminen					48		48
30.09.2019	7 000	1 116	-9	-1 035	8 325	-128	15 269

VASTUUSITOUMUKSET

	30.9.2019	30.9.2018	31.12.2018
Annetut pantit ja kiinnitykset	21 738	21 848	21 859
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	345	308	308
Vuokravastuut	6 946	7 538	7 785

KURSSIKEHITYS

	2019 1-9	2018 1-9	2018 1-12
Osakkeen kurssi kauden lopussa, eur	2,81	4,25	2,96
Jakson ylin, eur	3,35	8,48	8,48
Jakson alin, eur	2,55	4,09	2,91
Keskikurssi, eur	3,03	6,00	5,18

TUNNUSLUVUT	2019	2018	2018
	1-9	1-9	1-12
Liikevoitto/-tappio	-2 607	-1 861	-2 070
-% liikevaihdosta	-3,4	-2,5	-2,0
Voitto/tappio ennen veroja	-3 079	-2 289	-2 451
-% liikevaihdosta	-4,0	-3,0	-2,4
Tilikauden voitto/tappio	-3 013	-2 289	-2 367
-% liikevaihdosta	-3,9	-3,0	-2,3
Laimentamaton tulos/osake, eur	-0,73	-0,55	-0,57
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, eur	-0,73	-0,55	-0,57
Oma pääoma/osake, eur	3,69	4,52	4,54
Omavaraisuusaste %	30,3	41,7	39,2
Oman pääoman tuotto	-23,5	-14,7	-11,4
Sijoitetun pääoman tuotto	-11,2	-7,2	-4,9
Korolliset nettovelat, meur	8,3	3,8	0,1
Nettovelkaantumisaste %	54,6	20,5	0,7
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, meur	1,9	0,3	1,7
-% liikevaihdosta	2,5	0,4	1,6
Henkilöstö kauden lopussa	468	500	501
Henkilöstö keskimäärin	496	513	510
Liikevaihto/henkilö, teur	153,9	146,7	202,2

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tulos / osake	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos</u> Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä
Oma pääoma / osake, eur	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</u> Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä tilikauden päättyessä
Oman pääoman tuotto-%	=	<u>Tilikauden tulos x 100</u> Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)
Sijoitetun pääoman tuotto-%	=	<u>(Tilikauden tulos ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut) x 100</u> Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)
Omavaraisuusaste, %	=	<u>Oma pääoma x100</u> Taseen loppusumma - saadut ennakot
Velkaantumisaste, (gearing), %	=	<u>Korolliset velat-rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit x 100</u> Oma pääoma
Henkilöstö keskimäärin	=	Keskiarvo kuukausien lopussa työssä olevan henkilöstön lukumääristä
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja muu likvidi rahoitusomaisuus

TIEDOTUSTILAISUUS

Tiedotustilaisuus analyytikoille, salkunhoitajille ja medialle pidetään keskiviikkona 6.11.2019 kello 11:30 – 12:30 Martelatalossa osoitteessa Takkatie 1, Helsinki. Tuloksen esittelee toimitusjohtaja Matti Rantaniemi.

Martela Oyj
Hallitus

Matti Rantaniemi
Toimitusjohtaja

Lisätiedot
Toimitusjohtaja Matti Rantaniemi, puh 050 465 8194
Talousjohtaja Kalle Lehtonen, puh 0400 539 968

Jakelu
Nasdaq OMX Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet

www.martela.com

Missiomme "better working" ja visiomme "people centric workplaces" määrittelevät strategisen suuntamme. Martela toimittaa käyttäjälähtöisiä työympäristöjä, joissa käyttäjät ja heidän hyvinvointi ovat keskiössä. Keskitymme Pohjoismaihin, sillä yhteisen avoimen työskulttuuritaustamme ja tarpeidemme myötä Pohjoismaat ovat hybridien työympäristöjen edelläkävijöitä.