

2019

Puolivuotiskatsaus

AJALTA 1.1. – 30.6.2019

Inspiring
spaces

Martela



MARTELA OYJ:N PUOLIVUOTISKATSAUS AJALTA 1.1. - 30.6.2019

Tammi-kesäkuun 2019 liikevaihto pysyi edellisen vuoden tasolla ja liiketulos heikkeni edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Liiketuloksen heikkenemisen aiheutti kireä kilpailutilanne ja sen myötä alentuneet myyntikatteet.

Huhti-kesäkuu 2019

- Liikevaihto oli 24,8 MEUR (25,6), muutos -3,0 %
- Liiketulos oli -1,8 MEUR (-0,9)
- Liikevoittoprosentti oli -7,1 % (-3,7 %)
- Tilikauden tulos heikkeni ja oli -1,9 MEUR (-1,0)
- Osakekohtainen tulos oli -0,45 euroa (-0,25)

Tammi-kesäkuu 2019

- Liikevaihto oli 50,4 MEUR (50,8), muutos -0,8 %
- Liiketulos oli -3,6 MEUR (-1,8)
- Liikevoittoprosentti oli -7,2 % (-3,6 %)
- Tilikauden tulos heikkeni ja oli -3,9 MEUR (-2,2)
- Osakekohtainen tulos oli -0,95 euroa (-0,52)

Näkymät**Näkymät vuodelle 2019**

Martela-konsernin koko vuoden 2019 liikevaihdon ja liiketuloksen arvioidaan paranevan hieman edellisvuotisesta. Perinteisesti konsernin liiketulos on kertynyt normaalista kausivaihteluista johtuen toisella vuosipuoliskolla.

Avainluvut, Meur

	2019	2018	Muutos	2019	2018	Muutos	2018
	4-6	4-6	%	1-6	1-6	%	1-12
Liikevaihto	24,8	25,6	-3,0 %	50,4	50,8	-0,8 %	103,1
Liiketulos	-1,8	-0,9		-3,6	-1,8		-2,1
Liiketulos %	-7,1 %	-3,7 %		-7,2 %	-3,6 %		-2,0 %
Tulos ennen veroja	-1,9	-1,1		-4,0	-2,2		-2,5
Tilikauden tulos	-1,9	-1,0		-3,9	-2,2		-2,4
Tulos/osake, eur	-0,45	-0,25		-0,95	-0,52		-0,57
Sijoitetun pääoman tuotto %	-23,0	-10,6		-23,7	-10,2		-4,9
Oman pääoman tuotto %	-45,5	-20,1		-47,5	-20,8		-11,4
Omavaraisuusaste %				28,4	39,2	-27,6 %	39,2
Nettovelkaantumisaste %				57,7	16,4	252,6 %	0,7

Toimitusjohtaja Matti Rantaniemi:

"Tammi-kesäkuun liikevaihto oli 50,4 milj. euroa ja laski 0,8 % edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Liikevaihtomme kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna 23,6 % Ruotsissa ja 38,2 % Norjassa. Liikevaihto laski 3,5 % Suomessa ja 39,5 % muissa maissa. Liikevaihdon laskun Suomessa aiheutti julkisen sektorin hankintasopimusneuvotteluiden siirtyminen ja siitä aiheutunut kysynnän lasku. Lukuun ottamatta merkittävää julkisen sektorin myynnin laskua, pystyimme kasvamaan Suomessa kaikissa muissa asiakassegmenteissä.

Uudet tilaukset kasvoivat ensimmäisellä vuosipuoliskolla edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Tilaukset kasvoivat erityisesti toisella vuosineljänneksellä kaikissa muissa segmenteissä paitsi julkisella sektorilla. Uskon että myös julkisella sektorilla kysyntä normalisoituu toisella vuosipuoliskolla, nyt kun sopimusneuvottelut on saatu päätökseen. Martelan asema Kuntahankintojen ensisijaisena toimittajana antaa meille erinomaiset mahdollisuudet myynnin kasvattamiseen.

Liikevoitto heikkeni edellisen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna ja oli -3,6 milj. euroa (-1,8). Tähän syynä oli kiristynyt kilpailutilanne, joka näkyi alentuneena myyntikatteena. Kannattavuutemme parantamiseksi aloitimme kesäkuussa säästöohjelman, jonka tavoitteena on saavuttaa 4 miljoonan euron vuosittaiset kustannussäästöt vuoteen 2021 mennessä. Ensimmäinen osa säästöohjelmasta saatiin päätökseen kesäkuussa, kun yhteistoimintaneuvottelut Suomen yksiköissä saatiin päätökseen. Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen arvioidaan tuovan noin 2 miljoonan euron vuosittaiset kustannussäästöt, jotka toteutuvat pääosin ensi vuoden alusta alkaen. Muutos markkinatilanteessa on pysyvä ja sen vuoksi meidän pitää pystyä sopeuttamaan toimintamme tähän uuteen tilanteeseen. Vaikka tällaiset toimenpiteet eivät koskaan ole helppoja, olen varma että ne ovat välttämättömiä jotta varmistamme menestyksemme myös tulevaisuudessa.

Vaikka muuttunut markkinatilanne on lyhyellä aikavälillä heikentänyt tuloksentekeyttä, uskomme vahvasti siihen, että strategian perustana oleva työ- ja oppimisympäristöjen muutos jatkuu, vahvistuu ja laajenee. Työ- ja oppimisympäristöjen on pystyttävä mukautumaan aiempaa selvästi nopeammalla syklillä, tarpeiden ja tilanteiden muuttuessa. Tämä edellyttää kyvykkyyttä seurata ja ymmärtää tilojen käyttöä ja käyttäjien tarpeita sekä uudistaa ja optimoida tiloja niiden mukaan. "

Markkinatilanne

Yksityisen sektorin markkinatilanteessa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia aiempaan verrattuna. Sen sijaan Suomen julkisen sektorin kysyntää heikentää hankintasopimusneuvottelujen siirtyminen ja tämän seurauksena hankintapäätösten lykkäytyminen. Nyt kun sopimusneuvottelut ovat päättyneet, uskomme markkinatilanteen myös julkisella sektorilla normalisoituvan. Martelan kysyntään vaikuttavat olennaisesti myös yleinen taloudellinen kehitys, yritysten ja julkisen sektorin tarve tehostaa tilojensa käyttöä ja uudistaa työympäristöään aikaisempaa toimivammaksi johtamisen välineeksi.

Liikevaihto ja tulos

Huhti-kesäkuun 2019 liikevaihto ja tulos

Huhti-kesäkuun liikevaihto oli 24,8 milj. euroa (25,6) ja oli 3,0 % edellisvuotista heikompi. Edellisvuoteen verrattuna Norjan liikevaihto parani 35,5 % ja Ruotsin 5,0 %. Suomen liikevaihto heikkeni 3,7 % ja ryhmän Muut 52,2 %.

Konsernin liiketulos huhti-kesäkuussa oli -1,8 milj. euroa (-0,9).

Huhti-kesäkuun tulos ennen veroja oli -1,9 milj. euroa (-1,1) ja tulos verojen jälkeen oli -1,9 (-1,0).

Tammi-kesäkuun 2019 liikevaihto ja tulos

Tammi-kesäkuun liikevaihto oli 50,4 milj. euroa (50,8) ja oli 0,8 % edellisvuotista heikompi. Edellisvuoteen verrattuna Norjan liikevaihto parani 38,2 % ja Ruotsin 23,6 %. Suomen liikevaihto heikkeni 3,5 % ja ryhmän Muut 39,5 %.

Konsernin liiketulos tammi-kesäkuussa oli -3,6 milj. euroa (-1,8).

Tammi-kesäkuun tulos ennen veroja oli -4,0 milj. euroa (-2,2) ja tulos verojen jälkeen oli -3,9 (-2,2).

Liikevaihto maittain, MEUR

	2019	2018	Muutos	2019	2018	Muutos	2018
	4-6	4-6	%	1-6	1-6	%	1-12
Suomi	20,3	21,1	-3,7 %	40,4	41,9	-3,5 %	86,2
Ruotsi	1,7	1,6	5,0 %	4,5	3,6	23,6 %	7,0
Norja	2,2	1,6	35,5 %	4,1	2,9	38,2 %	5,2
Muut	0,6	1,2	-52,2 %	1,4	2,4	-39,5 %	4,6
Liikevaihto yhteensä	24,8	25,6	-3,0 %	50,4	50,8	-0,8 %	103,1

Saadut tuotot tavaroiden myynnistä	21,5	21,6	-0,5 %	43,7	43,9	-0,5 %	90,2
Saadut tuotot palveluiden myynnistä	3,3	4,0	-16,4 %	6,7	6,9	-3,0 %	12,9

Tammi-kesäkuun liikevaihto sisältää myytyjen kalusteiden asiakassopimuksen sisällön perusteella vuokratuotoiksi luokiteltua liikevaihtoa 70 teur (42)

Martela aloitti toisella neljänneksellä säästöohjelman, jonka tavoitteena on 4 miljoonan euron vuosittaiset kustannussäästöt. Suunniteltujen toimenpiteiden tavoitteena on sopeuttaa kustannusrakenne vastaamaan vallitsevia olosuhteita ja turvata asetetut tulostavoitteet. Kiinteiden kustannusten vähentämisen lisäksi, yhtiö selvittää myös eri vaihtoehtoja joilla kulurakennetta pystytään muuttamaan joustavammaksi. Asteittain toteutuvat säästöt realisoituvat vuoden 2020 alusta alkaen ja toteutuvat täysimääräisenä vuoden 2021 ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Osana säästöohjelmaa Martela aloitti kesäkuussa yhteistoimintaneuvottelut suomen yksiköissä. Neuvotteluiden lopputuloksena oli noin 40 henkilön vähentäminen. Arvioitu kustannussäästö vähennyksistä on noin 2 miljoonaa euroa joka toteutuu pääosin vuoden 2020 alusta lähtien.

Rahoitusasema

Liiketoiminnan rahavirta tammi-kesäkuulta oli 0,6 milj. euroa (3,9). Vuokrakulujen siirtymisellä rahoituksen rahavirtaan IFRS 16 mukaisesti oli 1,3 milj.euron positiivinen vaikutus liiketoiminnan rahavirtaan.

Korolliset velat olivat kauden lopussa 16,7 milj. euroa sisältäen 6,0 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa. Edellisvuonna vastaavana ajakohtana korolliset velat olivat 12,3 milj. euroa. Nettovelka oli 8,3 milj. euroa (3,1). Kauden lopussa lyhytaikaisia limiittejä oli käytössä 5,0 milj. euroa (6,0) ja käyttämättömiä limiittejä oli 2,0 milj. euroa.

Nettovelkaantumisaste tilikauden lopussa oli 57,7 prosenttia (16,4) ja omavaraisuusaste oli 28,4 prosenttia (39,2). Tunnuslukuja heikensi IFRS 16 mukainen vuokrasopimusvelka (6 milj. euroa). Rahoitustuotot ja -kulut olivat -0,3 milj. euroa (-0,4).

Rahoitusjärjestelyt sisältävät kovenanttiehtoja, joissa tarkastellaan konsernin nettovelkojen suhdetta EBITDA:aan (käyttökate) ja omavaraisuusastetta. Kovenanttiehdot eivät täytyneet katsauskaudella EBITDA:n osalta, mutta yhtiö saanut suurimmalta osalta rahoituslaitoksista vastuuvapautuksen kovenanttiehdon rikkoutumisesta toisen vuosineljänneksen osalta. Lainat joiden osalta vastuuvapaudesta ei ole sovittu on raportoitu puolivuotiskatsauksessa kokonaisuudessaan lyhytaikaisina lainoina. Taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 51,6 milj. euroa (49,4).

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit tammi-kesäkuussa olivat 0,8 milj. euroa (0,3).

Henkilöstö

Konsernissa työskentelevien henkilöiden määrä oli keskimäärin 497 henkilöä (516), jossa oli vähennystä 19 henkilöä eli 3,7 %. Katsauskauden lopussa konsernin henkilöstömäärä oli 518 (533). Henkilöstökulut tammi-kesäkuussa olivat yhteensä 14,3 milj. euroa (14,0).

Henkilöstö keskimäärin	2019	2018	Muutos	2018
alueittain	1-6	1-6	%	1-12
Suomi	427	435	-1,8 %	432
Ruotsi	22	30	-26,7 %	28
Norja	9	11	-18,2 %	11
Muut	39	40	-2,5 %	39
Yhteensä	497	516	-3,7 %	510

Martelan tarjoama

Martela tarjoaa Lifecycle-strategiansa mukaisesti laadukkaita työ- ja oppimisympäristöjä niiden koko elinkaaren kattavina palveluina. Tarjontaan sisältyvät työ- ja oppimisympäristöjen määrittely ja suunnittelu, toteutus ja kalustaminen sekä jatkuva mittaaminen ja kehittäminen.

Perinteisen hankintatavan vaihtoehdoksi Martela on tuonut markkinoille uudenlaisen palvelumallin työympäristöihin (Workplace as a Service) ja oppimisympäristöihin (Learning environment as a Service). Palvelukokonaisuuden kuukausimaksu voi sisältää joko kaikki tai valitut elinkaaren vaiheet.

Vuoden 2019 aikana Martela on laajentanut Pod-tuoteperhettä mm. esittelemällä PodBooth puhelinkopin ja lanseeramalla uusia Podmeeting tuotteita. Suositusta Grip-sarjasta lanseeratiin myös uusi versio ja Bit-sarjaa laajennettiin uusilla tuotteilla.

MUUT ASIAT

Muutokset konsernin johtoryhmässä

Henkilöstöjohtaja Maija Kaski jätti yhtiön siirtyäkseen toisen yrityksen palvelukseen. Ero astui voimaan 8.1.2019. Muutoksesta tiedotettiin pörssitiedotteella 30.11.2018

Konsernirakenne

Konsernirakenteessa ei tapahtunut muutoksia katsauskauden aikana.

Osake

Tammi-kesäkuussa yhtiön A-osakkeita vaihtui Nasdaq Helsinki Oy:ssä 394 255 kappaletta (646 337), mikä vastaa 11,1 prosenttia (18,2) A-osakkeiden kokonaismäärästä.

Vaihdon arvo oli 1,2 milj. euroa (4,2) ja katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 3,07 euroa (5,28). Tammi-kesäkuun aikana osakkeen kurssi on ollut ylimmillään 3,35 euroa ja alimmillaan 2,79 euroa. Kesäkuun lopussa oma pääoma/osake oli 3,45 euroa (4,55).

Omat osakkeet

Tammi-kesäkuun aikana yhtiö ei ole ostanut omia osakkeitaan. Omia A-osakkeita omistetaan yhteensä 13 082 kappaletta joka vastaa 0,3 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,1 prosenttia kaikista äänistä. Omista osakkeista 12 036 kappaletta on ostettu 10,65 euron keskihintaan ja 1 046 kappaletta on siirretty yhtiökokouksen 13.3.2018 tekemällä päätöksellä yhteistililtä yhtiön omalle arvo-osuustilille.

Osakepohjainen kannustejärjestelmä

Yhtiön voimassa olevassa osakepalkkiojärjestelmässä on kaksi kahden vuoden ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2017-2018 ja 2019-2020. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2017 - 2018 ja 2019-2020 kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenet. Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2017 - 2018 perustui konsernin liikevoittoon ja ansaintajaksolla 2019-2020 liikevaihtoon ja -tulokseen. Ansaintajaksolta 2017-2018 ei makseta palkkioita. Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2019-2020 maksetaan yhdessä erässä vuonna 2021 osakkeina ja rahaosuutena. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Palkkiona maksettuja osakkeita rasittaa luovutusrajoitus 30.4.2022 saakka. Osakepalkkiojärjestelmän hallinta on ulkoistettu ulkopuoliselle palveluntuottajalle.

Vuoden 2019 varsinainen yhtiökokous

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin torstaina 14.3.2019. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2018 sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti jakaa osinkoa 0,10 euroa osakkeelta. Osingonmaksun täsmäytyspäivä oli 18.3.2019 ja osinko maksettiin 17.4.2019

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin seitsemän ja hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Minna Andersson, Eero Leskinen, Eero Martela, Heikki Martela, Katarina Mellström ja Anni Vepsäläinen sekä uutena jäsenenä Jan Mattsson.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin uudelleen KHT-yhteisö KPMG Oy Ab.

Yhtiökokous hyväksyi kokouskutsussa mainitut hallituksen ehdotukset koskien valtuuksien antamista hallitukselle omien osakkeiden hankinnasta, uusien osakkeiden antamisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta.

Uusi hallitus kokoontui yhtiökokouksen jälkeen ja valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Heikki Martelan ja varapuheenjohtajaksi Eero Leskisen.

Vastuullisuus ja laatu

Vastuullisuus on tärkeä osa Martela strategiaa ja toimintaa. Tuemme asiakasyritystemme vastuullisutta tarjoamalla kestäviä työympäristöratkaisuja koko työympäristön elinkaaren aikana sekä huolehtimalla myös ylijäävien kalusteiden vastuullisesta kierrätyksestä. Martela Lifecycle -malli huomioi työympäristön koko elinkaaren. Konsernilla on riippumattoman osapuolen sertifioima laatu- ja ympäristöjärjestelmä, jolla taataan toiminnan jatkuvan parantamisen, asiakasodotusten täyttämisen sekä ympäristöasioiden huomioimisen toteutuminen.

Yksityiskohtaisempaa tietoa konsernin toiminnan vastuullisuusnäkökohdista löytyy vuosittain julkistettavassa erillisessä vastuullisuusraportissa. Martelan vastuullisuusraportointi sisältää kattavasti kirjanpitolainsäädännön uudistusten vaatimia NFI (non financial information) tietoja ja raportteja on julkaistu vuodesta 2010 alkaen. Kaikki raportit löytyvät Martelan kotisivuilta.

Hallinto

Martela Oyj on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Martela Oyj:n yhtiöjärjestystä. Yhtiö noudattaa Nasdaq OMX:n ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2015. Lisätietoa Martelan hallinnosta löytyy yhtiön kotisivuilta.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Tammi-kesäkuun jälkeisiin tapahtumiin ei liity olennaisia tiedotettavia asioita ja toiminta on jatkunut suunnitelmien mukaisesti.

LÄHIAJAN RISKIT

Suurin riski tuloskehitykselle liittyy yleiseen talouden epävarmuuteen ja sen myötä Martelan liiketoimintaympäristön kokonaiskysynnän kehittymiseen. Toimialan projektiluonteisuudesta johtuen lähiajan ennustettavuus on haasteellista.

Näkymät

Näkymät vuodelle 2019

Martela-konsernin koko vuoden 2019 liikevaihdon ja liiketuloksen arvioidaan paranevan hieman edellisvuotisesta. Perinteisesti konsernin liiketulos on kertynyt normaalista kausivaihteluista johtuen toisella vuosipuoliskolla.

TAULUKKO-OSA**Laadintaperiaatteet**

Tämä katsaus on laadittu IAS 34 –standardin mukaisesti ja 30.6.2019 voimassa olleiden kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Tässä katsauksessa esitetyt luvut ovat tilintarkastamattomia. Katsauksessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2018 pois lukien seuraavien IFRS standardien käyttöönottoon liittyvät muutokset:

IFRS 16

IFRS 16 käyttöönoton myötä Martela merkitsi käyttöoikeusomaisuuseriä 6 115 t€ ja vuokrasopimusvelkaa 6 174 t€ tilikauden avaavaan taseeseen 1.1.2019. Käyttöönotossa Martela käytti yksinkertaistettua soveltamistapaa eikä vertailutietoja ei ole oikaistu. Toimistotilojen vuokrasopimusten osalta Martela hyödynsi osin käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvon määrittämisessä takautuvaa soveltamista siirtymähetken lisäluoton korkoa käyttäen, muiden sopimusten osalta laskenta tehtiin siirtymäajankohdasta eteenpäin. Vuokrasopimusten vuokra-aikana käytetään joko sopimusaikaa tai arvioitua sopimusaikaa. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta on sopimuksen kestoiksi arvioitu myymälä- ja toimistotilojen osalta 2 vuotta ja varastotilojen osalta 1 vuosi. Martela ei sovelle uutta laskentatapaa alle kaksitoista kuukautta voimassa oleviin sopimuksiin jotka eivät koske Martelan käytössä olevia toimitiloja. Näistä lyhytaikaisista sopimuksista aiheutuvat kulut kirjataan kuluiksi muihin liiketoiminnan kuluihin.

Vuokrasopimukset sisältyvät 30.6.2019 taseeseen seuraavasti	
1 000 €	
Aineelliset hyödykkeet	
Vuokraoikeushyödykkeet - Rakennukset	5 142
Vuokraoikeushyödykkeet - Koneet ja kalusto	723
Yhteensä	5 865
Pitkäaikaiset velat	
Vuokrasopimusvelka	3 519
Lyhytaikaiset velat	
Vuokrasopimusvelka	2 453
Velat yhteensä	5 972

Vuokrasopimukset sisältyvät 30.6.2019 tuloslaskelmaan seuraavasti	
1 000 €	
Liiketoiminnan muut kulut	
Ajoneuvot	-196
Tietohallinto	-7
Kiinteistökulut	-1 081
Muut kulut	-5
Poistot ja arvonalentumiset	
Poistot ja arvonalentumiset	1 235
Rahoituskulut	
Vuokrasopimusten korkokulut	84
Kurssitappiot vuokrasopimuksista	18

**KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA
(1000 EUR)**

	2019	2018	2019	2018	2018
	4-6	4-6	1-6	1-6	1-12
Liikevaihto	24 801	25 563	50 399	50 815	103 100
Liiketoiminnan muut tuotot	73	92	172	791	1 094
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-7 268	-6 959	-14 265	-13 979	-26 703
Muut liiketoiminnan kulut	-18 149	-18 982	-37 528	-38 179	-76 984
Poistot ja arvonalentumiset	-1 217	-651	-2 421	-1 286	-2 576
Liikevoitto/-tappio	-1 761	-936	-3 643	-1 839	-2 070
Rahoitustuotot ja -kulut	-149	-179	-342	-360	-381
Voitto/tappio ennen veroja	-1 909	-1 116	-3 984	-2 199	-2 451
Verot	26	75	53	41	84
Tilikauden voitto/tappio	-1 883	-1 041	-3 931	-2 159	-2 367
Muut laajan tuloksen erät:					
Muuntoerot	-56	-7	-132	-196	-130
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	0	0	0	0	113
Lask.verot vak.matemaattiset voitot ja tappiot	0	0	0	0	-25
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-1 939	-1 048	-4 063	-2 355	-2 409
Laimentamaton tulos/osake, €	-0,45	-0,25	-0,95	-0,52	-0,57
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, €	-0,45	-0,25	-0,95	-0,52	-0,57
Kauden tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	-1 883	-1 041	-3 931	-2 159	-2 367
Laajan tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	-1 939	-1 048	-4 063	-2 355	-2 409

KONSERNITASE (1000 EUR)	30.6.2019	30.6.2018	31.12.2018
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	6 832	7 017	6 776
Aineelliset hyödykkeet	10 266	4 500	4 581
Sijoitukset	53	53	53
Laskennalliset verosaamiset	177	155	122
Yhteensä	17 327	11 726	11 531
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	7 792	9 747	8 544
Saamiset	17 939	18 648	19 326
Rahavarat	8 495	9 258	10 594
Yhteensä	34 225	37 653	38 464
Varat yhteensä	51 553	49 379	49 995
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	7 000	7 000	7 000
Ylikurssirahasto	1 116	1 116	1 116
Muut rahastot	-9	-9	-9
Muuntoerot	-1 071	-1 005	-939
Kertyneet voittovarot	6 347	10 871	10 738
Omat osakkeet	-128	-128	-128
Osakeperusteinen palkitseminen	1 046	1 013	1 013
Yhteensä	14 300	18 859	18 791
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	7 055	6 039	3 956
Laskennalliset verovelat	350	455	383
Eläkevelvoitteet	442	565	442
Yhteensä	7 847	7 059	4 781
Lyhytaikaiset velat			
Korollinen	9 249	5 740	6 319
Koroton	20 157	17 721	20 105
Yhteensä	29 406	23 461	26 424
Velat yhteensä	37 253	30 520	31 204
Oma pääoma ja velat yhteensä	51 553	49 379	49 995

RAHAVIRTALASKELMA (1000 EUR)	2019	2018	2018
	1-6	1-6	1-12
Liiketoiminnan rahavirta			
Myynnistä saadut maksut	51 995	57 514	110 436
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	168	178	397
Maksut liiketoiminnan kuluista	-51 209	-54 011	-104 114
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	954	3 681	6 718
Maksetut korot	-188	-106	-242
Saadut korot	2	1	3
Muut rahoituskulut ja -tuotot	-137	-244	-142
Saadut osingot liiketoiminnasta	0	0	4
Maksetut verot	-64	571	1 056
Liiketoiminnan rahavirta (A)	566	3 902	7 397
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 061	-321	-975
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustuotot	5	1 213	1 213
Investointien rahavirta (B)	-1 057	892	238
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen nostot	660	6 000	6 000
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-580	-7 490	-8 984
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	-1 257	-2	0
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-414	-1 326	-1 326
Rahoituksen rahavirta (C)	-1 591	-2 818	-4 309
Rahavarojen muutos (A+B+C)	-2 082	1 977	3 326
(+ lisäys, - vähennys)			
Rahavarat tilikauden alussa	10 594	7 283	7 283
Rahavarojen muuntoero	-17	-2	-16
Rahavarat tilikauden lopussa	8 495	9 258	10 594

OMAN PÄÄOMAN MUUTOSLASKELMA (1000 EUR) Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	Osake- pääoma	Yli- kurssi- rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Omat osakkeet	Yhteensä
1.1.2018	7 000	1 116	-9	-810	15 456	-128	22 625
Tilikauden tulos					-2 159		-2 159
Muu muutos kvv.					13		13
Muuntoerot				-196			-196
Osingonjako					-1 125		-1 125
Ennakonpidätys osingoista					-201		-201
Osakeperusteinen palkitseminen					-101	0	-101
30.6.2018	7 000	1 116	-9	-1 006	11 884	-128	18 858
01.01.2019	7 000	1 116	-9	-939	11 751	-128	18 791
Tilikauden tulos					-3 931		-3 931
Muu muutos					-47		-47
Muuntoerot				-132			-132
Osingonjako					-355		-355
Ennakonpidätys osingoista					-59		-59
Osakeperusteinen palkitseminen					33	0	33
30.06.2019	7 000	1 116	-9	-1 071	7 392	-128	14 300

VASTUUSITOUMUKSET	30.6.2019	30.6.2018	31.12.2018
Annetut pantit ja kiinnitykset	21 773	21 808	21 859
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	308	313	308
Vuokravastuut	6 915	8 091	7 785

KURSSIKEHITYS	2019 1-6	2018 1-6	2018 1-12
Osakkeen kurssi kauden lopussa, eur	3,07	5,28	2,96
Jakson ylin, eur	3,35	8,48	8,48
Jakson alin, eur	2,79	5,20	2,91
Keskikurssi, eur	3,07	6,56	5,18

TUNNUSLUVUT	2019 1-6	2018 1-6	2018 1-12
Liikevoitto/-tappio	-3 643	-1 839	-2 070
-% liikevaihdosta	-7,2	-3,6	-2,0
Voitto/tappio ennen veroja	-3 984	-2 199	-2 451
-% liikevaihdosta	-7,9	-4,3	-2,4
Tilikauden voitto/tappio	-3 931	-2 159	-2 367
-% liikevaihdosta	-7,8	-4,2	-2,3
Laimentamaton tulos/osake, eur	-0,95	-0,52	-0,57
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, eur	-0,95	-0,52	-0,57
Oma pääoma/osake, eur	3,45	4,55	4,54
Omavaraisuusaste %	28,4	39,2	39,2
Oman pääoman tuotto	-47,5	-20,8	-11,4
Sijoitetun pääoman tuotto	-23,7	-10,2	-4,9
Korolliset nettovelat, meur	8,3	3,1	0,1
Nettovelkaantumisaste %	57,7	16,4	0,7
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, meur	0,8	0,3	1,7
-% liikevaihdosta	1,7	0,6	1,6
Henkilöstö kauden lopussa	518	533	501
Henkilöstö keskimäärin	497	516	510
Liikevaihto/henkilö, teur	101,4	98,5	202,2

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tulos / osake	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos</u> Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä
Oma pääoma / osake, eur	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</u> Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä tilikauden päättyessä
Oman pääoman tuotto-%	=	<u>Tilikauden tulos x 100</u> Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)
Sijoitetun pääoman tuotto-%	=	<u>(Tilikauden tulos ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut) x 100</u> Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)
Omavaraisuusaste, %	=	<u>Oma pääoma x100</u> Taseen loppusumma - saadut ennakot
Velkaantumisaste, (gearing), %	=	<u>Korolliset velat-rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit x 100</u> Oma pääoma
Henkilöstö keskimäärin	=	Keskiarvo kuukausien lopussa työssä olevan henkilöstön lukumääristä
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja muu likvidi rahoitusomaisuus

TIEDOTUSTILAISUUS

Tiedotustilaisuus analyytikoille, salkunhoitajille ja medialle pidetään perjantaina 9.8.2019 kello 11:30 – 12:30 Martelatalossa osoitteessa Takkatie 1, Helsinki. Tuloksen esittelee toimitusjohtaja Matti Rantaniemi.

Martela Oyj
Hallitus

Matti Rantaniemi
Toimitusjohtaja

Lisätiedot
Toimitusjohtaja Matti Rantaniemi, puh 050 465 8194
Talousjohtaja Kalle Lehtonen, puh 0400 539 968

Jakelu
Nasdaq OMX Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet

www.martela.com

Missiomme "better working" ja visiomme "people centric workplaces" määrittelevät strategisen suuntamme. Martela toimittaa käyttäjälähtöisiä työympäristöjä, joissa käyttäjät ja heidän hyvinvointi ovat keskiössä. Keskitymme Pohjoismaihin, sillä yhteisen avoimen työ kulttuuritaustamme ja tarpeidemme myötä Pohjoismaat ovat hybridien työympäristöjen edelläkävijöitä.