

2021

Puolivuosisikatsaus

1.1. – 30.6.2021

Martela



MARTELA OYJ:N PUOLIVUOSIKATSAUS AJALTA 1.1. - 30.6.2021

Tammi-kesäkuun 2021 liikevaihto ja liiketulos heikkeni edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.

Huhti-kesäkuu 2021

- Liikevaihto oli 18,6 MEUR (20,6), muutos -9,8 %
- Liiketulos oli -2,0 MEUR (0,0)
- Liikevoittoprosentti oli -10,6 % (0,0 %)
- Tilikauden tulos oli -2,1 MEUR (0,1)
- Osakekohtainen tulos oli -0,46 euroa (0,02)

Tammi-kesäkuu 2021

- Liikevaihto oli 38,5 MEUR (42,3), muutos -9,0 %
- Vertailukelpoinen liiketulos oli -3,5 MEUR (-2,8)
- Liiketulos oli -4,0 MEUR (-2,8)
- Liikevoittoprosentti oli -10,3 % (-6,7 %)
- Tilikauden tulos oli -4,4 MEUR (-3,4)
- Osakekohtainen tulos oli -0,98 euroa (-0,82)

Näkymät**Näkymät vuodelle 2021**

Martela-konsernin koko vuoden 2021 liikevaihdon ja liiketuloksen arvioidaan paranevan edellisvuotisesta. Näkyvyys toiselle vuosipuoliskolle on nykytilanteessa normaaliakin haasteellisempaa ja yhtiö seuraa tilannetta aktiivisesti.

Avainluvut, Meur

	2021	2020	Muutos	2021	2020	Muutos	2020
	4-6	4-6	%	1-6	1-6	%	1-12
Liikevaihto	18,6	20,6	-9,8 %	38,5	42,3	-9,0 %	88,4
Liiketulos	-2,0	0,0		-4,0	-2,8		-4,0
Liiketulos %	-10,6 %	0,0 %		-10,3 %	-6,7 %		-4,5 %
Tulos ennen veroja	-2,1	0,0		-4,5	-3,5		-4,8
Tilikauden tulos	-2,1	0,1		-4,4	-3,4		-4,8
Tulos/osake, eur	-0,46	0,02		-0,98	-0,82		-1,16
Sijoitetun pääoman tuotto %	-31,8	0,4		-32,5	-18,3		-13,4
Oman pääoman tuotto %	-86,7	2,6		-92,2	-47,5		-35,7
Omavaraisuusaste %				19,5	25,6	-23,8 %	22,7
Nettovelkaantumisaste %				86,0	70,2	22,4 %	37,9

Toimitusjohtaja Artti Aurasmaa:

" Pandemian jatkuminen myös vuoden toisella neljänneksellä ja tähän liittyvät vahvat etätyösuositukset sekä yleinen epävarmuus markkinoilla vaikuttivat liikevaihtomme kehitykseen negatiivisesti. Liikevaihtomme laski vuoden toisella vuosineljänneksellä 9,8 % verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan ja oli 18,6 milj. euroa. Tammi- kesäkuun liikevaihto laski 9,0% edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja oli 38,5 milj.euroa.

Uudet tilaukset kasvoivat vuoden toisella neljänneksellä indikoiden työyhteisöjen valmistautumista työpaikoille paluuseen. Kysynnän palautumisen nopeuteen tulee vaikuttamaan merkittävästi pandemian eteneminen, rajoitusten vähentyminen ja näiden kautta asiakkaidemme päätökset työympäristöihin palaamisesta.

Liiketuloksemme heikkeni vuoden toisella neljänneksellä viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja oli -2,0 (0,0) milj. euroa. Liikevaihdon laskemisen lisäksi merkittävin syy liiketuloksen heikkenemiseen oli myyntikatteen heikkeneminen. Tähän vaikutti projektikaupan suhteellisen osuuden kasvu, kiristynyt kilpailutilanne ja poikkeuksellisen nopea raaka-aineiden kustannusten nousu. Näiden lisäksi toisen vuosineljänneksen kustannuksiin vaikuttivat valmistautuminen kolmannen vuosineljänneksen toimituksiin. Tammi- kesäkuun liiketulos oli -4,0 (-2,8) milj. euroa. Liiketulos sisältää 0,6 milj. euron kertaluonteiset kulut, jotka liittyivät alkuvuonna käytyihin yhteistoimintaneuvotteluihin ja niistä seuranneisiin irtisanomisiin sekä organisaation uudelleenjärjestelyihin.

Koronaviruspandemia ja sen mukanaan tuoma epävarmuus vaikuttavat edelleen negatiivisesti markkinatilanteeseen. On edelleen vaikea arvioida miten vallitsevat olosuhteet tulevat vaikuttamaan keskipitkän aikavälin liikevaihdon ja tuloksen kehittymiseen. Uskon kuitenkin että käänne parempaan lähenee ja olemme valmiit vastaamaan positiivisen markkinakehityksen tuomaan kysynnän kasvuun. Olemmekin ylläpitäneet pandemiasta huolimatta erinomaista toimitusvarmuutta ja entisestään parantuva asiakastytyvyisyys antaa meille hyvät lähtökohdat uuden kasvun rakentamiseen, kun pandemia ja etätyösuositukset aikanaan päättyvät.

Uskomme että työn tekemisen tavat ja työympäristöt tulevat muuttumaan pysyvästi tulevaisuudessa. Koronapandemia on nopeuttanut työnteon muutosta entisestään, minkä johdosta toimisto on yksi monista työnteon paikoista, ja etätyön merkitys kasvaa. Tämä tulee lisäämään kysyntää yhä monimuotoisimmille työympäristöille, sekä tarvetta panostaa henkilöstön etätyöolosuhteisiin. Jatkamme edelläkävijänä, yhteistyössä asiakkaidemme kanssa parhaiden ja joustavimpien työympäristöjen luomisessa jotka parantavat työntekijäkokemusta, tehokkuutta ja innovaatiokykyä sekä laskevat kokonaiskustannuksia. Vastaamme asiakkaidemme kasvaneeseen joustavuusvaateeseen WaaS-palvelumallillamme, jota olemme pilotoineet ja kehittäneet aktiivisesti alkuvuoden aikana. Kiinnostus palvelumallia kohtaan on ollut rohkaisevaa ja odotamme palvelumallin vaikuttavaan liiketoimintamme kehittymiseen positiivisesti toisen vuosipuoliskon aikana."

Markkinatilanne

Koronaviruspandemia on vaikuttanut negatiivisesti koko Martelan toimintaympäristöön niin Skandinaviassa kuin muissakin maissa. Pandemia on vaikuttanut erityisesti yksityisen sektorin markkinatilanteeseen. Suomen julkisen sektorin markkinatilanne on muuttunut hieman yksityistä sektoria vähemmän. Tässä vaiheessa on vielä haasteellista sanoa mikä tulee olemaan pandemian vaikutus keskipitkällä aikavälillä yleiseen markkinatilanteeseen ja miten pitkään markkinan epävakaus jatkuu.

Liikevaihto ja tulos

Huhti-kesäkuun 2021 liikevaihto ja tulos

Huhti-kesäkuun liikevaihto oli 18,6 milj. euroa (20,6) ja oli 9,8 % edellisvuotista heikompi. Liikevaihto heikkeni Ruotsissa 33,5 % ja Suomessa 10,0 % edellisvuoteen verrattuna, mutta kasvoi Norjassa 8,4 % ja ryhmässä muut 44,8 %.

Konsernin liiketulos huhti-kesäkuussa oli -2,0 milj. euroa (0,0).

Huhti-kesäkuun tulos ennen veroja oli -2,1 milj. euroa (0,0) ja tulos verojen jälkeen oli -2,1 (0,1).

Tammi-kesäkuun 2021 liikevaihto ja tulos

Tammi-kesäkuun liikevaihto oli 38,5 milj. euroa (42,3) ja oli 9,0 % edellisvuotista heikompi. Liikevaihto heikkeni Ruotsissa 31,6 % ja Suomessa 12,3 % edellisvuoteen verrattuna, mutta kasvoi Norjassa 69,7 % ja ryhmässä muut 43,0 %.

Konsernin liiketulos tammi-kesäkuussa oli -4,0 milj. euroa (-2,8). Vertailukelpoinen liiketulos ilman kertaluontoisia eriä oli tammi-maaliskuussa -3,5 milj. euroa (-2,8).

Tammi-kesäkuun tulos ennen veroja oli -4,5 milj. euroa (-3,5) ja tulos verojen jälkeen oli -4,4 (-3,4).

Liikevaihto maittain, MEUR

	2021	2020	Muutos	2021	2020	Muutos	2020
	4-6	4-6	%	1-6	1-6	%	1-12
Suomi	13,8	15,3	-10,0 %	29,2	33,3	-12,3 %	72,4
Ruotsi	2,1	3,1	-33,5 %	3,7	5,4	-31,6 %	9,2
Norja	1,4	1,3	8,4 %	3,1	1,8	69,7 %	3,8
Muut	1,4	1,0	44,8 %	2,5	1,7	43,0 %	3,1
Liikevaihto yhteensä	18,6	20,6	-9,8 %	38,5	42,3	-9,0 %	88,4

Saadut tuotot tavaroiden myynnistä	15,9	16,9	-5,7 %	32,7	34,8	-6,2 %	74,2
Saadut tuotot palveluiden myynnistä	2,7	3,8	-28,4 %	5,8	7,5	-22,1 %	14,2

Tammi-kesäkuun liikevaihto sisältää myytyjen kalusteiden asiakassopimuksen sisällön perusteella vuokratuotoiksi luokiteltua liikevaihtoa 378 teur (254)

Rahoitusasema

Liiketoiminnan rahavirta tammi-kesäkuulta oli -2,6 milj. euroa (-0,5).

Korolliset velat olivat kauden lopussa 12,8 milj. euroa sisältäen 4,9 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa. Edellisvuonna vastaavana ajankohtana korolliset velat olivat 16,5 milj. euroa.

Nettovelka oli 6,8 milj. euroa (9,0). Kauden lopussa lyhytaikaisia limiittejä oli käytössä 4,0 milj. euroa (4,0) ja käyttämättömiä limiittejä oli 0,3 milj. euroa.

Nettovelkaantumisaste katsauskauden lopussa oli 86,0 prosenttia (70,2) ja omavaraisuusaste oli 19,5 prosenttia (25,6). Rahoitustuotot ja -kulut olivat -0,5 milj. euroa (-0,6).

Rahoitusjärjestelyt sisältävät kovenanttiehdon, joissa tarkastellaan konsernin nettovelkojen suhdetta EBITDA:aan (käyttökate). Lasketun tunnusluvun ei täyttänyt kovenanttiehtoa. Yhtiö on aloittanut keskustelut rahoituslaitoksen kanssa asiasta. Taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 43,1 milj. euroa (53,0).

Rahoitusaseman heikkenemiseen vaikutti osaltaan yhtiön työympäristö palveluna konseptissa käyttämän rahoituskumppanin konkurssi. Neuvottelut uuden rahoituskumppanin kanssa ovat edenneet suunnitellusti ja asian odotetaan normalisoituvan vuoden kolmannen vuosineljänneksen aikana.

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit tammi-kesäkuussa olivat 0,1 milj. euroa (0,9).

Henkilöstö

Konsernissa työskentelevien henkilöiden määrä oli keskimäärin 423 henkilöä (449), jossa oli vähennystä 26 henkilöä eli 5,8 %. Katsauskauden lopussa konsernin henkilöstömäärä oli 433 (458). Henkilöstökulut tammi-kesäkuussa olivat yhteensä 12,4 milj. euroa (12,2).

Henkilöstö keskimäärin	2021	2020	Muutos	2020
alueittain	1-6	1-6	%	1-12
Suomi	353	375	-5,9 %	375
Ruotsi	21	21	0,0 %	24
Norja	13	15	-13,3 %	15
Muut	36	38	-5,3 %	37
Yhteensä	423	449	-5,8 %	451

Martelan tarjoama

Martela tarjoaa Lifecycle-strategiansa mukaisesti laadukkaita työ- ja oppimisympäristöjä niiden koko elinkaaren kattavina palveluina. Tarjontaan sisältyvät työ- ja oppimisympäristöjen määrittely ja suunnittelu, toteutus ja kalustaminen sekä jatkuva mittaaminen ja kehittäminen.

Perinteisen hankintatavan vaihtoehdoksi Martela on tuonut markkinoille uudenlaisen palvelumallin työympäristöihin (Workplace as a Service) ja oppimisympäristöihin (Learning environment as a Service). Palvelukokonaisuuden kuukausimaksu voi sisältää joko kaikki tai valitut elinkaaren vaiheet.

MUUT ASIAT

Muutokset konsernin johtoryhmässä

Mikko Mäkelä, VP, Innovation to Market -liiketoiminnan vetäjä ja johtoryhmän jäsen, lopetti yhtiön palveluksessa tammikuun lopussa. Asiasta on tiedotettu pörssitiedotteella 14.1.2021.

Martela uudisti maaliskuun alussa johtoryhmänsä kokoonpanoa vastaamaan käynnissä olevaa markkinamuutosta sekä vauhdittamaan strategian toimeenpanoa valituilla ydinliiketoiminta-alueilla.

Martelan 1.3.2021 voimaan tullut johtoryhmä koostuu seuraavista toiminnoista ja johtoryhmän jäsenistä toimitusjohtaja Artti Aurasmaan johtamana:

- Brand & Design -liiketoimintayksikkö vastaa brändi- ja tuoteportfolion hallinnasta sekä markkinoinnista. Yksikön vetäjäksi on nimitetty Kari Leino.
- Martela Design Studio -liiketoimintayksikkö vastaa työ- ja oppimisympäristöhankkeiden suunnittelusta ja kehittämisestä. Yksikön vetäjäksi on nimitetty Eeva Terävä.
- Operations -liiketoimintayksikkö vastaa tuotanto- ja toimitusketjun hallinnasta. Yksikön vetäjänä jatkaa Ville Taipale.
- Sales -yksikkö vastaa globaalista myyntitoiminnasta ja asiakaspalvelusta. Yksikön vetäjänä jatkaa Johan Westerlund.
- Business Support -yksikkö vastaa taloudesta, henkilöstöasioista ja IT-toiminnoista. Yksikön vetäjänä jatkaa Kalle Lehtonen.

Asiasta on tiedotettu pörssitiedotteella 25.2.2021.

Osake

Tammi-kesäkuussa yhtiön A-osakkeita vaihtui Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1 075 163 kappaletta (735 254), mikä vastaa 27,5 prosenttia (20,7) A-osakkeiden kokonaismäärästä.

Vaihdon arvo oli 3,1 milj. euroa (1,8) ja katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 3,03 euroa (1,92). Tammi-kesäkuun aikana osakkeen kurssi on ollut ylimmillään 3,28 euroa ja alimmillaan 2,52 euroa. Kesäkuun lopussa oma pääoma/osake oli 1,77 euroa (3,09).

Omat osakkeet

Tammi-kesäkuun aikana yhtiö ei ole ostanut omia osakkeitaan. Omia A-osakkeita omistetaan yhteensä 13 082 kappaletta joka vastaa 0,3 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,1 prosenttia kaikista äänistä. Omista osakkeista 12 036 kappaletta on ostettu 10,65 euron keskihintaan ja 1 046 kappaletta on siirretty yhtiökokouksen 13.3.2018 tekemällä päätöksellä yhteistilillä yhtiön omalle arvo-osuustilille.

Uusi osakepohjainen kannustejärjestelmä

Martela Oyj:n hallitus on päättänyt uudesta konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä.

Uuteen järjestelmään osallistuminen edellyttää, että osallistuja hankkii yhtiön A-osakkeita enintään hallituksen päättämän määrän. Järjestelmän toteuttamiseksi hallitus päätti järjestelmän kohderyhmälle suunnatusta maksullisesta osakeannista.

Uudessa suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2021–2023 on kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2021, 2022 ja 2023.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Martela Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen ja Martela Oyj:n A-osakkeisiin kohdistuvan henkilökohtaisen sijoituksen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 718 000 Martela Oyj:n A-osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Martelan johtoryhmän jäsenet kuuluvat järjestelmän kohderyhmään.

Palkkiot maksetaan osittain Martela Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Ansaintajaksolla 2021 palkkiot perustuvat konsernin liikevoittoon (EBIT).

Osana suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän toteutusta hallitus on päättänyt myöntää ohjelmaan osallistuville henkilöille yhteismäärältään enintään 686 000 euron suuriset korolliset lainat yhtiön osakkeiden hankinnan rahoittamiseksi. Lainan enimmäismäärä on 70 prosenttia osallistujan osakesijoituksesta.

Vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin torstaina 18.3.2021. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2020, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä käsitteli toimielinten palkitsemisraportin. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti olla jakamatta osinkoa.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi ja hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Minna Andersson, Jan Mattsson, Eero Martela, Katarina Mellström, Johan Mild ja Anni Vepsäläinen. Yhtiökokous päätti maksaa palkkiona hallituksen puheenjohtajalle 3 400 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 700 euroa kuukaudessa, sekä lisäksi valiokuntajäsenyydestä 1 600 euroa vuodessa.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy.

Yhtiökokous hyväksyi kokouskutsussa mainitut hallituksen ehdotukset koskien valtuuksien antamista hallitukselle omien osakkeiden hankinnasta, uusien osakkeiden antamisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajaksi Johan Mildin ja varapuheenjohtajaksi Katarina Mellströmin.

Vastuullisuus ja laatu

Vastuullisuus on tärkeä osa Martela strategiaa ja toimintaa. Tuemme asiakasyritystemme vastuullisutta tarjoamalla kestäviä työympäristöratkaisuja koko työympäristön elinkaaren aikana sekä huolehtimalla myös ylijäävien kalusteiden vastuullisesta kierrätyksestä. Martela Lifecycle -malli huomioi työympäristön koko elinkaaren. Konsernilla on riippumattoman osapuolen sertifioima laatu- ja ympäristöjärjestelmä, jolla taataan toiminnan jatkuvan parantamisen, asiakasodotusten täyttämisen sekä ympäristöasioiden huomioimisen toteutuminen.

Yksityiskohtaisempaa tietoa konsernin toiminnan vastuullisuusnäkökohdista löytyy vuosittain julkistettavassa erillisessä vastuullisuusraportissa. Martelan vastuullisuusraportointi sisältää kattavasti kirjanpitolainsäädännön uudistusten vaatimia NFI (non financial information) tietoja ja raportteja on julkaistu vuodesta 2010 alkaen. Kaikki raportit löytyvät Martelan kotisivuilta.

Hallinto

Martela Oyj on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä

Martela Oyj:n yhtiöjärjestystä. Yhtiö noudattaa Nasdaq OMX:n ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020. Lisätietoa Martelan hallinnosta löytyy yhtiön kotisivuilta.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Yhtiö tiedotti 4.8.2021 että Martelan toimitusjohtaja Artti Aurasmaa on irtisanoutunut tehtävästään siirtyäkseen toisen työnantajan palvelukseen. Aurasmaa jatkaa työskentelyään Martelan palveluksessa enintään kuuden kuukauden mittaisen irtisanomisaikansa loppuun saakka. Martelan hallitus käynnistää uuden toimitusjohtajan haun välittömästi.

Tammi-kesäkuun jälkeisiin tapahtumiin ei liity muita olennaisia tiedotettavia asioita ja toiminta on jatkunut suunnitelmien mukaisesti.

LÄHIAJAN RISKIT

Riski tuloskehitykseen liittyy yleiseen talouden epävarmuuteen ja sen myötä Martelan liiketoimintaympäristön kokonaiskysynnän kehittymiseen. Koronaviruspandemia ja sen mukanaan tuoma epävarmuus ovat vaikuttaneet negatiivisesti markkinatilanteeseen. Toimialan projektiluonteisuudesta johtuen lähiajan ennustettavuus on haasteellista normaaliolosuhteissa. Tämä haasteellisuus korostuu entisestään pandemian aiheuttama yleisen epävarmuuden myötä. Liikevaihdon kehittymiseen liittyvä riski heijastuu myös yhtiön lähiajan likviditeettiin ja sen riittävyteen.

Näkymät

Näkymät vuodelle 2021

Martela-konsernin koko vuoden 2021 liikevaihdon ja liiketuloksen arvioidaan paranevan edellisvuotisesta. Perinteisesti konsernin liiketulos on kertynyt normaalista kausivaihteluista johtuen toisella vuosipuoliskolla. Näkyvyys toiselle vuosipuoliskolle on nykytilanteessa normaaliakin haasteellisempaa ja yhtiö seuraa tilannetta aktiivisesti.

TAULUKKO-OSA

Laadintaperiaatteet

Tämä katsaus on laadittu IAS 34 –standardin mukaisesti ja 30.6.2021 voimassa olleiden kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluovusta. Tässä katsauksessa esitetyt luvut ovat tilintarkastamattomia. Katsauksessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2020.

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA
(1000 EUR)

	2021 4-6	2020 4-6	2021 1-6	2020 1-6	2020 1-12
Liikevaihto	18 616	20 646	38 498	42 298	88 385
Liiketoiminnan muut tuotot	177	121	448	252	540
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-5 833	-5 497	-12 442	-12 201	-23 072
Muut liiketoiminnan kulut	-13 610	-13 936	-27 803	-30 582	-63 325
Poistot ja arvonalentumiset	-1 317	-1 332	-2 676	-2 605	-6 523
Liikevoitto/-tappio	-1 966	3	-3 975	-2 837	-3 996
Rahoitustuotot ja -kulut	-133	44	-495	-631	-818
Voitto/tappio ennen veroja	-2 099	47	-4 470	-3 468	-4 813
Verot	23	45	55	82	7
Tilikauden voitto/tappio	-2 076	92	-4 415	-3 386	-4 806
Muut laajan tuloksen erät:					
Muuntoerot	46	-492	147	275	-22
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot					28
Lask.verot vak.matemaattiset voitot ja tappiot					4
Laajan tuloksen erät yhteensä	46	-492	147	275	10
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-2 030	-400	-4 268	-3 111	-4 796
Laimentamaton tulos/osake, €	-0,46	0,02	-0,98	-0,82	-1,16
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, €	-0,46	0,02	-0,98	-0,82	-1,16
Kauden tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	-2 076	92	-4 415	-3 386	-4 806
Laajan tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	-2 030	-400	-4 268	-3 111	-4 796

KONSERNITASE (1000 EUR)	30.6.2021	30.6.2020	31.12.2020
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	5 103	7 686	5 792
Aineelliset hyödykkeet	9 398	10 529	10 387
Sijoitukset	7	7	7
Laskennalliset verosaamiset	407	341	314
Pitkäaikaiset lainasaamiset	541	0	0
Yhteensä	15 455	18 563	16 499
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	9 979	11 500	9 473
Saamiset	11 741	15 474	14 562
Rahavarat	5 980	7 464	11 172
Yhteensä	27 701	34 438	35 207
Varat yhteensä	43 156	53 001	51 706
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	7 000	7 000	7 000
Ylikurssirahasto	1 116	1 116	1 116
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	962		
Muut rahastot	-9	-9	-9
Muuntoerot	-912	-762	-1 059
Kertyneet voittovarot	-122	4 568	3 283
Omat osakkeet	-128	-128	-128
Osakeperusteinen palkitseminen	37	1 009	1 009
Yhteensä	7 943	12 793	11 212
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	2 472	7 605	6 277
Laskennalliset verovelat	167	251	198
Muut pitkäaikaiset velat	282	282	282
Eläkevelvoitteet	492	472	492
Yhteensä	3 413	8 610	7 249
Lyhytaikaiset velat			
Korollinen	9 847	8 373	8 656
Koroton	21 953	23 225	24 589
Yhteensä	31 800	31 598	33 245
Velat yhteensä	35 213	40 208	40 494
Oma pääoma ja velat yhteensä	43 156	53 001	51 706

RAHAVIRTALASKELMA (1000 EUR)

	2021	2020	2020
Liiketoiminnan rahavirta	1-6	1-6	1-12
Myynnistä saadut maksut	39 659	45 798	94 370
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	440	165	392
Maksut liiketoiminnan kuluista	-42 166	-45 797	-88 199
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-2 067	166	6 564
Maksetut korot	-279	-325	-545
Saadut korot	12	12	18
Muut rahoituskulut ja -tuotot	-280	-347	-252
Saadut osingot liiketoiminnasta	0	1	8
Maksetut verot	29	-36	-74
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-2 586	-529	5 718
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-103	-808	-1 219
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustuotot		41	59
Investointien rahavirta (B)	-103	-767	-1 159
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen nostot		5 500	5 000
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 500	-8 933	-9 333
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	-1 425	-1 717	-3 027
Pitkäaikaisten lainojen nostot		4 400	4 400
Maksullinen osakeanti	421		
Maksetut osingot ja muu voitonjako			
Rahoituksen rahavirta (C)	-2 504	-751	-2 960
Rahavarojen muutos (A+B+C)	-5 192	-2 048	1 599
(+ lisäys, - vähennys)			
Rahavarat tilikauden alussa	11 172	9 621	9 621
Rahavarojen muuntoero		-110	-47
Rahavarat tilikauden lopussa	5 980	7 464	11 172

OMAN PÄÄOMAN MUUTOSLASKELMA (1000 EUR)	Osake- pääoma	Yli- kurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Omat osakkeet	Yhteensä
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								
01.01.2020	7 000	1 116		-9	-1037	9 138	-128	16 080
Tilikauden tulos						-3 386		-3 386
Muuntoerot					275			275
Laaja tulos					275	-3 386		-3 111
Muu muutos kvv.						-104		-104
Osakeperusteinen palkitseminen						-72		-72
30.6.2020	7 000	1 116		-9	-762	5 576	-128	12 793
01.01.2021	7 000	1 116		-9	-1 059	4 292	-128	11 212
Tilikauden tulos						-4 415		-4 415
Muu muutos								0
Muuntoerot					147			147
Laaja tulos					147	-4 415		-4 268
Osakeanti			962					962
Osakeperusteinen palkitseminen						37		37
30.06.2021	7 000	1 116	962	-9	-912	-86	-128	7 943

VASTUUSITOUMUKSET

	30.6.2021	30.6.2020	31.12.2020
Annetut pantit ja kiinnitykset	21 900	21 792	21 923
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	527	412	395
Vuokravastuut	6 000	6 474	6 995

KURSSIKEHITYS

	2021 1-6	2020 1-6	2020 1-12
Osakkeen kurssi kauden lopussa, eur	3,03	1,92	3,09
Jakson ylin, eur	3,28	3,58	3,58
Jakson alin, eur	2,52	1,78	1,78
Keskikurssi, eur	2,89	2,47	2,42

TUNNUSLUVUT	2021	2020	2020
	1-6	1-6	1-12
Liikevoitto/-tappio	-3 975	-2 837	-3 996
-% liikevaihdosta	-10,3	-6,7	-4,5
Voitto/tappio ennen veroja	-4 470	-3 468	-4 813
-% liikevaihdosta	-11,6	-8,2	-5,4
Tilikauden voitto/tappio	-4 415	-3 386	-4 806
-% liikevaihdosta	-11,5	-8,0	-5,4
Laimentamaton tulos/osake, eur	-0,98	-0,82	-1,16
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, eur	-0,98	-0,82	-1,16
Oma pääoma/osake, eur	1,77	3,09	2,71
Omavaraisuusaste %	19,5	25,6	22,7
Oman pääoman tuotto	-92,2	-47,5	-35,7
Sijoitetun pääoman tuotto	-32,5	-18,3	-13,4
Korolliset nettovelat, meur	6,8	9,0	4,3
Nettovelkaantumisaste %	86,0	70,2	37,9
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, meur	0,1	0,9	1,2
-% liikevaihdosta	0,3	2,0	1,4
Henkilöstö kauden lopussa	433	458	435
Henkilöstö keskimäärin	423	449	451
Liikevaihto/henkilö, teur	91,0	94,2	196,0

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tulos / osake	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos</u> Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä
Oma pääoma / osake, eur	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</u> Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä tilikauden päättyessä
Oman pääoman tuotto-%	=	<u>Tilikauden tulos x 100</u> Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)
Sijoitetun pääoman tuotto-%	=	<u>(Tilikauden tulos ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut) x 100</u> Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)
Omavaraisuusaste, %	=	<u>Oma pääoma x100</u> Taseen loppusumma - saadut ennakot
Velkaantumisaste, (gearing), %	=	<u>Korolliset velat-rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit x 100</u> Oma pääoma
Henkilöstö keskimäärin	=	Keskiarvo kuukausien lopussa työssä olevan henkilöstön lukumääristä
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja muu likvidi rahoitusomaisuus

TIEDOTUSTILAISUUS

Tiedotustilaisuutta ei järjestetä vallitsevan tilanteen johdosta, mutta toimitusjohtaja Artti Aurasmaa ja talousjohtaja Kalle Lehtonen ovat tavoitettavissa puhelimitse perjantaina 13.8.2021 klo 12.00-14.00 välisenä aikana.

Martela Oyj
Hallitus

Artti Aurasmaa
Toimitusjohtaja

Lisätiedot
Toimitusjohtaja Artti Aurasmaa, puh + 358 45 186 1775
Talousjohtaja Kalle Lehtonen, puh + 358 40 053 9968

Jakelu
Nasdaq OMX Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet

www.martela.com

Missiomme "better working" ja visiomme "people centric workplaces" määrittelevät strategisen suuntamme. Martela toimittaa käyttäjälähtöisiä työympäristöjä, joissa käyttäjät ja heidän hyvinvointi ovat keskiössä. Keskitymme Pohjoismaihin, sillä yhteisen avoimen työkuultuuritaustamme ja tarpeidemme myötä Pohjoismaat ovat hybridien työympäristöjen edelläkävijöitä.