

2024

Puolivuosikatsaus

1.1. – 30.6.2024

Martela



MARTELA OYJ:N PUOLIVUOSIKATSAUS AJALTA 1.1. - 30.6.2024

Tammi-kesäkuun 2024 liikevaihto laski ja liiketappio pienentyi edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Liiketulos oli edelleen tappiollinen huhti-kesäkuussa 2024.

Huhti-kesäkuu 2024

- Liikevaihto oli 21,0 MEUR (19,4), muutos 8,3 %
- Liiketulos oli -1,6 MEUR (-2,9)
- Liikevoittoprosentti oli -7,7 % (-15,2 %)
- Tilikauden tulos oli -2,1 MEUR (-3,0)
- Osakekohtainen tulos oli -0,45 euroa (-0,65)

Tammi-kesäkuu 2024

- Liikevaihto oli 41,2 MEUR (43,5), muutos -5,2 %
- Liiketulos oli -3,8 MEUR (-4,8)
- Liikevoittoprosentti oli -9,3 % (-10,9 %)
- Tilikauden tulos oli -4,8 MEUR (-5,2)
- Osakekohtainen tulos oli -1,04 euroa (-1,13)

Näkymät

Näkymät vuodelle 2024

Martela-konsernin koko vuoden 2024 liikevaihdon arvioidaan kasvavan edelliseen vuoteen verrattuna ja liiketuloksen olevan positiivinen.

Avainluvut, Meur

	2024	2023	Muutos	2024	2023	Muutos	2023
	4-6	4-6	%	1-6	1-6	%	1-12
Liikevaihto	21,0	19,4	8,3 %	41,2	43,5	-5,2 %	94,4
Liiketulos	-1,6	-2,9		-3,8	-4,8		-2,4
Liiketulos %	-7,7 %	-15,2 %		-9,3 %	-10,9 %		-2,5 %
Tulos ennen veroja	-1,9	-3,0		-4,5	-5,1		-3,3
Tilikauden tulos	-2,1	-3,0		-4,8	-5,2		-3,5
Tulos/osake, eur	-0,45	-0,65		-1,04	-1,13		-0,77
Sijoitetun pääoman tuotto %	-24,2	-43,1		-57,9	-33,8		-7,5
Oman pääoman tuotto %	-34,5	-119,8		-79,9	-52,3		-31,3
Omavaraisuusaste %				11,4	16,6	-31,6 %	20,0
Nettovelkaantumisaste %				331,6	179,6	84,6 %	137,2

Toimitusjohtaja Ville Taipale:

"Ensimmäisen vuosineljänneksen tapaan markkinoiden epävarmuus ja heikohko taloudellinen kehitys jatkui myös tämän vuoden toisella vuosineljänneksellä, erityisesti Suomessa sekä muissa Pohjoismaissa, vaikkakin vuosineljänneksen loppupuolella näimme jo selkeitä merkkejä asiakaskysynnän vahvistumisesta sekä epävarmuuden pienentymisestä. Toisella vuosineljänneksellä liikevaihtomme nousi 21,0 milj. euroon, joka oli 8,3 % korkeampi verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan ja 3,9 % korkeampi verrattuna tämän vuoden ensimmäiseen vuosineljännekseen. Liikevaihtomme tammi-kesäkuussa oli 41,2 milj. euroa, joka oli 5,2 % alhaisempi verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan.

Konsernin yhteenlasketut tilaukset laskivat toisella vuosineljänneksellä edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna noin 15 %. Tilaukset nousivat vuoden toisella neljänneksellä Ruotsissa ja laskivat Suomessa, Norjassa sekä ryhmässä muut. Tilauskannan kertymä vahvistui katsauskauden loppupuolella.

Liiketappiomme pienentyi toisella vuosineljänneksellä viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja oli -1,6 milj. euroa (-2,9). Liiketuloksen parantumiseen vaikutti pääasiassa korkeampi liikevaihto sekä tuottavuuden ja operatiivisen toiminnan tehokkuuden parantuminen. Liiketulos tammi-kesäkuussa oli -3,8 milj. euroa ja edellisen vuoden vastaavana ajankohtana -4,8 milj. euroa. Katsauskauden ensimmäisen vuosineljänneksen tulosta rasittivat Suomessa tapahtuneet lakot sekä Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa toteutetut rakenteelliset muutokset. Rakenteellisten muutosten tehokkuutta parantavat vaikutukset realisoituvat täysimääräisesti toisella vuosipuoliskolla.

Työn tekemisen tavoissa ja siten työympäristöissä on meneillään suuria muutoksia, joiden uskotaan kokonaisuudessaan lisäävän kysyntää Martelan tuotteille ja palveluille. Pandemia vauhditti ja muutti pysyvästi toimiston merkitystä. Yritykset kaipaavat yhä houkuttelevampia ja monimuotoisempia työympäristöjä samalla kun kotitoimistojen kalustamiseen ja ergonomiaan kiinnitetään yhä enemmän huomiota. Lisäksi kiertotalouteen ja kokonaisvaltaiseen vastuullisuuteen liittyvien asioiden merkitys korostuu entisestään tulevaisuudessa.

Jatkamme edelläkävijänä, yhteistyössä asiakkaidemme kanssa, parhaiden ja joustavampien työympäristöjen luomisessa, jotka parantavat työntekijäkokemusta, tehokkuutta ja innovaatiokykyä sekä laskevat kokonaiskustannuksia.

Vastaamme asiakkaidemme kasvaneeseen joustavuusvaateeseen "Työympäristö palveluna" -mallillamme, jonka kehittämistä olemme jatkaneet aktiivisesti. Kiinnostus palvelumallia kohtaan on ollut rohkaisevaa ja odotamme palvelumallin vaikuttavan liiketoimintamme kehittymiseen positiivisesti. Lisäksi meneillään oleva digitaalinen kehityshankkeemme mahdollistaa jatkossa yhä monipuolisempien myyntikanavien tuomisen palvelutarjoamaamme.

Koko henkilöstö on sitoutunut yhtiön strategian määrätietoiseen toteuttamiseen, mikä luo hyvän perustan tulevaisuudelle."

Markkinatilanne

Taloudellinen kehitys Pohjoismaissa oli vaatimatonta vuoden 2024 ensimmäisellä vuosipuoliskolla, mikä heijastui varovaisuutena myös Martelan asiakkaiden hankintapäätöksiin. Markkinatilanteen odotetaan parantuvan jälkimmäisellä vuosipuoliskolla ja kysyntätilanteessa on jo nähty piristymistä ensimmäisen vuosipuoliskon loppupuolella sekä loppukesän aikana. Epävarmuus korkotason laskutrendin ajoittumisesta ja kokoluokasta pitävät kuitenkin edelleen epävarmuutta yllä ja siten investointikysynnän sekä Martelan tuotteiden menekin parantumiseen liittyä edelleen epävarmuuksia.

Liikevaihto ja tulos

Huhti-kesäkuun 2024 liikevaihto ja tulos

Huhti-kesäkuun liikevaihto oli 21,0 milj. euroa (19,4) ja oli 8,3 % edellisvuotista parempi. Suomessa liikevaihto parani 15,9 % ja Ruotsissa 106,7 %. Norjassa liikevaihto heikkeni 16,2 % ja ryhmässä muut 42,5 % edellisvuoteen verrattuna.

Konsernin liiketulos huhti-kesäkuussa oli -1,6 milj. euroa (-2,9).

Huhti-kesäkuun tulos ennen veroja oli -1,9 milj. euroa (-3,0) ja tulos verojen jälkeen oli -2,1 (-3,0).

Tammi-kesäkuun 2024 liikevaihto ja tulos

Tammi-kesäkuun liikevaihto oli 41,2 milj. euroa (43,5) ja oli 5,2 % edellisvuotista heikompi. Edellisvuoteen verrattuna Suomen liikevaihto heikkeni 0,7 %, Ruotsin 15,3 %, Norjan 35,8 % ja ryhmän muut 5,2 %.

Konsernin liiketulos tammi-kesäkuussa oli -3,8 milj. euroa (-4,8).

Tammi-kesäkuun tulos ennen veroja oli -4,5 milj. euroa (-5,1) ja tulos verojen jälkeen oli -4,8 milj. euroa (-5,2).

Liikevaihto maittain, MEUR

	2024	2023	Muutos	2024	2023	Muutos	2023
	4-6	4-6	%	1-6	1-6	%	1-12
Suomi	16,7	14,4	15,9 %	31,9	32,1	-0,7 %	67,3
Ruotsi	1,5	0,7	106,7 %	3,3	3,9	-15,3 %	9,6
Norja	1,2	1,4	-16,2 %	2,2	3,4	-35,8 %	7,0
Muut	1,6	2,8	-42,5 %	3,8	4,1	-5,2 %	10,5
Liikevaihto yhteensä	21,0	19,4	8,3 %	41,2	43,5	-5,2 %	94,4

Saadut tuotot tavaroiden myynnistä	17,2	15,9	8,2 %	33,2	35,6	-6,6 %	77,7
Saadut tuotot palveluiden myynnistä	3,8	3,5	8,9 %	8,0	7,9	1,4 %	16,7

Tammi-kesäkuun tavaroiden myynnistä saatu liikevaihto sisältää kalusteiden asiakassopimuksen sisällön perusteella vuokratuotoiksi luokiteltua liikevaihtoa 2 216 teur (2 026)

Rahoitusasema

Liiketoiminnan rahavirta tammi-kesäkuulta oli -0,3 milj. euroa (-4,1).

Korolliset velat olivat kauden lopussa 20,2 milj. euroa sisältäen 17,5 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa. Edellisvuonna vastaavana ajankohtana korolliset velat olivat 18,2 milj. euroa sisältäen 16,7 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa.

Nettovelka oli 16,4 milj. euroa (14,3). Kauden lopussa lyhytaikaisia limiittejä oli käytössä 0,0 milj. euroa (0,0).

Nettovelkaantumisaste katsauskauden lopussa oli 331,6 prosenttia (179,6) ja omavaraisuusaste oli 11,4 prosenttia (16,6). Rahoitustuotot ja -kulut olivat -0,6 milj. euroa (-0,3).

Taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 51,0 milj. euroa (56,3).

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit tammi-kesäkuussa olivat 0,2 milj. euroa (1,2).

Henkilöstö

Konsernissa työskentelevien henkilöiden määrä oli keskimäärin 375 henkilöä (404), muutosta -7,2 %. Katsauskauden lopussa konsernin henkilöstömäärä oli 382 (426). Katsauskauden lopun henkilöstömäärä sisältää määräaikaista kesätyöntekijöitä 18 (27) henkilöä. Henkilöstökulut tammi-kesäkuussa olivat yhteensä 12,1 milj. euroa (12,4).

Henkilöstö keskimäärin	2024	2023	Muutos	2023
alueittain	1-6	1-6	%	1-12
Suomi	301	327	-8,0 %	326
Ruotsi	27	28	-3,6 %	29
Norja	14	15	-6,7 %	15
Muut	33	34	-2,9 %	33
Yhteensä	375	404	-7,2 %	403

Martelan tarjoama

Martela tarjoaa Lifecycle-strategiansa mukaisesti laadukkaita työ- ja oppimisympäristöjä niiden koko elinkaaren kattavina palveluina. Tarjontaan sisältyvät työ- ja oppimisympäristöjen määrittely ja suunnittelu, toteutus ja kalustaminen sekä jatkuva mittaaminen ja kehittäminen.

Perinteisen hankintatavan vaihtoehdoksi Martela on tuonut markkinoille uudenlaisen palvelumallin työympäristöihin (Workplace as a Service) ja oppimisympäristöihin (Learning environment as a Service). Palvelukokonaisuuden kuukausimaksu voi sisältää joko kaikki tai valitut elinkaaren vaiheet.

MUUT ASIAT

Osake

Tammi - kesäkuussa yhtiön A-osakkeita vaihtui Nasdaq Helsinki Oy:ssä 828 261 kappaletta (469 918) mikä vastaa 20,5 prosenttia (11,9) A-osakkeiden kokonaismäärästä.

Vaihdon arvo oli 1,1 milj. euroa (1,1) ja katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 1,10 euroa (2,04). Tammi-kesäkuun aikana osakkeen kurssi on ollut ylimmillään 1,59 euroa ja alimmillaan 1,02 euroa. Kesäkuun lopussa oma pääoma/osake oli 1,06 euroa (1,75).

Omat osakkeet

Tammi-kesäkuun aikana yhtiö ei ole ostanut tai luovuttanut omia osakkeitaan.

Omia A-osakkeita omistetaan yhteensä 1 425 kappaletta, joka vastaa 0,0 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,0 prosenttia kaikista äänistä. Omista osakkeista 379 kappaletta on ostettu 10,65 euron keskihintaan ja 1 046 kappaletta on siirretty yhtiökokouksen 13.3.2018 tekemällä päätöksellä yhteistililtä yhtiön omalle arvo-osuustilille.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Vanha osakepohjainen kannustinjärjestelmä.

Yhtiön lisäosakejärjestelmässä 2021—2023 oli kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2021, 2022 ja 2023. Järjestelmän osallistuminen edellytti, että osallistuja hankkii yhtiön A-osakkeita enintään hallituksen päättämän määrän. Noin 40 konsernin avainhenkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Martelan johtoryhmän jäsenet, kuuluivat osakepohjaiseen kannustinjärjestelmän kohderyhmään. Järjestelmässä kohderyhmällä oli mahdollista ansaita Martela Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen ja Martela Oyj:n A-osakkeisiin kohdistuvan henkilökohtaisen sijoituksen perusteella. Hallitus päätti järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Ohjelmaan perustuvia lisäosakkeita maksettiin palkkioina vuonna 2023 53 881 kappaletta ja vuonna 2022 11 657 kappaletta. Vuonna 2024 ohjelman perustella ei makseta palkkiota, koska ansaintajakson 2023 tavoitteita ei saavutettu.

Uusi osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Martela Oyj:n hallitus on 13.3.2024 päättänyt uudesta konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Uusi järjestelmä seuraa pääpiirteissään vanhan järjestelmän periaatteita.

Uuteen järjestelmään osallistuminen edellyttää, että osallistuja hankkii uusia tai siirtää jo hankkimiaan yhtiön A-osakkeita enintään hallituksen päättämän määrän. Järjestelmän toteuttamiseksi hallitus päätti 29.4.2024 järjestelmän kohderyhmälle suunnatusta maksullisesta osakeannista suuruudeltaan 65 717 yhtiön A-osaketta. Tämän lisäksi vanhaan ohjelmaan osallistuneet henkilöt ovat siirtäneet uuteen ohjelmaan 172 644 kappaletta yhtiön A-osaketta vanhaan ohjelmaan tehdyistä sijoituksistaan.

Suunnatussa osakeannissa hyväksytyt uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 4.6.2024 ja kaupankäynti uusilla osakkeilla Nasdaq Helsinki Oy:n päämarkkinapaikalla alkoi 5.6.2024.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Martela Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen ja Martela Oyj:n A-osakkeisiin kohdistuvan henkilökohtaisen sijoituksen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 712 000 Martela Oyj:n A-osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

37 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Martelan johtoryhmän jäsenet kuuluivat järjestelmän kohderyhmään ohjelman alkaessa.

Uudessa suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2024—2026 on kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2024, 2025 ja 2026. Ansaintajaksolla 2024 palkkiot perustuvat konsernin liikevoittoon (EBIT).

Palkkiot maksetaan osittain Martela Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Osana suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän toteutusta hallitus myönsi ohjelmaan osallistuville henkilöille yhteismäärältään 42 100 euron suuruiset korolliset lainat yhtiön osakkeiden hankinnan rahoittamiseksi. Kyseisillä lainoilla osallistujat rahoittivat edellä mainitun maksullisen osakeannin 65 717 yhtiön A-osakkeen hankkimista. Kyseisten lainojen enimmäismäärä on 70 prosenttia osallistujan osakeannin osakesijoituksesta. Tämän lisäksi vanhaan ohjelmaan osallistuneiden henkilöiden osalta, jotka ovat siirtyneet uuteen ohjelmaan, hallitus on päättänyt pidentää vuonna 2021 myönnettyjen lainojen maturiteettia kahdella vuodella vuoden 2027 loppuun asti.

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin perjantaina 5.4.2024. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2023, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä käsitteli toimielinten palkitsemisraportin ja uuden palkitsemispolitiikan. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti että osinkoa ei jaeta.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi ja hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Eero Martela, Hanna Mattila, Jan Mattsson, Johan Mild ja Anni Vepsäläinen sekä uutena jäsenenä Jacob Kraghin korvaamaan Katarina Mellströmin. Yhtiökokous päätti maksaa palkkiona hallituksen puheenjohtajalle 3 700 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 850 euroa kuukaudessa, sekä lisäksi valiokuntajäsenyydestä 1 600 euroa vuodessa.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy, jolle maksetaan palkkio tarkastusvaliokunnan hyväksymän laskun mukaan. Ernst & Young Oy ilmoittamana päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Osmo Valovirta.

Yhtiökokous hyväksyi kokouskutsussa mainitut hallituksen ehdotukset koskien valtuuksien antamista hallitukselle omien osakkeiden hankinnasta, uusien osakkeiden antamisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajaksi Johan Mildin ja varapuheenjohtajaksi Anni Vepsäläisen.

Vastuullisuus ja laatu

Vastuullisuus on tärkeä osa Martelan strategiaa ja toimintaa. Tuemme asiakasyritystemme vastuullisuutta tarjoamalla kestäviä työympäristöratkaisuja koko työympäristön elinkaaren aikana sekä huolehtimalla myös tarpeettomaksi jäävistä kalusteista vastuullisesti. Martela Lifecycle -malli huomioi työympäristön koko elinkaaren. Konsernilla on riippumattoman osapuolen sertifioima työterveys- ja työturvallisuus (ISO45001) hallintajärjestelmä sekä laatu- (ISO9001) ja ympäristö (ISO14001) hallintajärjestelmä, jolla taataan toiminnan jatkuvan parantamisen, asiakasodotusten täyttämisen sekä ympäristöasioiden huomioimisen toteutuminen.

Yksityiskohtaisempaa tietoa konsernin toiminnan vastuullisuusnäkökohdista löytyy vuosittain julkaistavassa erillisessä vastuullisuusraportissa. Martelan vastuullisuusraportointi sisältää kattavasti kirjanpitolainsäädännön uudistusten vaatimia NFI (non financial information) tietoja ja raportteja on julkaistu vuodesta 2011 alkaen. Kaikki raportit löytyvät Martelan kotisivuilta.

Hallinto

Martela Oyj on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Martela Oyj:n yhtiöjärjestystä. Yhtiö noudattaa Nasdaq OMX:n ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020. Lisätietoa Martelan hallinnosta löytyy yhtiön kotisivuilta.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Katsauskauden jälkeisiä tapahtumia ei ollut.

LÄHIAJAN RISKIT

Suurin riski tuloskehitykselle sekä likviditeetin kehittymiselle liittyy yleiseen talouden epävarmuuteen sekä heikkoon kehitykseen päämarkkina-alueilla ja sen myötä Martelan liiketoimintaympäristön kokonaiskysynnän kehittymiseen. Markkinatilanteeseen vaikuttaa edelleen negatiivisesti epävarmuus talouden kehityksestä. Toimialan projektiluonteisuudesta johtuen lähiajan ennustettavuus on haasteellista normaaliolosuhteissa. Tämä haasteellisuus korostuu entisestään taloudellisen epävarmuuden lisääntymisen johdosta.

Näkymät

Näkymät vuodelle 2024

Martela-konsernin koko vuoden 2024 liikevaihdon arvioidaan kasvavan edelliseen vuoteen verrattuna ja liiketuloksen olevan positiivinen.

TAULUKKO-OSA

Laadintaperiaatteet

Tämä katsaus on laadittu IAS 34 -standardin mukaisesti ja 31.12.2023 voimassa olleiden kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Tässä katsauksessa esitetyt luvut eivät ole tilintarkastettuja. Katsauksessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2023.

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA (1000 EUR)

	2024	2023	2024	2023	2023
	4-6	4-6	1-6	1-6	1-12
Liikevaihto	21 012	19 393	41 232	43 482	94 389
Liiketoiminnan muut tuotot	39	8	57	52	149
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-5 792	-6 208	-12 010	-12 405	-22 995
Muut liiketoiminnan kulut	-15 200	-14 586	-29 661	-32 643	-67 150
Poistot ja arvonalentumiset	-1 683	-1 555	-3 459	-3 238	-6 773
Liikevoitto/-tappio	-1 625	-2 947	-3 842	-4 754	-2 380
Rahoitustuotot ja -kulut	-315	-31	-620	-319	-912
Voitto/tappio ennen veroja	-1 940	-2 978	-4 461	-5 072	-3 292
Verot	-139	13	-350	-106	-222
Tilikauden voitto/tappio	-2 079	-2 965	-4 811	-5 179	-3 514
Muut laajan tuloksen erät:					
Muuntoerot	-193	-326	98	-280	-415
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot					45
Lask. verot vak. matemaattiset voitot ja tappiot					
Laajan tuloksen erät yhteensä	-193	-326	98	-280	-370
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-2 272	-3 291	-4 713	-5 459	-3 884
Laimentamaton tulos/osake, €	-0,45	-0,65	-1,04	-1,13	-0,77
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, €	-0,45	-0,65	-1,04	-1,13	-0,77
Kauden tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	-2 079	-2 965	-4 811	-5 179	-3 514
Laajan tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	-2 272	-3 291	-4 713	-5 459	-3 884

KONSERNITASE (1000 EUR)	30.6.2024	30.6.2023	31.12.2023
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	3 857	4 505	4 334
Aineelliset hyödykkeet	15 323	13 314	14 408
Sijoitukset	7	7	7
Laskennalliset verosaamiset	2 741	2 895	3 003
Pitkäaikaiset lainasaamiset	567	546	532
Yhteensä	22 495	21 267	22 283
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	10 522	12 574	9 235
Saamiset	14 176	18 611	19 115
Rahavarat	3 823	3 849	5 053
Yhteensä	28 520	35 033	33 403
Varat yhteensä	51 015	56 300	55 686
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	7 000	7 000	7 000
Ylikurssirahasto	1 116	1 116	1 116
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	1 080	995	995
Muut rahastot	-9	-9	-9
Muuntoerot	-972	-935	-1 071
Kertyneet voittovarot	-3 281	-181	1 530
Omat osakkeet	-4	-4	-4
Yhteensä	4 931	7 983	9 558
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	14 323	13 907	13 776
Muut pitkäaikaiset velat	309	254	306
Eläkevelvoitteet	105	115	105
Yhteensä	14 738	14 277	14 187
Lyhytaikaiset velat			
Korollinen	5 747	4 166	4 287
Koroton	25 598	29 874	27 654
Yhteensä	31 345	34 041	31 941
Velat yhteensä	46 083	48 317	46 128
Oma pääoma ja velat yhteensä	51 015	56 300	55 686

RAHAVIRTALASKELMA (1000 EUR)	2024 1-6	2023 1-6 *)	2023 1-12 *)
Liiketoiminnan rahavirta			
Voitto (tappio) ennen veroja	-4 461	-5 072	-3 292
Poistot ja arvonalentumiset	3 459	3 238	6 773
Realisoitumattomat kurssivoitot ja tappiot	75	11	-141
Rahoitustuotot ja -kulut	620	319	912
Muut oikaisut sekä muut tuotot ja kulut joihin ei liity maksua	-478	-1 856	-2 841
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-786	-3 360	1 411
Käyttöpääoman muutos			
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) /vähennys (+)	4 964	-382	-786
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	-1 287	-792	2 546
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) /vähennys (-)	-2 056	1 039	-1 181
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	834	-3 945	1 991
Maksetut korot ja maksut liiketoiminnan rahoituskuluista	-191	-97	-330
Saadut korot liiketoiminnasta	22	15	29
Vuokrasopimusvelkojen koron osuus	-345	-346	-694
Maksetut välittömät verot	-611	-154	-677
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-292	-4 077	320
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-210	-1 151	-2 332
Investointien rahavirta (B)	-210	-1 151	-2 332
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen nostot	1 302	0	0
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	0	-267	-417
Rahoitusleasingvelkojen maksut	-1 994	-1 627	-3 457
Maksetut osingot ja muu voitonjako	0	-452	-452
Maksullinen osakeanti	43	0	0
Rahoituksen rahavirta (C)	-649	-2 346	-4 326
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-1 150	-7 575	-6 338
Rahavarat tilikauden alussa	5 053	11 295	11 295
Rahavarojen muuntoero	-80	129	96
Rahavarat tilikauden lopussa	3 823	3 849	5 053

*) Esitystapaa muutettu suhteessa aikaisemmin julkaistuun, vertailukauden luvut tilintarkastamattomat.

OMAN PÄÄOMAN MUUTOSLASKELMA (1000 EUR)	Osake- pääoma	Yli- kurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Omat osakkeet	Yhteensä
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								
1.1.2023	7 000	1 116	995	-9	-655	5 406	-4	13 850
Tilikauden tulos						-5 179		-5 179
Muuntoerot					-280			-280
Laaja tuloksen erät yhteensä					-280			-280
Laaja tulos					-280	-5 179		-5 459
Osakeanti								0
Osingonjako						-452		-452
Osakeperusteinen palkitseminen						44		44
30.6.2023	7 000	1 116	995	-9	-935	-181	-4	7 983
01.01.2024	7 000	1 116	995	-9	-1 070	1 530	-4	9 558
Tilikauden tulos						-4 811		-4 811
Muuntoerot					98			98
Laaja tuloksen erät yhteensä					98			98
Laaja tulos					98	-4 811		-4 713
Osakeanti			85					85
Osingonjako								0
Osakeperusteinen palkitseminen								0
30.06.2024	7 000	1 116	1 080	-9	-972	-3 281	-4	4 931

VASTUUSITOUMUKSET	30.6.2024	30.6.2023	31.12.2023
Annetut pantit ja kiinnitykset	9 895	9 732	9 895
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	885	900	854
Vuokravastuut	550	711	589

KURSSIKEHITYS	2024	2023	2023
	1-6	1-6	1-12
Osakkeen kurssi kauden lopussa, eur	1,10	2,04	1,28
Jakson ylin, eur	1,59	2,72	2,72
Jakson alin, eur	1,02	1,96	1,22
Keskikurssi, eur	1,29	2,31	1,83

TUNNUSLUVUT	2024 1-6	2023 1-6	2023 1-12
Liikevoitto/-tappio	-3 842	-4 754	-2 380
-% liikevaihdosta	-9,3	-10,9	-2,5
Voitto/tappio ennen veroja	-4 461	-5 072	-3 292
-% liikevaihdosta	-10,8	-11,7	-3,5
Tilikauden voitto/tappio	-4 811	-5 179	-3 514
-% liikevaihdosta	-11,7	-11,9	-3,7
Laimentamaton tulos/osake, eur	-1,04	-1,13	-0,77
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, eur	-1,04	-1,13	-0,77
Oma pääoma/osake, eur	1,06	1,75	2,09
Omavaraisuusaste %	11,4	16,6	20,0
Oman pääoman tuotto	-79,9	-52,3	-31,3
Sijoitetun pääoman tuotto	-57,9	-33,8	-7,5
Korolliset nettovelat, meur	16,4	14,3	13,1
Nettovelkaantumisaste %	331,6	179,6	137,2
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, meur	0,2	1,2	2,3
-% liikevaihdosta	0,5	2,6	2,4
Henkilöstö kauden lopussa	382	426	386
Henkilöstö keskimäärin	375	401	403
Liikevaihto/henkilö, teur	110,0	107,6	234,2

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tulos / osake	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä}}$
Oma pääoma / osake, eur	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä tilikauden päättyessä}}$
Oman pääoman tuotto-%	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos} \times 100}{\text{Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)}}$
Sijoitetun pääoman tuotto-%	=	$\frac{(\text{Tilikauden tulos ennen veroja} + \text{korkokulut} + \text{muut rahoituskulut}) \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)}}$
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma} \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$
Velkaantumisaste, (gearing), %	=	$\frac{\text{Korolliset velat} - \text{rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit} \times 100}{\text{Oma pääoma}}$
Henkilöstö keskimäärin	=	Keskiarvo kuukausien lopussa työssä olevan henkilöstön lukumääristä
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja muu likvidi rahoitusomaisuus

TIEDOTUSTILAISUUS

Yhtiö ei järjestä tiedotustilaisuutta, mutta toimitusjohtaja Ville Taipale ja talousjohtaja Henri Berg ovat tavoitettavissa puhelimitse perjantaina 16.8.2024 klo 12.00-14.00 välisenä aikana.

Martela Oyj
Hallitus

Ville Taipale
Toimitusjohtaja

Lisätiedot
Toimitusjohtaja Ville Taipale, puh +358 50 557 2611
Talousjohtaja Henri Berg, puh +358 40 836 5464

Jakelu
Nasdaq OMX Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet

www.martela.com

Martela on yksi Pohjoismaiden johtavista käyttäjälähtöisten työ- ja oppimisympäristöjen kehittäjistä. Luomme parhaita paikkoja työn tekemiselle ja tarjoamme asiakkaillemme Martela Lifecycle -ratkaisujen avulla kalusteet ja niihin liittyvät palvelut saumattomana kokonaisuutena.