

2021

Tilinpäätöstiedote

1.1. – 31.12.2021

Martela



MARTELA OYJ:N VUOSIKATSAUS AJALTA 1.1. - 31.12.2021

Tammi-joulukuun 2021 liikevaihto parani hieman edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja liiketulos parani.

Loka-joulukuu 2021

- Liikevaihto oli 29,6 MEUR (21,9), muutos 34,7 %
- Vertailukelpoinen liiketulos oli 1,8 MEUR (-1,3)
- Liiketulos oli 1,4 MEUR (-2,2)
- Liikevoittoprosentti oli 4,9 % (-10,0 %)
- Tilikauden tulos oli 1,2 MEUR (-2,1)
- Osakekohtainen tulos oli 0,26 euroa (-0,51)

Tammi-joulukuu 2021

- Liikevaihto oli 91,9 MEUR (88,4), muutos 4,0 %
- Vertailukelpoinen liiketulos oli -0,3 MEUR (-3,1)
- Liiketulos oli -1,3 MEUR (-4,0)
- Liiketulosprosentti oli -1,4 % (-4,5 %)
- Tilikauden tulos oli -2,4 MEUR (-4,8)
- Osakekohtainen tulos oli -0,53 euroa (-1,16)

Näkymät

Näkymät vuodelle 2022

Martela-konsernin koko vuoden 2022 liikevaihdon arvioidaan kasvavan yli 10 % edellisvuodesta ja liiketuloksen olevan positiivinen.

Avainluvut, Meur

	2021	2020	Muutos	2021	2020	Muutos
	10-12	10-12	%	1-12	1-12	%
Liikevaihto	29,6	21,9	34,7 %	91,9	88,4	4,0 %
Liiketulos	1,4	-2,2		-1,3	-4,0	
Liiketulos %	4,9 %	-10,0 %		-1,4 %	-4,5 %	
Tulos ennen veroja	1,2	-2,1		-2,3	-4,8	
Tilikauden tulos	1,2	-2,1		-2,4	-4,8	
Tulos/osake, eur	0,26	-0,51		-0,53	-1,16	
Sijoitetun pääoman tuotto %	22,6	-29,3		-4,7	-13,2	
Oman pääoman tuotto %	41,3	-60,6		-21,3	-34,7	
Omavaraisuusaste %				22,2	23,3	-4,8%
Nettovelkaantumisaste %				74,8	36,5	104,8 %

Toimitusjohtaja Ville Taipale:

"Pandemian helpottuminen ja yritysten valmistautuminen työpaikoille palaamiseen vaikuttivat positiivisesti neljännen vuosineljänneksemme liikevaihdon kehitykseen. Liikevaihtomme kasvoi vuoden neljännellä vuosineljänneksellä 34,7 % verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan ja oli 29,5 milj. euroa. Tammi- joulukuun liikevaihto kasvoi 4,0% edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja oli 91,9 milj.euroa.

Uudet tilaukset jatkoivat kasvuaan vuoden neljännellä neljänneksellä erityisesti yksityisellä puolella. Kysynnän normalisoitumiseen tulee vaikuttamaan merkittävästi muutokset pandemian etenemisessä, rajoitusten purkaminen ja näiden kautta asiakkaidemme päätökset työympäristöihin palaamisesta.

Liiketuloksemme parani merkittävästi vuoden neljännellä neljänneksellä viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja oli 1,4 milj. euroa. Liiketuloksen paranemiseen vaikutti liikevaihdon kasvaminen sekä alentunut kustannustaso. Liiketulosta rasitti myös kertaluonteinen entisen rahoituskumppanin konkurssista aiheutunut 0,4 milj. euron luottotappio. Tammi- joulukuun liiketulos oli -1,3 milj. euroa. Liiketulos sisältää 1,0 milj. euron kertaluonteiset kulut, jotka liittyivät alkuvuonna käytyihin yhteistoimintaneuvotteluihin ja niistä seuranneisiin irtisanomisiin ja organisaation uudelleenjärjestelyihin sekä entisen rahoituskumppanin konkurssista aiheutuneisiin luottotappioihin.

Viimeaikaiset muutokset koronapandemian tuomien rajoitusten vähentymisessä ovat vaikuttaneet positiivisesti markkinatilanteeseen. Mikäli pandemiatilanteessa ei tapahdu äkillisiä muutoksia ja rajoitusten purkaminen jatkuu ennustetulla tavalla uskomme positiivisen markkinatilanteen jatkuvan myös vuonna 2022. On mahdollista että globaaleilla materiaali- ja logistiikkahaasteilla tulee olemaan vaikutuksia erityisesti vuoden ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

Uskomme että työn tekemisen tavat ja työympäristöt tulevat muuttumaan pysyvästi tulevaisuudessa. Koronapandemia on nopeuttanut työnteon muutosta entisestään, minkä johdosta toimisto on yksi monista työnteon paikoista, ja etätöiden merkitys kasvaa. Tämä tulee lisäämään kysyntää yhä monimuotoisimmille työympäristöille, sekä tarvetta panostaa henkilöstön etätöolosuhteisiin. Jatkamme edelläkävijänä, yhteistyössä asiakkaidemme kanssa parhaiden ja joustavimpien työympäristöjen luomisessa jotka parantavat työntekijäkokemusta, tehokkuutta ja innovaatiokykyä sekä laskevat kokonaiskustannuksia. Vastaamme asiakkaidemme kasvaneeseen joustavuusvaateeseen WaaS-palvelumallillamme, jonka kehittämistä olemme jatkaneet aktiivisesti. Kiinnostus palvelumallia kohtaan on ollut rohkaisevaa ja odotamme palvelumallin vaikuttavaan liiketoimintamme kehittymiseen positiivisesti."

Markkinatilanne

Koronaviruspandemia on vaikuttanut negatiivisesti koko Martelan toimintaympäristöön niin Skandinaviassa kuin muissakin maissa. Pandemia on vaikuttanut erityisesti yksityisen sektorin markkinatilanteeseen. Viimeaikainen kehitys indikoi kysynnän kasvua ainakin lyhyellä aikavälillä. Tässä vaiheessa on vielä haasteellista sanoa miten nopeasti markkinatilanne paranee ja mikä tulee olemaan pandemian vaikutus keskipitkällä aikavälillä yleiseen markkinatilanteeseen.

Liikevaihto ja tulosLoka-joulukuun 2021 liikevaihto ja tulos

Loka-joulukuun liikevaihto oli 29,6 milj. euroa (21,9) ja oli 34,7 % edellisvuotista parempi. Edellisvuoteen verrattuna Suomen liikevaihto parani 14,8 %, Ruotsin 128,9 %, Norjan 12,4 % ja ryhmän Muut 309,5 %.

Konsernin liiketulos loka-joulukuussa oli 1,4 milj. euroa (-2,2). Vertailukelpoinen liiketulos ilman kertaluonteisia eriä oli loka-joulukuussa 1,8 milj. euroa (-1,3).

Loka-joulukuun tulos ennen veroja oli 1,2 milj. euroa (-2,1) ja tulos verojen jälkeen oli 1,2 (-2,1).

Tammi-joulukuun 2021 liikevaihto ja tulos

Tammi-joulukuun liikevaihto oli 91,9 milj. euroa (88,4) ja oli 4,0 % edellisvuotista parempi. Liikevaihto heikkeni Ruotsissa 5,5 % ja Suomessa 3,6 % edellisvuoteen verrattuna, mutta kasvoi Norjassa 54,6 % ja ryhmässä Muut 148,2 %.

Konsernin liiketulos tammi-joulukuussa oli -1,3 milj. euroa (-4,0). Vertailukelpoinen liiketulos ilman kertaluonteisia eriä oli tammi-joulukuussa -0,3 milj. euroa (-3,1).

Tammi-joulukuun tulos ennen veroja oli -2,3 milj. euroa (-4,8) ja tulos verojen jälkeen oli -2,4 (-4,8).

Liikevaihto maittain, MEUR

	2021	2020	Muutos	2021	2020	Muutos
	10-12	10-12	%	1-12	1-12	%
Suomi	21,1	18,4	14,8 %	69,7	72,4	-3,6 %
Ruotsi	3,6	1,6	128,9 %	8,7	9,2	-5,5 %
Norja	1,2	1,1	12,4 %	5,8	3,8	54,6 %
Muut	3,6	0,9	309,5 %	7,7	3,1	148,2 %
Liikevaihto yhteensä	29,6	21,9	34,7 %	91,9	88,4	4,0 %
Saadut tuotot tavaroiden myynnistä	25,0	18,8	33,2 %	78,5	74,2	5,7 %
Saadut tuotot palveluiden myynnistä	4,6	3,2	43,7 %	13,4	14,2	-5,2 %

Tammi-joulukuun liikevaihto sisältää myytyjen kalusteiden asiakassopimuksen sisällön perusteella vuokratuotoiksi luokiteltua liikevaihtoa 669 teur (579)

Rahoitusasema

Liiketoiminnan rahavirta tammi-joulukuulta oli -3,4 milj. euroa (5,7).

Korolliset velat olivat kauden lopussa 13,0 milj. euroa sisältäen 4,3 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa. Edellisvuonna vastaavana ajankohtana korolliset velat olivat 15,4 milj. euroa. Nettovelka oli 8,1 milj. euroa (4,3). Kauden lopussa lyhytaikaisia limiittejä oli käytössä 4,0 milj. euroa (4,0).

Nettovelkaantumisaste katsauskauden lopussa oli 74,8 prosenttia (36,5) ja omavaraisuusaste oli 22,2 prosenttia (23,3). Rahoitustuotot ja -kulut olivat -1,0 milj. euroa (-0,8).

Rahoitusjärjestelyt sisältävät kovenanttiehdon, jossa tarkastellaan konsernin nettovelkojen suhdetta EBITDA:aan (käyttökate). Tunnusluku täytti kovenanttiehtoa katsauskauden lopussa. Kovenanttiehdot eivät kuitenkaan kaikilta osin täytyneet katsauskauden aikana. Näiden osalta neuvottelut rahoittajien kanssa ovat käynnissä. Tästä johtuen konsernin rahoituslainat on luokiteltu tilinpäätöshetkellä lyhytaikaisiin velkoihin.

Taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 51,1 milj. euroa (52,1).

Rahoitusaseman heikkenemiseen vaikutti osaltaan yhtiön entisen rahoituskumppanin konkurssi.

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit tammi-joulukuussa olivat 0,4 milj. euroa (1,2).

Henkilöstö

Konsernissa työskentelevien henkilöiden määrä oli keskimäärin 419 henkilöä (451), jossa oli vähennystä 32 henkilöä eli 7,1 %. Katsauskauden lopussa konsernin henkilöstömäärä oli 400 (435). Henkilöstökulut tammi-joulukuussa olivat yhteensä 22,7 milj. euroa (23,1).

Henkilöstö keskimäärin	2021	2020	Muutos
alueittain	1-12	1-12	%
Suomi	346	375	-7,7 %
Ruotsi	23	24	-4,2 %
Norja	14	15	-6,7 %
Muut	36	37	-2,7 %
Yhteensä	419	451	-7,1 %

Martelan tarjoama

Martela tarjoaa Lifecycle-strategiansa mukaisesti laadukkaita työ- ja oppimisympäristöjä niiden koko elinkaaren kattavina palveluina. Tarjontaan sisältyvät työ- ja oppimisympäristöjen määrittely ja suunnittelu, toteutus ja kalustaminen sekä jatkuva mittaaminen ja kehittäminen.

Perinteisen hankintatavan vaihtoehdoksi Martela on tuonut markkinoille uudenlaisen palvelumallin työympäristöihin (Workplace as a Service) ja oppimisympäristöihin (Learning environment as a Service). Palvelukokonaisuuden kuukausimaksu voi sisältää joko kaikki tai valitut elinkaaren vaiheet.

MUUT ASIAT

Muutokset konsernin johtoryhmässä

Mikko Mäkelä, VP, Innovation to Market -liiketoiminnan vetäjä ja johtoryhmän jäsen, lopetti yhtiön palveluksessa tammikuun lopussa. Asiasta on tiedotettu pörssitiedotteella 14.1.2021.

Martela uudisti maaliskuun alussa johtoryhmänsä kokoonpanoa vastaamaan käynnissä olevaa markkinamuutosta sekä vauhdittamaan strategian toimeenpanoa valituilla ydinliiketoiminta-alueilla.

Maaliskuun 1. päivä 2021 Martela uudisti johtoryhmänsä. Johtoryhmä koostuu seuraavista toiminnoista ja johtoryhmän jäsenistä, vetäjänä toimitusjohtaja Artti Aurasmaa. Brand & Design -liiketoimintayksikkö vastaa brändi- ja tuoteportfolion hallinnasta sekä markkinoinnista. Yksikön vetäjänä toimii Kari Leino. Martela Design Studio -liiketoimintayksikkö vastaa työ- ja oppimisympäristöhankkeiden suunnittelusta ja kehittämisestä. Yksikön vetäjänä toimii Eeva Terävä. Operations -liiketoimintayksikkö vastaa tuotanto- ja toimitusketjun hallinnasta. Yksikön vetäjänä toimii Ville Taipale. Sales -yksikkö vastaa globaalista myyntitoiminnasta ja asiakaspalvelusta. Yksikön vetäjänä toimii Johan Westerlund. Business Support -yksikkö vastaa taloudesta, henkilöstöasioista ja IT-toiminnoista. Yksikön vetäjänä toimii talousjohtaja Kalle Lehtonen.

Marraskuun 5. päivä 2021 Martela Oyj:n hallitus nimitti Ville Taipaleen yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi.

Konsernin johtoryhmään tämän jälkeen kuuluvat toimitusjohtaja Ville Taipale, talousjohtaja Kalle Lehtonen, myynti- ja markkinointijohtaja Johan Westerlund, Brand & Design yksikön johtaja Kari Leino sekä Design Studio yksikön johtaja Eeva Terävä.

Osake

Tammi-joulukuussa yhtiön A-osakkeita vaihtui Nasdaq Helsinki Oy:ssä 2 490 862 kappaletta (1786 397), mikä vastaa 63,8 prosenttia (50,3) A-osakkeiden kokonaismäärästä.

Vaihdon arvo oli 6,7 milj. euroa (4,3) ja katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 2,29 euroa (3,09). Tammi-joulukuun aikana osakkeen kurssi on ollut ylimmillään 3,44 euroa ja alimmillaan 2,18 euroa. Joulukuun lopussa oma pääoma/osake oli 2,39 euroa (2,81).

Omat osakkeet

Tammi-joulukuun aikana yhtiö ei ole ostanut omia osakkeitaan. Omia A-osakkeita omistetaan yhteensä 13 082 kappaletta joka vastaa 0,3 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,1 prosenttia kaikista äänistä. Omista osakkeista 12 036 kappaletta on ostettu 10,65 euron keskihintaan ja 1 046 kappaletta on siirretty yhtiökokouksen 13.3.2018 tekemällä päätöksellä yhteistililtä yhtiön omalle arvo-osuustilille.

Uusi osakepohjainen kannustejärjestelmä

Martela Oyj:n hallitus on päättänyt uudesta konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä.

Uuteen järjestelmään osallistuminen edellyttää, että osallistuja hankkii yhtiön A-osakkeita enintään hallituksen päättämän määrän. Järjestelmän toteuttamiseksi hallitus päätti järjestelmän kohderyhmälle suunnatusta maksullisesta osakeannista.

Uudessa suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2021–2023 on kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2021, 2022 ja 2023.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Martela Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen ja Martela Oyj:n A-osakkeisiin kohdistuvan henkilökohtaisen sijoituksen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 718 000 Martela Oyj:n A-osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Martelan johtoryhmän jäsenet kuuluvat järjestelmän kohderyhmään.

Palkkiot maksetaan osittain Martela Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Ansaintajaksolla 2021 palkkiot perustuvat konsernin liikevoittoon (EBIT).

Osana suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän toteutusta hallitus on päättänyt myöntää ohjelmaan osallistuville henkilöille yhteismäärältään enintään 686 000 euron suuriset korolliset lainat yhtiön osakkeiden hankinnan rahoittamiseksi. Lainan enimmäismäärä on 70 prosenttia osallistujan osakesijoituksesta.

Vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin torstaina 18.3.2021. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2020, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä käsitteli toimielinten palkitsemisraportin. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti olla jakamatta osinkoa.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi ja hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Minna Andersson, Jan Mattsson, Eero Martela, Katarina Mellström, Johan Mild ja Anni Vepsäläinen. Yhtiökokous päätti maksaa palkkiona hallituksen puheenjohtajalle 3 400 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 700 euroa kuukaudessa, sekä lisäksi valiokuntajäsenyydestä 1 600 euroa vuodessa.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy.

Yhtiökokous hyväksyi kokouskutsussa mainitut hallituksen ehdotukset koskien valtuuksien antamista hallitukselle omien osakkeiden hankinnasta, uusien osakkeiden antamisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajaksi Johan Mildin ja varapuheenjohtajaksi Katarina Mellströmin.

Vastuullisuus ja laatu

Vastuullisuus on tärkeä osa Martela strategiaa ja toimintaa. Tuemme asiakasyritystemme vastuullisutta tarjoamalla kestäviä työympäristöratkaisuja koko työympäristön elinkaaren aikana sekä huolehtimalla myös ylijäävien kalusteiden vastuullisesta kierrätyksestä. Martela Lifecycle -malli huomioi työympäristön koko elinkaaren. Konsernilla on riippumattoman osapuolen sertifioima laatu- ja ympäristöjärjestelmä, jolla taataan toiminnan jatkuvan parantamisen, asiakasodotusten täyttämisen sekä ympäristöasioiden huomioimisen toteutuminen.

Yksityiskohtaisempaa tietoa konsernin toiminnan vastuullisuusnäkökohdista löytyy vuosittain julkistettavassa erillisessä vastuullisuusraportissa. Martelan vastuullisuusraportointi sisältää kattavasti kirjanpitolainsäädännön uudistusten vaatimia NFI (non financial information) tietoja ja raportteja on julkaistu vuodesta 2010 alkaen. Kaikki raportit löytyvät Martelan kotisivuilta.

Hallinto

Martela Oyj on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä

Martela Oyj:n yhtiöjärjestystä. Yhtiö noudattaa Nasdaq OMX:n ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020. Lisätietoa Martelan hallinnosta löytyy yhtiön kotisivuilta.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Martela on antanut ennakkotietoa vuoden 2021 liikevaihdosta ja liike tuloksesta 13.1.2022. Alustavien tilintarkastamattomien tilinpäätöstietojen mukaan koko vuoden 2021 liikevaihto parani hieman ja liike tulos parani edelliseen vuoteen verrattuna. Liikevaihto oli noin 92 (88,4) miljoonaa euroa ja liike tulos noin -1,5 (-4,0) miljoonaa euroa. Aikaisempi ohjeistus vuodelle 2021: Martela-konsernin vuoden 2021 liikevaihdon ja liike tuloksen arvioidaan paranevan.

Tammi-joulukuun jälkeisiin tapahtumiin ei liity muita olennaisia tiedotettavia asioita ja toiminta on jatkunut suunnitelmien mukaisesti.

LÄHIAJAN RISKIT

Riski tuloskehitykseen liittyy yleiseen talouden epävarmuuteen ja sen myötä Martelan liiketoimintaympäristön kokonaiskysynnän kehittymiseen. Koronaviruspandemia ja sen mukanaan tuoma epävarmuus ovat vaikuttaneet negatiivisesti markkinatilanteeseen. Toimialan projektiluonteisuudesta johtuen lähiajan ennustettavuus on haasteellista normaaliolosuhteissa. Tämä haasteellisuus korostuu entisestään pandemian aiheuttaman yleisen epävarmuuden myötä niin materiaalien saatavuudessa kuin logistiikassakin. Liikevaihdon kehittymiseen liittyvä riski heijastuu myös yhtiön lähiajan likviditeettiin ja sen riittävyteen.

Näkymät

Näkymät vuodelle 2022

Martela-konsernin koko vuoden 2022 liikevaihdon arvioidaan kasvavan yli 10 % edellisvuodesta ja liike tuloksen olevan positiivinen.

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2021 ei makseta osinkoa.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi torstaina 17.3.2022. Martelan hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle erillisellä pörssitiedotteella myöhemmin.

TAULUKKO-OSA

Laadintaperiaatteet

Tämä katsaus on laadittu IAS 34 –standardin mukaisesti ja 31.12.2021 voimassa olleiden kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Tässä katsauksessa esitetyt luvut ovat tilintarkastetut. Katsauksessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2020.

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA
(1000 EUR)

	2021	2020	2021	2020
	10-12	10-12	1-12	1-12
Liikevaihto	29 550	21 934	91 889	88 385
Liiketoiminnan muut tuotot	116	157	637	540
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-5 402	-5 934	-22 684	-23 072
Muut liiketoiminnan kulut	-21 408	-15 946	-65 724	-63 326
Poistot ja arvonalentumiset	-1 422	-2 402	-5 428	-6 523
Liikevoitto/-tappio	1 434	-2 192	-1 309	-3 996
Rahoitustuotot ja -kulut	-230	97	-1 014	-817
Voitto/tappio ennen veroja	1 205	-2 095	-2 324	-4 813
Verot	-49	-5	-61	7
Tilikauden voitto/tappio	1 156	-2 099	-2 385	-4 806
Muut laajan tuloksen erät:				
Muuntoerot	4	-419	214	-22
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	267	28	267	28
Lask.verot vak.matemaattiset voitot ja tappiot	-43	4	-43	4
Laajan tuloksen erät yhteensä	228	-387	438	10
Tilikauden laaja tulos yhteensä	1 384	-2 486	-1 946	-4 796
Laimentamaton tulos/osake, €	0,26	-0,51	-0,53	-1,16
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, €	0,26	-0,51	-0,53	-1,16
Kauden tuloksen jakautuminen:				
Emoyhtiön omistajille	1 156	-2 099	-2 385	-4 806
Laajan tuloksen jakautuminen:				
Emoyhtiön omistajille	1 384	-2 486	-1 946	-4 796

KONSERNITASE (1000 EUR)	31.12.2021	31.12.2020
VARAT		
Pitkäaikaiset varat		
Aineettomat hyödykkeet	4 588	5 792
Aineelliset hyödykkeet	8 965	10 814
Sijoitukset	7	7
Laskennalliset verosaamiset	203	314
Pitkäaikaiset lainasaamiset	535	
Yhteensä	14 298	16 926
Lyhytaikaiset varat		
Vaihto-omaisuus	12 119	9 473
Saamiset	19 712	14 562
Rahavarat	4 926	11 172
Yhteensä	36 756	35 207
Varat yhteensä	51 054	52 133
OMA PÄÄOMA JA VELAT		
Oma pääoma		
Osakepääoma	7 000	7 000
Ylikurssirahasto	1 116	1 116
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	962	
Muut rahastot	-9	-9
Muuntoerot	-845	-1 059
Kertyneet voittovarot	1 550	3 710
Omat osakkeet	-128	-128
Osakeperusteinen palkitseminen	1 115	1 009
Yhteensä	10 761	11 639
Pitkäaikaiset velat		
Korolliset velat	1 791	6 277
Laskennalliset verovelat	0	198
Muut pitkäaikaiset velat	236	282
Eläkevelvoitteet	235	492
Yhteensä	2 262	7 249
Lyhytaikaiset velat		
Korollinen	10 952	8 656
Koroton	27 079	24 589
Yhteensä	38 032	33 245
Velat yhteensä	40 294	40 494
Oma pääoma ja velat yhteensä	51 054	52 133

RAHAVIRTALASKELMA (1000 EUR)

	2021	2020
	1-12	1-12
Liiketoiminnan rahavirta		
Myynnistä saadut maksut	84 749	94 370
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	595	392
Maksut liiketoiminnan kuluista	-88 030	-88 199
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-2 686	6 564
Maksetut korot	-425	-545
Saadut korot	20	18
Muut rahoituskulut ja -tuotot	-353	-252
Saadut osingot liiketoiminnasta	0	8
Maksetut verot	45	-74
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-3 399	5 718
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-357	-1 219
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustuotot	40	59
Investointien rahavirta (B)	-317	-1 159
Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten lainojen nostot	1 591	5 000
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-2 000	-9 333
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	-2 543	-3 027
Pitkäaikaisten lainojen nostot		4 400
Maksullinen osakeanti	421	
Maksetut osingot ja muu voitonjako		
Rahoituksen rahavirta (C)	-2 530	-2 960
Rahavarojen muutos (A+B+C) (+ lisäys, - vähennys)	-6 246	1 599
Rahavarat tilikauden alussa	11 172	9 621
Rahavarojen muuntoero		-47
Rahavarat tilikauden lopussa	4 926	11 172

OMAN PÄÄOMAN MUUTOSLASKELMA (1000 EUR)	Osake- pääoma	Yli- kurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Omat osakkeet	Yhteensä
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								
01.01.2020	7 000	1 116		-9	-1037	9 138	-128	16 080
Aikaisempien tilikausien virheiden korjaukset						427		427
Tilikauden tulos						-4 806		-4 806
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä johtuvat erät						32		32
Muuntoerot					-22			-22
Laaja tulos					-22	-4 774		-4 796
Osakeperusteinen palkitseminen						-72		-72
31.12.2020	7 000	1 116		-9	-1 059	4 719	-128	11 639
01.01.2021	7 000	1 116		-9	-1 059	4 719	-128	11 639
Aikaisempien tilikausien virheiden korjaukset								
Tilikauden tulos						-2 385		-2 385
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä johtuvat erät						225		225
Muuntoerot					214			214
Laaja tulos					214	-2 160		-1 946
Osakeanti			962					962
Osakeperusteinen palkitseminen						106		106
31.12.2021	7 000	1 116	962	-9	-845	2 665	-128	10 761

VASTUUSITOUMUKSET

	31.12.2021	31.12.2020
Annetut pantit ja kiinnitykset	20 851	21 923
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	527	395
Vuokravastuut	5 518	6 995

KURSSIKEHITYS

	2021 1-9	2020 1-12
Osakkeen kurssi kauden lopussa, eur	2,29	3,09
Jakson ylin, eur	3,44	3,58
Jakson alin, eur	2,18	1,78
Keskikurssi, eur	2,68	2,42

OSAKEKOHTAISET TIEDOT	2021 1-12	2020 1-12
Osakkeita tilikauden lopussa, 1000 kpl	4 508,0	4 155,6
Laimentamaton tulos/osake, eur	-0,53	-1,16
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, eur	-0,53	-1,16
Hinta/voittosuhde, P/E-luku	-4,32	-2,66
Oma pääoma/osake, eur	2,39	2,81
Osinko/osake, eur (v.2021 hallituksen ehdotus)	0,0	0,0
Osinko/tulos %	0,0	0,0
Efektiivinen osinkotuotto %	0,0	0,0
Tilikauden viimeinen pörssikurssi, eur	2,29	3,09
TUNNUSLUVUT	2021 1-12	2020 1-12
Liikevoitto/-tappio	-1 309	-3 996
-% liikevaihdosta	-1,4	-4,5
Voitto/tappio ennen veroja	-2 324	-4 813
-% liikevaihdosta	-2,5	-5,4
Tilikauden voitto/tappio	-2 385	-4 806
-% liikevaihdosta	-2,6	-5,4
Laimentamaton tulos/osake, eur	-0,53	-1,16
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, eur	-0,53	-1,16
Oma pääoma/osake, eur	2,39	2,81
Omavaraisuusaste %	22,2	23,3
Oman pääoman tuotto %	-21,3	-34,7
Sijoitetun pääoman tuotto %	-4,7	-13,2
Korolliset nettovelat, meur	8,1	4,3
Nettovelkaantumisaste %	74,8	36,5
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, meur	0,4	1,2
-% liikevaihdosta	0,4	1,4
Henkilöstö kauden lopussa	400	435
Henkilöstö keskimäärin	419	451
Liikevaihto/henkilö, teur	219,3	196,0

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tulos / osake	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos</u> Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä
Hinta / voittosuhte (P/E)	=	<u>Osakeantikorjattu kurssi tilikauden lopussa</u> Tulos / osake
Oma pääoma / osake, eur	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</u> Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä tilikauden päättyessä
Osinko / osake, eur	=	<u>Tilikaudelta jaettu osinko</u> Osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä tilikauden päättyessä
Osinko / tulos, %	=	<u>Osinko / osake x 100</u> Tulos / osake
Efektiivinen osinkotuotto, %	=	<u>Osakeantikorjattu osinko / osake x 100</u> Osakeantikorjattu kurssi tilikauden päättyessä
Oman pääoman tuotto-%	=	<u>Tilikauden tulos x 100</u> Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)
Sijoitetun pääoman tuotto-%	=	<u>(Tilikauden tulos ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut) x 100</u> Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)
Omavaraisuusaste, %	=	<u>Oma pääoma x100</u> Taseen loppusumma - saadut ennakot
Velkaantumisaste, (gearing), %	=	<u>Korolliset velat-rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit x 100</u> Oma pääoma
Henkilöstö keskimäärin	=	Keskiarvo kuukausien lopussa työssä olevan henkilöstön lukumääristä
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja muu likvidi rahoitusomaisuus

TIEDOTUSTILAISUUS

Yhtiö ei järjestä tiedotustilaisuutta, mutta toimitusjohtaja Ville Taipale ja talousjohtaja Kalle Lehtonen ovat tavoitettavissa puhelimitse perjantaina 11.2.2022 klo 12.00-14.00 välisenä aikana.

Martela Oyj
Hallitus

Ville Taipale
Toimitusjohtaja

Lisätiedot
Toimitusjohtaja Ville Taipale, puh +358 50 557 2611
Talousjohtaja Kalle Lehtonen, puh + 358 40 053 9968

Jakelu
Nasdaq OMX Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet

www.martela.com

Missiomme "better working" ja visiomme "people centric workplaces" määrittelevät strategisen suuntamme. Martela toimittaa käyttäjälähtöisiä työympäristöjä, joissa käyttäjät ja heidän hyvinvointi ovat keskiössä. Keskitymme Pohjoismaihin, sillä yhteisen avoimen työkuultuuritaustamme ja tarpeidemme myötä Pohjoismaat ovat hybridien työympäristöjen edelläkävijöitä.