

Martela on sitoutunut laatuun, turvallisuuteen ja vastuullisuuteen kaikissa toiminoissaan ja toimitusketjussaan. On tärkeää, että toimittajamme tuntevat yhteistyölle asettamamme keskeiset vaatimukset ja toimivat periaatteidemme mukaisesti. Näin varmistamme asiakastyytyväisyyden ja tuotamme lisäarvoa niin itsellemme kuin kumppaneillemme. Martela haluaa aktiivisesti, yhdessä sidosryhmiensä kanssa, jatkuvasti parantaa suorituskykyään ympäristövastuun sekä taloudellisen ja sosiaalisen vastuun alueilla tässä politiikassa viitattujen kansainvälisten sopimusten mukaisesti. Martelan palveluiden ja tuotteiden toimittajat ja sopimuskumppanit ovat tärkeässä osassa Martelan ponnisteluissa kestäväen kehityksen hyväksi.

Tässä dokumentissa kuvaamme hankintaperiaattemme sekä toimittajillemme ja heidän alihankkijoilleen asettamamme sosiaaliset vaatimukset. Sovellamme näitä vaatimuksia maailmanlaajuisesti ja ne perustuvat kansalliseen työlainsäädäntöön, YK:n ja ILO:n sopimuksiin. Edellytämme toimittajiamme pyydetessä antamaan kirjallisen sitoumuksensa näihin vaatimuksiin sekä välittävien vaatimukset omalle hankintaketjulle. Riskiarviointimme edellyttäessä tarkempien tietojen saamista toimittajayrityksen tai sen alihankintaketjun vastuullisuudesta, on toimittajan sitouduttava tekemään tarvittavat selvitykset mahdollisimman nopeasti. (Myöhemmin tekstissä termi "toimittaja" tarkoittaa myös toimittajan hankintaketjua.)

LAINSÄÄDÄNNÖN NOUDATTAMINEN

Martelan toimittajien tulee kaikessa toiminnassaan noudattaa soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Tämän lisäksi odotamme toimittajiemme toimivan liiketoiminnan eettisten periaatteiden mukaisesti.

Perusohjeet ovat:

- Yhdistyneiden Kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) kahdeksan perussopimusta pakkotyöstä, lapsityövoimasta, syrjinnästä sekä yhdistymisvapaudesta ja järjestäytymisoikeudesta (nro. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 ja 182):
- Yhdistyneiden Kansakuntien yleissopimus lapsen oikeuksista, artikla 32
- Työntekomaan voimassa oleva työlaki, mukaan lukien palkka-, työaika-, loma- ja sosiaaliturvamääräykset
- Työntekomaan voimassa oleva työsuojelu- ja työympäristölaki
- Työntekomaan voimassa oleva ympäristölaki
- YK:n korruption vastainen yleissopimus
- [YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat pääperiaatteet](#)
- [YK:n Global Compactin kymmenen periaatetta](#)

LAHJONNAN VASTUSTAMINEN

Korruption vastaisilla vaatimuksilla tarkoitetaan YK:n korruption vastaisen yleissopimuksen ja siinä maassa sovellettavan lahjontalainsäädännön noudattamista, jossa tuote tai sen osat valmistetaan, sekä lakeja, jotka muuten säätelevät yrityksen toimintaa.

- Toimittajan on torjuttava kaikenlaista korruptiota, mukaan lukien kiristys ja lahjonta
- Toimittaja ei saa suoraan tai välillisesti tarjota kenellekään henkilölle tai organisaatiolle aiheettomia maksuja tai muita korvauksia, joiden tarkoituksena on hankkia, ylläpitää tai ohjata liiketoimintaa tai saada muita tarpeettomia etuja toimintansa puitteissa
- Toimittaja ei saa suoraan tai välillisesti pyytää tai hyväksyä kolmannelta osapuolelta aiheutonta maksua tai muuta korvausta, joka voi vaikuttaa liiketoimintapäätösten objektiivisuuteen

SOSIAALISET VAATIMUKSET

Sosiaaliset vaatimuksemme keskittyvät kansallisen työlainsäädännön ja/tai YK:n tai ILO:n sopimusten noudattamiseen, riippuen siitä, mikä niistä on työntekijän oikeuksien kannalta vaativampi vaihtoehto.

IHMISOIKEUDET

Martelan toimittajien on tuettava ja kunnioitettava kansainvälisesti julistettuja ihmisoikeuksia. Martelan toimittajien on varmistettava, että he eivät ole osallisina ihmisoikeusloukkauksiin. Martela odottaa kaikilta toimittajiltaan YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen (1948), kansalais- ja poliittisia oikeuksia koskevan kansainvälisen yleissopimuksen sekä taloudellisten, sosiaalisten ja kulttuuristen oikeuksien kansainvälisen yleissopimuksen noudattamista.

TYÖELÄMÄN OIKEUDET

Yhdistymisvapaus

Martelan toimittajien on tunnustettava ja kunnioitettava työntekijöiden yhdistymisvapautta ja oikeutta vapaasti valita edustajansa. Toimittajien on myös tunnustettava työntekijöidensä kollektiivinen neuvotteluoikeus.

Pakkotyön kieltö (ILO 29 ja 105)

Pakkotyön lisäksi ei-vapaaehtoinen vangeilla teetettävä työ, orjatyö tai velkaan sidottu työ on kielletty. Kaikkien työsuhteiden tulee olla vapaaehtoisia ilman uhkaa rangaistuksesta tai vastaavasta

- Työntekijällä tulee olla oikeus irtisanoa työsuhteensa kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen
- Toimittaja ei saa pitää itsellään työntekijän alkuperäisiä henkilöllisyyttä osoittavia asiakirjoja

Lapsityön kieltö (ILO 138 ja 182, YK:n yleissopimus lapsen oikeuksista 32. art)

- lältään alle oppivelvollisuusiän tai alle 15-vuotiaista ei saa työllistää, eikä myöskään työllistämisen alaikärajan allittavia henkilöitä, mikäli raja on yli 15 vuotta
- 15–18-vuotiaita nuoria ei saa työllistää vaarallisiin töihin tai töihin, joka vaikuttaa haitallisesti yksilön henkilökohtaiseen kehitykseen (fyysiseen, psykologiseen, henkiseen, hengelliseen, moraaliseen tai sosiaaliseen kehitykseen). 15–18-vuotiaat nuoret voidaan työllistää vain sillä edellytyksellä, että he ovat saavuttaneet laillisen työiän ja suorittaneet kansallisen oppivelvollisuuden. On oltava käytössä periaatteet, jotka määrittelevät mitä työtehtäviä 15–18-vuotiaat voivat suorittaa
- Mikäli lasten havaitaan työskentelevän, toimittajan on laadittava ja dokumentoitava käytännöt ja kirjalliset menettelyt lasten tilanteen korjaamiseksi. Toimittajan tulee toimia lapsen edun mukaisesti ja löytää sopivat ratkaisut yhdessä lapsen ja lapsen perheen kanssa

Työolot, palkkaus ja työajat

- Työntekijän kanssa tulee tehdä työntekijän ymmärtämällä kielellä kirjallinen työsopimus, joka sisältää tietoa työn luonteesta, työajoista, palkoista ja lomavapaista.
- Työnantajan on varmistettava, että kaikki työntekijät ymmärtävät työehtonsa esimerkiksi henkilöstökäsikirjan ja koulutuksen avulla.
- Palkka on maksettava suoraan työntekijälle sovituissa ajassa ja kokonaisuudessaan
- Toimittajan on tuettava työntekijöiden toimeentulopalkan maksamista, eikä se saa missään tapauksessa alittaa kansallista tai paikallisesti määrättyä minimipalkkaa
- Ylityökorvaukset on maksettava lainsäädännön mukaisesti ja ne on eriteltävä palkkakuitissa selkeästi
- Työtuntien määrä ei saa, ylityö mukaan lukien, ylittää työskentelymaan lainsäädännön mukaista maksimimäärää eikä 60 tuntia viikossa
- Työntekijöillä tulee olla vähintään yksi lepopäivä viikossa
- Toimittajan on varmistettava, että työntekijöillä on taukoja työpäivän aikana

MARTELAN VASTUULLISUUSPOLITIikka

TOIMITUSKETJULLE

Hyväksytty Martelan johtoryhmässä 1.12.2023

Martela

- Poissaolot, mukaan lukien lomat, arkipyhät, sairauslomat ja vanhempainvapaat, on hyväksyttävä ja korvattava kansallisen lainsäädännön mukaisesti
- Kaikilla työntekijöillä on oltava kansallisen lainsäädännön mukainen sosiaalivakuutus

Syrjintä ja häirintä on kielletty (ILO 100 and 111)

- Etniseen taustaan, sukupuoleen, siviilisäätyyn, raskauteen, uskontoon, sosiaaliseen tai etniseen alkuperään, kansalaisuuteen, fyysisiin ominaisuuksiin, poliittisiin mielipiteisiin, ammatilliseen järjestäytymiseen, sukupuolen ylittävään identiteettiin tai ilmaisuun, ikään, terveydentilaan tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyvä tai kaikenlaiseen muuhun lain suojaamaan ominaisuuteen liittyvä syrjintä on kielletty. Syrjinnällä tarkoitetaan mitä tahansa työntekijöiden erottelua, joka ei perustu ansioihin tai ominaisuuksiin, vaan sisältää asenteista johtuvaa eriarvoista kohtelua
- Toimittajan tulee työskennellä monimuotoisuuden ja yhtäläisten mahdollisuuksien edistämiseksi työpaikalla
- Ahdistelu ja häirintä työpaikalla on kielletty. Ahdistelulla ja häirinnällä tarkoitetaan työntekijöiden karkeaa tai epäinhimillistä kohtelua, mukaan lukien seksuaalinen häirintä tai minkäänlainen ruumiillinen tai henkinen rankaiseminen

Terveellinen ja turvallinen työympäristö (ILO 155 and 170)

- Toimittajan toiminnassa työskenteleville työntekijöille tulee tarjota turvallinen ja terveellinen työympäristö, jossa tapaturmia ja terveysriskejä vähennetään ennaltaehkäisevästi. Turvallinen ja hygieeninen työympäristö on sellainen työnantajan suoraan tai välillisesti määräysvallassa oleva alue, jonka taataan olevan vapaa tai suojattu olosuhteilta, jotka voivat muodostaa vaaran työntekijän fyysiselle ja/tai psykologiselle terveydelle
- Onnettomuuksista ja vaaratilanteista on pidettävä rekisteriä. Vaaratilanteet ovat sen tyyppisiä tapaturmia, jotka olisivat voineet johtaa onnettomuuteen
- Työntekijöille on annettava koulutusta työhön mahdollisesti liittyvistä terveysriskeistä, mukaan lukien vaaralliset toiminnot ja yleiset turvallisuusnäkökohdat. Työntekijöitä tulee säännöllisesti kouluttaa ja ohjeistaa koneiden ja muiden laitteiden käyttöä
- Työntekijöille tulee olla saatavilla kaikki tarvittavat suojavarusteet ilman, että heidän tarvitsee maksaa niistä itse
- Lämpötilaa, ilmanlaatua ja melutasoa on säädettävä paikallisten lakien mukaan. Jos työympäristöä ei voida muuttaa, siitä aiheutuvia riskejä on vähennettävä suojavarusteilla
- Kemikaaleja on käsiteltävä turvallisesti ja käyttöturvallisuustiedotteet tulee olla saatavilla
- Paloharjoituksia on pidettävä säännöllisesti. Paloturvavarusteiden, evakuointisuunnitelmien ja häätäuloskäyntien on oltava käytettävissä ja selvästi merkittyinä kaikilla alueilla
- Työskentelytilan tulee olla puhdas, raikas ja turvallinen. Hygieniatilat on oltava käytettävissä. Tämä koskee myös työntekijöille tarjottuja asuintiloja

YMPÄRISTÖVAATIMUKSET

Martelan toimittajien tulee soveltaa ympäristötoimissaan varovaisuusperiaatetta. Toimittajien tulee olla tietoisia ja noudattaa soveltuvia ympäristölakeja ja viranomaisvaatimuksia. Toimittajien tulee tunnistaa yrityksensä merkittävimmät ympäristö- ja ilmastovaikutukset ja hallita toiminnan jatkuvaa parantamista seurantamenettelyineen, tavoitteineen ja toimintasuunnitelmineen. Toimittajan tulee pyrkiä vähentämään toimintansa energian, materiaalien, kemikaalien ja veden käyttöä huomioiden tuotteiden ja palvelujen koko elinkaari. Martela on kiinnostunut toimittajiensa suorituskyvystä ympäristöasioissa ja odottaa avoimuutta vähintään olennaisten ilmastovaikutusten osalta. Martela rohkaisee toimittajia rakentamaan ympäristöjohtamisjärjestelmän, joka sisältää dokumentoidun ja kommunikoidun ympäristöpolitiikan sekä omaksumaan vähemmän ympäristöä kuormittavan teknologian käyttöä ja antamaan työntekijöilleen työtehtävien hoitoon liittyvää ympäristökoulutusta.

Martela-konserni

puhelin 010 345 50
osoite Miestentie 1, FI-02150 ESPOO
internet www.martela.com/fi

MARTELAN VASTUULLISUUSPOLITIikka

TOIMITUSKETJULLE

Hyväksytty Martelan johtoryhmässä 1.12.2023

Martela

Mikäli toimitukset sisältävät muovia, kaikki yli 100 grammaa painavat muoviosat on merkittävä standardin ISO 11469 tai ISO 1043:1-4 mukaisesti. Poikkeus voidaan myöntää, mikäli muoviosien merkittäminen on teknisesti mahdotonta siihen soveltuvan tilan puuttumisen tai valmistustavan vuoksi.

Mikäli toimitukset sisältävät mineraaleja konfliktialueilta ja korkean riskin alueelta, toimittajalla tulee olla toimintamalleja niihin liittyvien haitallisten vaikutusten estämiseksi. Toimintamallien tulee noudattaa OECD:n Due Diligence -ohjeita tai vastaavia. Toimittajan tulee ostaa tuotteen valmistuksessa käytetyt konfliktimineraalit vain [vastuullisilta sulatoilta](#).

LAATU- JA TEKNISET VAATIMUKSET SEKÄ MÄÄRÄYKSET

Merkittävien uusien toimittajien laadunhallinnan ja teknisten laatuvaatimusten täyttämisen varmentaminen perustuu näyte- ja koe-erien arviointiin sekä taloudellisten resurssien ja kilpailukyvyyn selvittämiseen. Keskeisten toimittajien laatua ja toimitusvarmuutta mitataan ja seurataan kuukausittaisilla tunnusluvulla. Tarvittaessa hyödynnetään toimittajan itsearviointia tai tärkeimpien toimittajiemme kohdalla valittujen toimittajien tiloissa tehtyjä arviointeja ja haastatteluja.

TUOTETURVALLISUUS JA TUOTEVASTUUT

Martela edellyttää tuotevastuuta kaikilta toimittajiltaan, joiden tuotteilla tai komponenteilla on vaikutusta tuotteiden turvallisuuteen.

TOIMITUKSET

Ostettujen tuotteiden, osien ja raaka-aineiden laadun ja toimitusaikojen on vastattava Martelan tarpeita ja vaatimuksia.

TOIMITTAJIEN VALINTA JA SEURANTA

Ennen uuden liikekumppanuuden aloittamista, käymme kumppaniehdokkaan kanssa aina läpi tämän Vastuullisuuspolitiikan hankintaketjulle -dokumentin. Lähestymistapamme edellä mainittuihin asioihin perustuu riskiarviointiin ja edellyttämme myös toimittajamme hallitsevan oman toimitusketjunsä riskkejä. Mikäli riskiarviointimme osoittaa, että toimittaja tai sen toimitusketju kuuluu erityistä huolta aiheuttavaan ryhmään, toteutamme tarkemman tarkastelun. Näissä tapauksissa pyydämme toimittajalta ensin luotettavaa näyttöä työnormien noudattamisesta (sosiaalisen standardin mukainen sertifiointi tai muu kolmannen osapuolen tarkastuskertomus, työsuojelutarkastuspöytäkirjat yms.). Mikäli tällaista tietoa ei ole saatavilla, pyydämme toimittajaa tekemään itsearvioinnin ohjauksessamme. Kolmannen osapuolen arviointia käytetään tarpeen mukaan.

POIKKEAMAT

Havaitessamme toimittajan poikkeavan näistä vaatimuksistamme, toimittajan tulee laatia ja käynnistää korjaavien toimenpiteiden ohjelma, jolla voidaan turvata molempinpuolisten etujen saavuttaminen yhteistyössämme. Mikäli kohtuullisen ajan kuluessa ohjelman aloittamista ei tapahdu edistystä, Martela voi lopettaa yhteistyön vaatimuksista poikkeavan toimittajan kanssa.

HYVÄKSYNTÄ

Martela-konsernin johtoryhmä on hyväksynyt nämä vaatimukset 1.12.2023.

Martela-konserni

puhelin

osoite

internet

010 345 50

Miestentie 1, FI-02150 ESPOO

www.martela.com/fi